Российская Коммунистическая Партия (большевиков)

Пролетарии всех стран, соединяйтесь

ИЗВЕСТИЯ

ГОМЕЛЬСКОГО ГУБЕРНСКОГО КОМИТЕТА РОССИЙСКОЙ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ

ДВУХНЕДЕЛЬНЫЙ ЖУРНАЛ

№ 77

30-ое сентября

Кооперативное Издательство „ГОМЕЛЬСКИЙ РАБОЧИЙ"
1924

Гублит № 1631, Гомель. 67—1425. Типография „Полеспечать“.

УГОЛОК ЛЕНИНЦА

Ц. Гальперин

Как наша партия разрешает национальный вопрос

В состав СССР входит несколько десятков национальностей, говорящих на различных языках, живущих в самых различных условиях: великороссы, белоруссы, украинцы, евреи, татары, якуты, киргизы, туркмены, башкиры, черемисы, мордва, коми, калмыки, армяне, грузины, молдаване, вот далеко еще неполный список народностей, населяющих СССР. Более или менее развитая промышленность, а следовательно, и организованный пролетариат, имеется только в Великороссии и Украине, отчасти в Грузии и Азербейджане. Все остальные народности—это хлебопашцы и скотоводы, стоящие еще на очень низкой ступени развития, только после Октября воспрянувшие к жизни.

Какую же политику должен был повести победивший пролетариат (главным образом, великорусский) по отношению к этим десяткам отсталых, подавленных царизмом народностей, чтобы сплотить их вокруг себя, чтобы создать из них несокрушимый СССР?

Наличие в составе одного государства нескольких национальностей—явление довольно частое и в капиталистических странах. Так, например, в Польше живут белоруссы, украинцы, евреи и немцы. В состав английской империи входят: Индия, Египет, Ирландия, Австралия, Южная Африка, населенные десятками народностей. Какие отношения складываются в этих странах между отдельными народностями? Нация более сильная подавляет, угнетает, порабощает остальные народности. Буржуазия господствующей нации обогащается за счет обездоленных тружеников народностей порабощенных; она всячески разжигает ненависть угнетенных наций друг к другу, чтобы тем вернее над ними господствовать. Шовинизм, национальная грызня, взаимная травля—вот каковы отношения между народностями в буржуазном государстве. Буржуазия сознательно раз'единяет трудящихся различных национальностей, чтобы уменьшить их силу сопротивления. «*А кто не знает, что капиталисты всех наций данного государства сливаются самым тесным неразрывным образом в акционерных предприятиях, в картелях и трестах, в союзах промышленников и т. п. против рабочих какой угодно национальности?*» (Ленин).

Гонения на язык, прессу, школу национальных меньшинств—самое обычное явление в буржуазной стране. Ибо, чем ниже культурный уровень масс, тем легче им, командовать. Стоит только присмотреться, как польская буржуазия справляется с белоруссами и украинцами, чтобы в этом убедиться. Да иначе оно при капитализме и быть не может. „При капитализме уничтожить национальный гнет нельзя. Для этого необходимо уничтожить классы, т. е. ввести социализм“ (Ленин).

Ясно, что стоящий у власти пролетариат должен как-то иначе разрешить национальный вопрос, иные взаимоотношения он должен установить между народами. Прежде всего пролетариат заинтересован не в раз'единении, а в об'единении трудящихся масс всех наци-



опальностей. Если основой Советской власти, основой диктатуры пролетариата является союз рабочих и крестьян, то это не надо понимать, как союз только русских рабочих и русских крестьян. Отнюдь нет. *Под союзом рабочих и крестьян мы понимаем союз пролетариата, главным образом, великорусского с крестьянством Белоруссии, Татреспублики, Армении, Башкирии и т. д.*

„Во главу угла в национальном вопросе ставится политика сближения пролетариев и полупролетариев разных национальностей для совместной революционной борьбы за свержение помещиков и буржуазии" (Из программы РКП).

Пролетариату необходимо, чтобы СССР был неприступной крепостью, чтобы никакие попытки мировой буржуазии не могли его пошатнуть. А этого можно достигнуть только тогда, когда между народами населяющими СССР, будет полная сговоренность, взаимное доверие, когда каждая национальность будет видеть в СССР свою опору и защиту.

При такой постановке вопроса не может быть и речи о каких-либо привилегиях или ограничениях для отдельных национальностей. Не должно оставаться и тени первенства. Пролетариат более сильной нации не только не может себя в чем-либо выделить, но должен всячески помогать народностям отсталым стать на ноги, подняться на высшую ступень культуры. Поэтому мы каждому народу, независимо от его силы, или слабости, предоставляем полное право на самоопределение, свободу устроить свою жизнь, как ему заблагорассудится. *СССР—союз добровольный, а не подневольный*». «Победоносный социализм необходимо должен осуществить полную демократию, а, следовательно, не только провести полное равноправие наций, но и осуществить право на самоопределение угнетенных наций, т.-е. право на свободное политическое отделение». (Ленин).

Наша конституция предоставляет каждой республике право выхода по своему желанию из СССР. Однако, таких случаев еще не было. *Ибо пролетариат завоевал на свою сторону народы не оружием, а своим отношением, своей национальной политикой.* Эта национальная политика делает СССР не победимым.

Так как в своей национальной политике наша партия исходит только из стремления закрепить смычку между трудящимися различных национальностей, то, естественно, что всякое ограничение и преследование какого-либо языка было бы вредным. „Мы должны на всех языках бить буржуазию, мы должны на всех языках призывать трудящихся на борьбу с капиталистами". Так учил нас Ленин.

И если какой-нибудь заброшенный в далеких степях народец, забитый и загнанный царизмом, до сих пор не имел еще своей азбуки, мы ему в Москве печатаем буквари на его родном языке: пускай учится ненавидеть старый мир и любить СССР. Наша партия заинтересована в том, чтобы разбудить все эти народы от их вековой спячки, так как сознание делает их самыми горячими сторонниками Советской власти, РКП и Коминтерна.

Всякий национализм, всякое восхваление своей нации перед другими, всякое выдвижение на первый план соображений национальных чуждо нашей партии". „Наш лозунг—это интернационализм", говорит т. Ленин. Мы в каждом вопросе исходим прежде всего от интересов рабочего движения, из нужд мировой революции, а не из соображений национальных. Понимание этого обязательно для коммунистов и сильных и слабых наций. С национализмом надо бороться, откуда бы он ни шел. И если недопустимо, когда коммунисты какой-

либо слабой нации отвлекаются от общепролетарских целей в сторону буржуазного национализма, то еще более преступно, когда коммунисты великорусские скатываются в своей работе на скользкую тропу великодержавия. Тов. Ленин неустанно боролся с такими товарищами. Вот, например, выдержка из его речи на VIII с‘езде РКП:

„У нас есть, например, коммунисты, которые говорят: единая школа, поэтому не смейте учить на другом языке, кроме русского. По-моему, такой коммунист—это великорусский шовинист. Он сидит во многих из нас и с ним надо бороться“ (т. IX, стр. 234).

„Правильная национальная политика—это больше, чем лишние дивизии“,—сказал как-то Троцкий.

Стойкость СССР., его непобедимость, его внутренняя мощь свидетельствуют о совершенно правильной национальной политике нашей партии.

А. Гилинский

Наши ближайшие задачи

Октябрь месяц—начало хозяйственного года. Если по партийной линии год начинается весною, то хозяйственная советская жизнь, несомненно, начинается с октября. Мне кажется, что лучше всего это чувствуется в любом укоме любого уезда.

В этом году на октябрь, по обыкновению, выпадает у нас порядочная доля работы. Против прошлого предполагается еще одна важная работа по партийной линии, это подготовка к губернской конференции, которая должна быть в ноябре. Начнем по порядку.

Прежде всего-сельхозналог. Тут с октября месяца машина должна быть пущена в ход полным темпом, таким образом, чтобы 50 проц. были собраны уже к 1 ноября. Конечно, мы можем здесь предвидеть ряд трудностей. Мне доводилось бывать в волостных организациях, у которых не то, что подавленное настроение, а все-таки известная горечь при проведении этой работы, что-то в роде осадка, имеется. Нет должного и четкого представления о положении союза. Товарищи часто исходят исключительно из интересов местной колокольни, не желая взглянуть в ширь. Конечно, как правило, по губернии налог несколько тяжелее прошлогоднего, вернее—сумма налога с поправкой на урожай получается выше прошлогодней. Но, мне кажется, ни для кого уж не может быть сомнений, что условия проведения налога, обстановка гораздо лучше, цены на хлеб в полтора раза выше, а цены на изделия промышленности в полтора раза ниже, чем в прошлом году; мы имеем заготовительные аппараты; нет падающей валюты, на которой крестьянин терял, не надо далеко возить хлеб на ссыппункт. Все это говорит за то, что некоторое повышение цифры налога не играет существенной роли. Директива губкома о некотором маневрировании в сроках для отдельных хозяйств, несомненно, тоже должна будет сыграть свою роль в деле облегчения маломощным возможности внесения налога. Если сюда прибавить еще льготы, значительно предоставляемые населению, то картина станет совершенно ясной.

Мы сейчас проводим кампанию перевыборов комитетов взаимопомощи. Есть уже некоторый опыт (еще не подытоженный) по перевыборам сельских комитетов. По рассказам товарищей, складывается как будто довольно благоприятная обстановка. Однако, есть один симптом, если не опасный, то во всяком случае не совсем понятный, это то, что в большинстве деревень предлагаемый состав нового комитета встречает сочувствие всей деревни, от самых маломощных слоев до самых зажиточных. Правда, не одинаковое: с одной стороны, активное, с другой пассивное, но все таки во многих случаях нет почему-то надлежащей борьбы вокруг комитета. Это может происходить, очевидно, по следующим причинам: либо население не представляет себе, в чем будет заключаться разница между новыми комитетами и старыми; либо старые комитеты настолько плохо работали, что ни кому не верится, будто новые могут заработать лучше; либо новый состав комитета ничем существенным не отличается от прежнего; наконец, возможно, что действуют все три причины вместе. Во всяком случае, каковы бы ни были эти причины, нужно признать нали-

чие некоторых угрожающих признаков, свидетельствующих о недостаточно хорошо проведенной подготовительной работе. Если сюда прибавить, что в некоторых уездах (например, Стародуб) не торопятся с перевыборами волостных комитетов, то придется констатировать не совсем достаточное напряжение сил местных организаций в этой работе. Совершенно ясно, что результат сегодняшней кампании будет у нас чувствоваться целый год, и необходимо гарантировать себя от ослабления комитета в ближайшем будущем. Кстати сказать, действительное проведение классовой линии в сельхозналоге (в связи со льготами) без надлежащих комитетов будет невозможно.

Следующий вопрос—это с'езды учителей, намечаемые в ближайшем будущем. В силу того, что мы за лето добились значительного сдвига в настроении учительской массы, мы замечаем некоторое ликвидационное настроение у отдельных организаций, например, Новозыбков возбудил вопрос о том, чтобы собрать не всех учителей, а только одну треть, мотивируя это недостатком средств. То же самое Стародуб. Нам кажется, что тут заметен узкий вредный практицизм, о котором мы уже говорили не раз, когда из-за деревьев не замечаешь леса. С'езд учителей есть прежде всего задача политическая, задача по фиксированию и закреплению того настроения, которое наметилось весной этого года. Придется внести здесь небольшую поправку: надо суметь придать с'езду практический уклон, чтобы на фоне общего настроения и сдвига, в смысле приближения и участия учителя в Советской общественности, подойти практически, я бы сказал, организационно к осуществлению этой идеи. Во всяком случае, проведению с'езда учителей нужно уделить максимум внимания, нужно, чтобы эта работа оставила глубокий отпечаток в мозгах, как руководителей с'езда, так и массы учителей, и чтобы этот с'езд дал практический лозунг не только для сельско-городского учителя, но и для всей массы сельской интеллигенции.

Пару слов о шефской работе. Мы сейчас стоим накануне осенней распутицы и бездорожья. При этом, во-первых, надо использовать нынешнее состояние погоды (долго ли она продержится?) чтобы, поторопиться с осуществлением тех мероприятий, которые дальше труднее будет проводить. А затем, самое главное, нужно подготовить свою работу таким образом, чтобы осенняя распутица не приостановила шефской работы.

Нельзя ни на минуту забывать, что именно тогда, когда крестьянину трудно будет возить, когда кончается сезон летних работ, именно тогда необходимо еще более усилить шефство, ибо для этого имеются в этот период года материальные и психологические предпосылки у крестьянства.

Пленум губисполкома принял и утвердил бюджет на 1924—25 г.г. Прежде всего нужно установить, что, несмотря на проведенную урезку, бюджет нынешнего года значительно шире прошлогоднего. Из этого вытекает первая задача — действительно на 100% выполнить его доходную часть; не только выполнить, но в процессе работы найти новые источники для пополнения бюджета. Особенность нынешнего бюджета заключается в том, что волость становится сильной хозяйственной единицей, со своим самостоятельным бюджетом. Это первый опыт в нашей губернии, и мы, несомненно, будем иметь ряд трудностей в проведении его в жизнь. Тут чрезвычайно важно руководить волостным бюджетом, чтобы всемерно поощрять инициативу и самодеятельность ВИК'а.

Нельзя забывать ни на минуту, что над всем губернским бюджетом тяготеет дефицит в 500.000 рублей, который надо суметь в процессе работы покрыть, а покрыть его можно лишь, во-первых, дальнейшим выявлением доходов, во-вторых, максимальной экономией в области хозяйственной и другой деятельности. При проведении прошлого бюджета мы имели ряд нарушений в области зарплаты. Некоторые ведомства устанавливали заработную плату, совершенно не считаясь с возможностью реального ее покрытия в дальнейшем, в результате сентябрь является месяцем наибольших трудностей в смысле сбалансирования бюджета. На новый бюджетный год устанавливается ставка в 5 р. 85 коп. для первого разряда, почти вдвое превышающая ставку, с которой мы начинали в прошлом году, и дальнейшее анархическое повышение отдельными ведомствами надо будет рассматривать, как акты антигосударственные, антипартийные, и соответственно на них реагировать. Без необходимой жесткости мы бюджета с дефицитом в 500.000 рублей никак не сбалансируем.

Задачи, стоящие перед государством в целом, диктуют и для нашей промышленности (для нашей, как для легкой, может быть, в особенности) задачи значительного под'ема производительности труда. Кажется, что это уже достаточно усвоено всеми организациями. Сейчас на предприятиях подымается грандиозная волна энергии рабочих масс в сторону осуществления этой задачи. И здесь необходимо ни на минуту не успокаиваться на достигаемых результатах, а, главное, все время следить, чтобы намечаемые всякого рода совещаниями улучшения не остались в воздухе, как это у нас часто бывает (постановили, а кто и как проводит в жизнь, этого никто не знает). Кстати сказать, уже начата и в октябре развернется серия производственных совещаний по всем отраслям промышленности; совещания будут проходить под знаком проведения решений, намеченных последним пленумом губкома.

Есть в этом деле еще другая сторона — это вопрос о зарплате, которая у нас стабилизуется в своем номинальном выражении в октябре месяце. Я думаю, это уже понятно всем, что без значительных успехов в области производительности труда нельзя будет говорить о повышении зарплаты. Тем важнее предпринять все необходимое для фактического повышения стоимости зарплаты. Речь идет о том, чтобы рубль, получаемый рабочим, сделать максимально покупателеспособным, или, проще говоря, речь идет о дальнейшем снижении цен на продукты, заполняющие, главным образом, рабочий бюджет. В этом направлении у нас в августе было ослаблено внимание, и мы имели даже некоторое повышение цен против мартовских, когда устанавливался паритет перевода товарного рубля в золото. Поэтому необходимо в каждом районе все время следить за состоянием цен и путем комбинированных мероприятий в области регулирования торговли добиваться дальнейшего их снижения в розницу.

Нынешним летом в периоде ремонтной кампании нам удалось провести значительные мероприятия в области улучшения быта рабочих: расширена жилая площадь, устроены новые детские учреждения, организовано новое учреждение общественного питания. Важно закрепить эти мероприятия и, по мере возможности, их расширять. Во всяком случае, не может быть разговора о том, чтобы такие учреждения, как, например, очаги и ясли, кому-либо передавать или в какой-либо степени сокращать.

Закончилось совещание производственных ячеек. Наше мнение, что на совещании значительно чувствовалось ослабление темпа работы в ячейках за летний период. Конечно, тут во многом виновата остановка предприятий на ремонт. Это, так сказать, об'ективные причины, но есть и значительные суб'ективные причины, как отпуска и проч., которые вызвали некоторое ослабление в работе. Совещание установило различные этапы, по которым будет протекать работа производственных ячеек. На первом месте стоит задача дальнейшего воспитания, ассимиляции молодого пополнения и перевода его в действительные члены партии. Совещание решило придать этому переводу организованный характер, предварительно хорошо поставив изучение и индивидуальное ознакомление. Совещание несколько систематизировало и классифицировало те приемы и методы работы, которые уже получили право гражданства в наших ячейках, установило новые, дало примерную схему их проведения. Разумеется, на практике мы будем иметь еще ряд видоизменений, Этого, конечно, нечего пугаться. Резолюции и тезисы совещания дадут товарищам достаточно материала для постановки теперь работы. Важно действительно его изучить и иметь постоянно перед глазами.

Как совещание, так и целый ряд сведений с мест, несомненно, устанавливают здоровую партийную атмосферу как в низовой ячейке, так и во всей организации. Как правило, мы имеем здоровую организацию с полнокровным содержанием, и это главнейшее условие дает уверенность в том, что надвинувшуюся партийную нагрузку мы донесем достаточно бодро и до конца. Нечего надеяться, что ноябрь будет легче: нельзя забывать, что в ноябре начинается перевыборная советская кампания, подготовку к которой мы уже сейчас должны развернуть; нельзя забывать, что вся наша учебная работа сосредотачивается в период, начиная со второй половины октября и ноября. Видно такова уже доля наша, большевиков, что месяц за месяцем наша работа продолжает кипеть. Мне кажется, мы себя гораздо хуже чувствуем, когда этой работы нет, а в том, что наша страна нуждается, может быть, в работе во стократ увеличенной и усиленной, в этом, конечно, не приходится сомневаться. Будем-те же работать с нового хозяйственного года еще лучше, чем в прошлом году. На то мы и большевики.

ОРГПАРТРАБОТА

П. Рожнов.

Итоги губсовещания секретарей производственных ячеек

Совещание секретарей производственных ячеек, поработав почти три дня, разрешило целый ряд важнейших вопросов, стоящих перед партийной организацией в работе среди пролетарских масс. К оценке состояния работы ячеек в данный момент и к задачам дальнейшей работы совещание подошло с чрезвычайно важным и ответственным требованием, основанным на постановлении XIII-го партийного с'езда: партия держит курс на укрепление своего пролетарского состава и в своей работе равняется по пролетарскому ядру. Об'ективно оценивая достижения в работе ячеек, совещание признало, что в нашей партийной организации эта задача еще далеко не разрешена. Участие производственных ячеек в решении общепартийных вопросов было недостаточным. Для такой постановки работы нами сделаны только первые шаги.

В этой постановке задач, стоящих перед производственной ячейкой, совещание обсудило и разрешило практические вопросы своей работы.

Большое внимание совещанием было уделено вопросу о более полной обработке кандидатов ленинского призыва, об ассимилировании их партией. На совещании выяснилось, что каких-либо серьезных ненормальностей в отношениях между молодым пополнением и членами партии, с одной стороны, и кандидатами с беспартийной массой, с другой, нет. В общем, в результате проделанной работы среди кандидатов абсолютное большинство их усвоило основы партийной дисциплины. Но еще большая работа предстоит в деле воспитания кандидатов в духе правильного понимания партийной тактики и правильного проведения среди беспартийных партийной линии.

Совещание признало, что *создание каких-либо специальных форм обработки кандидатов нецелесообразно*: усиление работы ячейки в целом на основе проведения методов углубленной работы, при правильном проведении партийного дня, при проведении в крупных ячейках линии на цеховой коллектив, при обязательном переходе на устройство групповых партдней, разрешит задачу поднятия активности ячейки в целом. Ячейки справятся полностью с задачей выковывания из кандидатов стойких членов партии.

В виду того, что для большинства кандидатов истек 6-месячный срок кандидатского стажа, перед совещанием стал вопрос о том, как провести эту важную кампанию перевода кандидатов в члены партии. Совещание решило, что особо форсировать перевод в члены партии было бы неправильно, в то же время и искусственно задерживать перевод кандидатов, бесусловно, нецелесообразно. Поэтому совещание признало, что в октябре часть кандидатов, более обработанных, более втянувшихся в общественную жизнь предприятия (исходя из условий каждой ячейки), должна быть переведена в члены партии, при чем эта кампания должна быть проведена так, чтобы привлечь к ней внимание беспартийной массы. С этой целью необходимо, чтобы заявления о переводе в члены обсуждались на собрании цеховой ячейки (или групповой) с участием беспартийных, а после оформления перевода в других партийных органах должно быть устроено торжественное общее собрание ячейки в целом, с привлечением беспартийных рабочих, на котором осветить значение для партии и рабочего класса перевода в члены партии.

Вопрос о выдвижении членов партии и кандидатов на партийную, советскую и профессиональную работу (речь идет о выдвижении на постоянную работу, связанном со снятием от станка) вызвал горячее обсуждение на совещании. В докладе т. Гилинского о задачах ячеек этому вопросу была придана правильная принципиальная

постановка, как важнейшей задаче, стоящей перед партией по орабочению советских и других органов, идущей по линии удовлетворения здоровой тяги передовых рабочих к участию через партию в государственном и хозяйственном строительстве.

Из приведенных в прениях данных выяснилось, что выдвижение на работу внутри предприятия: заведующих отделениями, работников фабкома и друг. – идет в общем удовлетворительно, хотя достаточного учета результатов выдвижения, проверки и руководства выдвинутыми товарищами еще нет. Гораздо хуже обстоит дело с выдвижением на работу в советские, хозяйственные и профессиональные органы, уездные и губернские. *Видно, что некоторые ячейки проявляют в этом отношении боязнь того, что, отдав лучшие силы, особенно членов партии, количество которых в большинстве ячеек не велико, они ослабят свою работу. С другой стороны, проявляется излишняя осторожность в выдвижении кандидатов.*

Отметив эти дефекты, совещание решительно подчеркнуло необходимость проявить большую смелость и внести большую систему в эту работу.

Стоящей перед всей партией важнейшей задаче, поднятию производительности труда, совещание посвятило ряд заседаний. В результате в своих постановлениях по докладам председателя ГСНХ и о задачах профработы принят целый ряд конкретных решений, проведение которых должно обеспечить активное участие партийной и беспартийной рабочей массы в поднятии и улучшении производства. Особо надо подчеркнуть вопрос о необходимости в течение ближайшего времени добиться, чтобы все члены партии и кандидаты действительно стали примерными в производстве, чтобы все мероприятия, проводимые хозяйственными и профессиональными органами для полной нагрузки 8-ми часового рабочего дня, для поднятия интенсивности, встречали полнейшую поддержку ячейки не только в отношении обсуждения и подтверждения этих мероприятий, но и *неуклонного выполнения их в первую очередь членами партии в своей непосредственной работе у станка.*

Губсовещание секретарей предложило ячейкам уделять максимальное внимание основному способу вовлечения в работу по улучшению производства—цеховым производственным совещаниям и техническим совещаниям (или техническим советам), а также и вопросу о создании и наиболее тщательном подборе работников экономической комиссии фабкома, которая должна стать в то же время бюро производственных совещаний, добиваясь их регулярной работы, своевременного выполнения принятых решений. Подтверждено также предложение о расширении состава технических совещаний при заводоуправлениях, в которые обязательно должны входить представители ячейки и от беспартийных рабочих.

По докладу о воспитательной работе совещание разработало систему форм воспитательной и массовой культурной работы. Надо заметить, что со стороны секретарей не было проявлено полного интереса к этой важнейшей области партработы: если по другим вопросам желающих принять участие в прениях, в обсуждении доклада было по 20 и более человек, то по этому докладу обсуждение было недостаточным, и пришлось, главным образом, проработать его в комиссии, правда, широкой. Конечно, в постановке воспитательной работы меньше спорных вопросов, чем в других, однако, надо признать, что *многие секретари, повидимому, до сих пор еще не дооценивают всего значения правильной постановки воспитательной работы. С этим нужно решительно бороться.* Партийные комитеты должны требовать, чтобы секретари ячеек твердо усвоили решения последних партийных с'ездов, обязывающие вопросам воспитательной работы уделять максимальное внимание, привлекать к этой работе лучшие силы.

А. Соркин

О производственных совещаниях коммунистов в совучреждениях

Подобно производственным совещаниям коммунистов на предприятиях, в первичной стадии своей называемых просто совещаниями коммунистов у станка, сыгравшим большую, весьма положительную роль в деле приближения всей массы членов производственной ячейки непосредственно к вопросам производства, а также в деле выработки и формирования тактической линии отдельного коммуниста в окружающей его обстановке, среди беспартийной рабочей массы на предприятии, подобно им и такую же приблизительно роль начинают все больше играть производственные совещания коммунистов, работающих в учреждениях. Ячейка в учреждении все ближе подходит к работе своего учреждения, содействуя его упрощению, устранению бюрократических извращений в нем. Каждый коммунист, работающий в совучреждении, в частности уясняет себе задачи учреждения и значение выполняемых им функций в системе работы данного учреждения.

Вполне естественно, что в условиях горрайона, где имеется значительное количество советских ячеек, весьма разнообразных, как по составу, так и по характеру, накопился уже некоторый опыт работы таких совещаний, которыми, полагаем, небезынтересно поделиться на страницах „Известий".

Производственные совещания коммунистов учреждений в значительной степени встречаются давно, в виде совещаний коллегий различных отделов в составе руководящей головки соответствующего отдела.

По мере количественного роста сов'ячеек, с одной стороны, а главным образом, по мере втягивания в проработку вопросов учреждения все большей массы членов ячеек, советские ячейки начинают превращаться в фракцию учреждения. Но так как вопросы отдельного учреждения не могли обычно заинтересовывать всех коммунистов данной сов'ячейки, об'единяющей обычно несколько учреждений, а потому не выносились на партдень, естественно, возникла потребность, помимо партдня, созывать совещания всех коммунистов каждого из обслуживаемых ячейкой учреждения для обсуждения важных вопросов работы данного учреждения.

Не во всех ячейках эта форма работы одинаково развернута, больше того, во всех она еще развернута недостаточно широко. Перейдем к отдельным ячейкам.

Наиболее развита эта форма работы в ячейке торговопромышленных органов.

Ячейка об'единяет коммунистов ГСНХ, полесторга, госторга и ряд местных отделений иногородних и всероссийских представительств.

Следует сказать, что почти все важнейшие вопросы работы всякого из обслуживаемых ячейкой учреждений прорабатываются на совещаниях коммунистов данного учреждения.

Возьмем некоторые примеры.

В области заготовки такого экспортного товара, как щетина, по нашей губернии работали текущей весной две организации: кожсиндикат и госторг. Обе они конкурировали между собой, взвинчивали цены, что содействовало обогащению посредников, частных скупщиков и создавало затруднения для щетинной фабрики. Характерно то, что в своем безрассудном соревновании одна из этих организаций додумалась до мысли создания кустарных самостоятельных мастерских для переработки щетины, вместо того, чтобы итти по линии концентрации как рабочих, так и производства на довольно хорошо оборудованной, довольно крупной фабрике,—и только потому, что эта фабрика находилась в ведении другой конкурирующей организации.

Созванное бюро ячеек торгпроморганов совещание коммунистов, работающих в госторге и кожсиндикате, с привлечением представителей фракции губотдела кожевников, после детального выяснения сущности разногласий, выделило комиссию по сконтактованию работы конкурирующих организаций, наметило ряд мероприятий, оформив их проведение через комвнуторг.

Или еще один пример:

Совещание коммунистов, работающих в полесторге, по вопросу о собрании акционеров полесторга. Прежде всего об активности участников. Выступило 70°/o участников, почти не повторяясь, каждый вносил что-либо новое.

Все наиболее важные вопросы работы полесторга были затронуты и по ним был сделан ряд весьма ценных указаний, в смысле усиления руководства конторами, устранения недочетов в обслуживании промышленности техническими принадлежностями и предметами сырья, отчетность, сокращения штатов и накладных расходов.

Не менее важно и столь же деловито на другом совещании коммунистов полесторга проработаны такие вопросы, как ближайшая работа полесторга в связи с новым хозяйственным годом.

Совещанием отмечены такие недочеты, как неиспользование по заготовке кожевенного рынка, наличие авансов и задолженности разных лиц и учреждений полесторгу, медлительность в реализации спичек и особенно сукна, ряд недочетов по отдельным магазинам и т. п.

Или вот совещание коммунистов, работающих в госторге, проработало вопрос о реорганизации некоторых отделов конторы госторга и наметило мероприятия по устранению недостатков на складе госторга. По обоим вопросам проведение мероприятий, намеченных совещанием, дало положительные результаты.

Или возьмем аналогичную ячейку коопероргаиов, об'единяющую ЦРК, райсоюз и раббанк.

Все важные вопросы работы ЦРК и райсоюза прорабатываются на этих совещаниях. Вот, например, совещание коммунистов губсоюза по вопросу о состоянии базы губсоюза. Из 11-ти участников совещания высказалось 8. Почти каждый осветил ту или иную сторону работы, внося новое в вопрос. В результате намечен ряд весьма ценных указаний, начиная с таких, как о реализации более ходких товаров, кончая такими, как необходимость уничтожения крыс на базе.

Или совещание коммунистов ЦРК, проработавшее такие вопросы, как финансовое и торговое положение ЦРК и ряд организационных вопросов. Совещание дало указания о большем упрощении бухгалтерии, об ассортименте товаров, об отпуске товаров непайщикам, об очередях в лавках и т. п.

Не менее деловито прошло производственное совещание коммунистов райсоюза по вопросу о торговой деятельности райсоюза.

Перейдем к ячейке ГФО.

В этой ячейке производственные совещания коммунистов созываются весьма регулярно. Они в значительной степени содействовали обмену опытом отдельных налоговиков-коммунистов по вопросу о повышении их квалификации, устранении недочетов, как в работе отдельного налоговика, финработника-коммуниста, так и в работе учреждения в целом. Эти совещания также содействовали выдвижению значительного числа рядовых финработников коммунистов рабочих на руководящую работу в аппарате ГФО, содействуя все большему орабочиванию его.

Так, например, в начале июля на совещании коммунистов налогового управления прорабатывался вопрос о подготовке к взиманию сельхозналога.

На другом совещании коммунистов ГФО был проработан вопрос о размещении второго выигрышного займа. Заслуживает внимания ряд производственных совещаний ячейки ГФО, на которых были проработаны вопросы работы и состояния всех налоговых участков по городу, вопросы проведения и исчисления подоходно-поимущественного налога на второе полугодие 23—24 г., вопросы предстоящей патентной кампании.

Все эти совещания проходили при весьма большой активности участников и отличались деловитостью и продуманностью принятых решений.

Как на характерную деталь, которою отличаются производственные совещания ячеек губфинотдела, укажем на то, что, несмотря на практический характер вопросов, их обсуждение всегда связывалось с общей коньюнктурой губернии и страны и стоящими перед партией задачами. Такое сочетание конкретных практических мероприятий с общими задачами значительно содействует расширению кругозора работников, и такое сочетание можно рекомендовать и другим ячейкам.

Достаточно развернута форма производственных совещаний коммунистов и в таких ячейках, как ГЗУ, губмилиция, губкоммунхоз.

В ячейках ГЗУ и губмилиции совещания в общем походят на совещании ячейки губфинотдела, хотя имеется ряд моментов отличительных, на которых небезынтересно остановиться, но размеры журнальной статьи не позволяют этого.

О ячейке комхоз следует сказать, что она представляет собой не советскую ячейку в чистом виде, а переходную форму ячейки от советской к производственной, так как обслуживает, на ряду с советским учреждением, также и предприятия (водопровод, пожарников, дворников и ассенизаторов). Соответственно этому формы производственных совещаний здесь различны, начиная от характера производственных совещаний предприятия и кончая производственным совещанием непосредственно учреждения.

Выше мы говорили о ячейках, где форма производственных совещаний более или менее достаточно развернута.

Во всех этих ячейках совещания заняли подобающее место в системе работы ячеек. Постановления совещаний достаточно авторитетны и, как правило, кладутся в основу дальнейшей работы соответствующих отделов или учреждений.

Не так обстоит дело в остальных ячейках. В одних совещания созываются нерегулярно, без определенной системы, эпизодически, от случая к случаю, в других случаях они еще в зачаточной форме.

Возьмем ячейку губсуда. Она об'единяет такие учреждения, как прокуратура, губсуд, губ. РКИ. Казалось, есть полная возможность развертывания работы этих совещаний по отдельным учреждениям. На деле же в ячейке губсуда, хотя и созываются временами такие совещания,—все же они в этой ячейке еще не заняли подобающего места.

Или возьмем ячейку медсантруд и рабпрос.

Отчасти, по недостатку и малому количеству коммунистов в отдельных учреждениях, а, главное, из-за того, что эти ячейки до последнего времени еще не сумели стать фракциями своих учреждений в смысле влияния и проработки вопросов своего учреждения, но совещания в них находятся в зачаточной, несовершенной форме. Здесь ячейкам еще предстоит завоевать надлежащее, подобающее им место в системе работы обслуживаемых ими учреждений.

Практика выявила необходимость созыва совещаний из коммунистов разных ячеек, но работающих в одном хозоб'единении. К таким совещаниям относятся совещания коммунистов, работающих в области общепита, где созываются члены ячейки нарпит и часть работников ЦРК, входящие в ячейку коопорганов, или совещания коммунистов, работающих в органах ЦРК, куда входят и нарпитовцы и пищевики и др. категории работников. Особенно заслуживает внимания созванное совещание коммунистов, работающих в органах комхоза, для проработки перспективного доклада губкоммунхоза о состоянии и перспективах горхозяйства. Но об этом совещании, как и вообще о характере таких меж'ячеечных Совещаний, а также отдельные выводы из практики этих совещаний в следующий раз.

А. Коссой

Лицо ленинского призыва

(К предстоящему переводу ленинцев в члены партии)

Близится, а местами уже начался частичный перевод кандидатов ленинского призыва в члены партии. Масса рабочих от станка, заполнившая ряды нашей организации, за истекшей период прошла определенную школу, как теоретическую, так и практическую. Нечего греха таить: еще очень не налажено у нас как дело выдвижения нагрузки партийными обязанностями, так и дело теоретической отшлифовки идеологии молодых партийцев. Это, однако, не может служить мотивом к задержке перевода ленинцев в члены партии. Нужно только при разрешении этой задачи исходить из основной предпосылки: *быть членом партии во сто крат ответственнее, чем быть кандидатом.*

Член партии должен быть большевистски выдержан, должен быть по своему уровню выше беспартийного рабочего, должен уметь подымать рядового беспартийного до уровня авангарда рабочего класса. Член партии должен быть проникнут общеплановыми интересами пролетариата. Вот почему при переводе в члены партии нужно пред'явить ряд определенных требований; с точки зрения этих требований надо подходить к переводу ленинцев в члены партии. Каково же теперь истинное лицо ленинцев.

Общие данные ленинского призыва следующие:

Горрайон . . . принято кандидатов партии . . . 200, из них 21 женщина
Залинейный . . „ „ . . . 671 „ 25 „
Гомельский уком „ „ . . . 106 „ 30 „
Новозыбков . . „ „ . . . 139 „ 29 „
Клинцы . . . „ „ . . . 563 „ 109 „
Речица . . . „ „ . . . 79 „ 10 „

Всего, вместе с принятыми после ленинского призыва, числится по организации 1.768 кандидатов, из них 238 женщин.

Всего кандидатов на 1-е июля в организации числится 2.635, членов на то же число—2.545.

Следующие цифры дают яркую картину роста числа коммунистов у станка в результате ленинского призыва:

Название организации	Число коммунистов у станка		Число рабочих, где был ленинский призыв	Процентное отношение коммунистов к числу раб.	
	На 1-ое января	На 1-ое июля		На 1-ое января	На 1-ое июля
Горрайон	62	327	1.081	5,6	30.2
Залинейный район .	164	664	2.525	6,5	26,3
Гом. уком.	93	284	2.345	3,9	12,1
Новозыбков	63	141	1.743	3,6	8,9
Клинцы	168	780	4.462	3,7	17,5
Речица	39	139	1.062	3,6	13,8

Эти цифры сами говорят за себя. *Партия сумела в результате ленинского призыва теснее связаться с массами рабочих, имея ныне в среднем на каждые 7 беспартийных рабочих у станка одного коммуниста.*

Бесспорно, что характер призыва, вылившийся *в отбор рабочими своих лучших сотоварищей по фабрике для посылки их в партию Ильича,* на помощь государственному, профессиональному, хозяйственному и иному строительству, отличает этот приток рабочих в партию от обыденного.

Но нужно ясно видеть и помнить, что связь партии с массами только тогда имеет смысл, когда эта связь способствует усилению руководства массами, точному учету их настроения, поднятию рабочих масс до уровня обще-классовых интересов. Но эта связь не должна выражаться в поддержке и «поддакивании» стихийным стремлениям, вытекающим из цеховых, частных (не общеклассовых) интересов. Только такая связь нам нужна. Крепость партии, как массовой рабочей партии, слагается из двух элементов: состава и связи с массами.

Посмотрим состав ленинцев.

По социальному происхождению:

Название организации	Рабочего	Крестьянского	Прочего
Новозыбков . . .	64%	33%	3%
Клинцы	78%	6%	16%
Гом. уком	67%	29%	4%
Залинейный . . .	56,5%	38,5%	5%

Эти данные говорят о том, что в среднем почти свыше 1/3 всех ленинцев—крестьянского происхождения, т. е. совсем молодые пролетарии, не порвавшие еще в своей массе связи с деревней. А если к этому прибавить тот факт, что даже из кандидатов рабочего происхождения многие еще живут в соседних с городом деревушках, процент поддерживающий тесную связь с деревней еще увеличится.

Состав ленинцев по возрасту рисуется в следующем виде: до 24 лет—29,5%, от 25—34 лет—45,9%, от 34—44 лет—16,9%, от 44 и старше лет—7,7%.

Эти цифры говорят о том, что основная масса ленинцев работает на предприятии по многу лет, имеет налаженные крепкие связи с рабочей массой; это—люди, пережившие три революции и войну; многие успели побывать на фронтах гражданской войны, имеют определенную классовую закалку. (К сожалению, цифр о производственном стаже точных нет, то же в отношении числа побывших в армии, но возраст и учет практики говорит за ориентировочную верность вышеизложенных выводов по возрасту).

Сопоставление вышеприведенных данных рисует нам двуликий характер ленинцев: одной стороной они обращены к промышленности, а другой—к деревне. Придя из деревни, под давлением экономической нужды, они нашли на фабрике место для приложения своих рабочих рук и тем самым тесно связались с интересами производства. Это обеспечивает возможность привлечения всех их к активному участию в поднятии нашей промышленности. Но еще глубоко в них сидят и думы о нуждах деревни, о нуждах своих родных, а иногда, и очень часто—думы и заботы о своем клочке земли.

Правильная и нормальная связь, налаженные соответствующим образом экономические взаимоотношения города и деревни не вызывают в нашем рабочем ленинце никаких внутренних потрясений; но неналаженность этого неминуемо раздваивает его интересы и он может часто принести на фабрику в гущу рабочих эти настроения. Понятно, что такое состояние рабочего класса неминуемо просачивается и в партию. Наша задача противодействовать им, внушать ленинцам общеклассовые интересы пролетариата.

На этом нужно воспитывать ленинцев. Нужно всегда ставить вопрос решительно, не сделая принципиальных уступок временным цеховым интересам хотя-бы и групп рабочих.

Эта сторона дела имеет колоссальное значение. Ленинец находится под двойным прессом: с одной стороны—партийная директива, партдисциплина, а с другой—давление рабочих масс, которое часто может исходить из частных, временных интересов рабочего. Ленинец еще не закалился, как передовой элемент, он еще не может полностью играть роль рычага, подымающего уровень его окружающих до уровня партии. Поэтому задачей воспитания ленинцев и кандидата партии и рабочих масс должна быть прямая постановка вопросов без уступок вредным настроениям. *Ибо наша партия не есть партия, только собирающая настроение масс, сила партии—сочетание массового движения и революционной теории ленинизма.*

Вот почему на этом вопросе нужно закалять ленинца. При переводе в партию нужно учесть подготовленность товарища к олицетворению собой не только активного рабочего, но и сознательного революционера, не поддающегося настроениям, отличающего основное от второстепенного.

Лицо ленинского призыва характеризует еще один штрих: это—образование. С низшим (приходская сельск. школа) образованием мы имеем 1.350 (из 1.758) Из этого количества большая часть слабо владеет газетой, с очень низким уровнем общего развития. Понятно, что это обстоятельство затрудняет успешное проведение воспитательной работы. Низкий культурный уровень является большим минусом в укреплении их авторитета в рабочей среде. Понятно, что политическое пролетарское чутье ленинцев облегчает, несомненно, нам работу по их воспитанию. Не надо кормить ленинцев только политграмотой, кружковщиной (не для этого он пошел в партию и не для этого его рабочие послали), а нужно усилить работу по нагрузке их практической работой. Это будет лучшим воспитанием.

Нужно еще остановиться на том, что часто вопросы, выплывающие у кандидатов партии в процессе повседневной работы, не получают необходимого разрешения. Он их сам по своему разрешает. Нужно поставить дело так, чтобы руководитель кружка давал на все вопросы практической работы ленинцев определенный ответ, научил бы их по-большевистски разрешать.

Большое значение имеет вопрос о бытовых условиях жизни ленинцев.

Ни для кого не секрет, что у части ленинцев имеются иконы, и что мы до сих пор решительно не ставили вопроса перед ними о недопустимости этого. Этот вопрос всеми зубцами врезывается в семейные отношения. Сам ленинец снял бы икону, но противодействие жены, отца или матери ему этого не позволяет.

Если до сих пор мы по такому вопросу уделяли внимание от случая к случаю, то при переводе в члены партии нужно его ставить решительно. Член партии должен отличаться от рядового беспартийного, он должен быть выше его. В данном случае нами должна руководить та истина, что борьба с религиозностью должна также разрушать и религиозный культ, что внедрение цельного, материалистического, научного мировоззрения должно сопровождаться одновременно и борьбой с клерикализмом (поповщиной). И в первую очередь ленинец должен отречься от религиозного культа. Это поставит его перед лицом рабочих в качестве передового революционного элемента.

Кроме этого, нужно учесть еще следующие стороны быта: семья вообще, квартирные условия, зарплата (материальная нуждаемость), наличие свободного времени для работы.

Что семья часто оказывает могучее влияние на ленинцев, об этом нам говорят причины исключения ленинцев. Ленинец зачастую не может итти решительно против семьи и противостоять ее давлению. Заботы о семье сильной тяжестью ложатся на плечи неокрепшего ленинца (да, пожалуй, не только их) при невысокой заработной плате. Часто эти мотивы могут быть причиной пассивности ленинца. Это нужно учесть при переводе в члены партии.

Квартирные условия также играют не малую роль в успехах или неуспехах ленинца, *ибо он еще не привык работать в библиотеке или читальне.* Наличие свободного времени также должно быть учтено. Нужно его выкроить для

кандидатов партии. Чрезмерная нагрузка может дать отрицательные результаты. Все эти моменты бытовой практики (обремененность семьей, давление семьи, забота о ней, скверные квартирные условия, дальность расстояния квартир от фабрики, если нет общежитий) имеют колоссальное значение в воспитании ленинца, влияют на степень его активности и связанности с ячейкой. Эти моменты должны быть учтены.

Таким образом, мы устанавливаем, что ленинский призыв нам дал рабочих, теснейшим образом связанных с рабочей массой, имеющих не малый производственный стаж, людей с классовой закалкой, по возрасту солидных, проживших три революции и войну, принимавших в большой части участие в гражданской войне и революции.

Но одновременно этот призыв не старый (если не сказать молодой) по пролетарскому происхождению, имеет связь с деревней; культурный уровень низок, и во многом отличается от общего уровня рабочих; по семейному положению почти все обремененные семьей. Эти бытовые условия не способствуют революционизированию, а, пожалуй, тормозят его.

Вот две стороны ленинского призыва. Какое начало преобладает в каждом ленинце, это выяснит перевод в члены партии.

Помимо этого, нужно помнить, что ленинцы по причинам вступления в партию также делятся на несколько групп: первая—вступившие по принципиальному желанию помочь активно партии в строительстве страны, понявшие сущность и роль партии. Для них смерть Ильича была лишь толчком к вступлению. Вторая вступала под сильным влиянием смерти Ильича, но ранее не была активной, не переварила в достаточной степени роли партии, но всегда шла за ней, и третья, очень незначительная, вступила в партию, может быть, ради личных выгод и болеет разными уклонами в своем нутре.

Первые две группы—основная масса ленинцев. Первая группа ныне активно работает, срослась с ячейкой, вторая группа может быть легко обработана и воспитана, при учете элементов, складывающих их жизнь; и третья—это непоправимые и попавшие в партию по недосмотру (самая мизерная группа).

Перевод в члены партии должен точно учесть эти моменты. Перевод должен явиться тщательной проверкой всего положительного и отрицательного, что имеется у кандидита партии. Исправимы ли имеющиеся недочеты? Нужен взгляд в будущее. Что из себя представит ленинец, будучи членом партии? Может ли партия за него поручиться? Может ли он представлять партию в гуще рабочих? Чужды ли ему в основном цеховые интересы? Все это должно быть строго учтено. *Средний вывод отсюда даст ответ о зрелости и праве быть членом партии или нет.*

Кандидаты в члены партии должны пройти по пути развития несколько стадий, постепенно подымаясь с уровня сознательного рабочего до уровня активного рабочего, затем до уровня активного строителя и общественного работника, и наконец, уже становясь и активным членом партии.

Прошел ли ленинец всю эту лестницу? На какой ступеньке он остановился сейчас? Подымется ли он выше? Все это нужно учесть при переводе.

Нужно к переводу в члены партии также привлечь внимание всех рабочих. Пусть рабочие знают, как „выглядит“ посланный ими товарищ в партию, пусть рабочие скажут, оправдал ли он свое назначение, и в чем еще его недостатки; пусть рабочие на этом переводе узнают, усвоят, что *быть членом партии—это чрезвычайно ответственное дело.*

Что такая техника перевода послужит хорошим воспитательным средством и ленинского призыва и всех рабочих, сомневаться не приходится.

Перевод должен еще и еще раз напомнить всем кандидатам партии и всем рабочим, что *«нет выше звания, чем звание члена партии».*

М. Хуторецкий

Приток в партию и методы его увеличения

(По Речицкой организации)

(В оценке совещания бюро гор'ячеек)

Рост организации

С момента губпартконференции формально, а фактически с момента окончания ленинского призыва, мы имеем следующую картину роста по производственным ячейкам на 15 сентября.

Ячейки	Вступило	Ожидает утверждения	Всего	Из них: Женщин	Молодежи
Ф-ки „Днепр"	2	—	2	—	1
Зав. „Интернационал".	1	3	4	—	—
Завода „Томского"	5	—	5	—	1
Ст. Речица	3	2	5	—	—
Восст. ор-ции НКПС	2	1	3	—	—
Всего	13	6	19	—	2

Эти цифры убийственны: всего принято 19, из них *ни одной женщины* и 2 комсомольца!..

Некоторые товарищи пытаются об'яснить такой слабый приток тем, что, якобы, ленинский призыв забрал все, что было лучшего на предприятиях, а теперь, мол, придется подождать, пока подрастут другие. Нет сомнения, что ленинский призыв забрал почти все, что было лучшего на фабриках и заводах. Но смешно будет, если мы на основании этого сделаем „логический" вывод: „забрали лучшее — осталось плохое", а следовательно, — делать нам нечего здесь. Товарищи не понимают, что после отбора ленинцев между партией и массой не только не осталось пустоты на одну ступеньку (даже временной пустоты «пока подростут»), но наоборот, ленинцы, вступив в партию, потянули за собой вплотную к партии, к ее дверям, еще более широкие слои рабочих, и, таким образом, оснований для ослабления работы по втягиванию в партию рабочих нет никаких. Мы не больше, не меньше, как ослабили свое внимание к этому вопросу.

Благодаря усиленной работе с ленинцами, ленинский призыв как бы заслонил собою на время остальные пролетарские кадры. Теперь необходимо опять поставить вопрос о вербовке рабочих в партию во всей его широте. Необходимо вокруг этого вопроса опять мобилизовать общественное мнение наших ячеек не кампанийски, конечно, а повседневно, систематически.

Наш курс должен по-прежнему быть на передового рабочего, за последнее время выросшего и растущего с каждым днем политически и культурно, рабочего, интересующегося жизнью нашего хозяйства, своего предприятия, жизнью страны, жизнью нашей партии,—близкого нам. Ударная часть нашей работы—усиление притока работниц и молодежи.



II. Ячейки «содействующих»

Мы имеем к сегодняшнему дню следующее количество „содействующих" по предприятиям: ячейка «Днепр» — 9 чел., завод «Интернационал» — 20 чел., завод им. Томского — 8 чел., станция Речица — совсем не имеет ячейки «содействующих». Восстановительная организация — 10 чел.,—всего 47 чел. Нечего и говорить о том, насколько малы эти цифры — на 700 рабочих (фабрика «Днепр») 9 чел. «содействующих». Правда, эти группы еще очень молоды, совсем недавно организованы, все же и они могли бы быть многочисленней при уделении им большего внимания со стороны ячеек. Из материалов большинства ячеек видно, что «группами содействующих» они занимались всего один раз, т. е., когда слушали циркуляр укома или губкома об их организации. Что касается практической работы с «содействующими», то ни одна ячейка таковой не проводит, если не считать вступления „содействующих" вместе со всеми рабочими в разные общества (что называется вовлечением в практическую работу!!). А между тем вовлечь в действительно практическую и действительную работу (а не списочное членство) не так уж трудно и, безусловно, необходимо: вовлечение в работу по улучшению производства, в работу по улучшению быта рабочих и т. д. и т. п. Надо только заняться этим и поставить дело продуманно, планово, втягивать «содействующего» в работу, которая по силам ему и *интересует* его, а не формально втянуть.

Мы разворачиваем теперь в фабричном районе сеть воспитательных учреждений, и первым нашим делом должно быть вслед за партийными и комсомольскими товарищами втянуть в них членов ячеек «содействующих» и передовых рабочих, близких партии, формально даже не состоящих ни в каких группах. Если в ленинце, в кандидате происходит «процесс перерождения клеточек от беспартийности к партийности», то подкожную «прививку» этого процесса беспартийной массы может дать ячейка «содействующих», и далеко не последнее место в этом деле будет играть политшкола, кружок, корреспондентский кружок, редакция стенной газеты и др. формы культработы, куда должны быть втянуты «содействующие».

Что касается партийной работы с «содействующими», то первое место надо отдать вопросам уяснения с „содействующими" их обязанностей перед партией, оформления этих обязанностей и практического осуществления их. И, по мере того, как они будут втягиваться в свою роль действительно „содействующих", ячейкам необходимо втягивать их в партжизнь, в обсуждение вопросов партработы, словом, в круг того, чем живет повседневно наша партия и ячейка данного предприятия. Поручение отдельных *подходящих* партнарядов: проведение подписки на газеты, обследование, работа в комиссии рабочего кооператива и т. д., создает психологически почву для втягивания в партию, для оформления своей фактической «почти партийности».

Выполнение партнарядов должно очень тщательно проверяться. Ячейка должна изучать, насколько данный товарищ честно, аккуратно и, главное, партийно выполняет свои обязанности. Очень важным методом выявления «содействующих» (да и не только «содействующих»), экзаменом его на партийную зрелость является изучение его поведения среди беспартийных на собраниях при обсуждении «щекотливых» вопросов и вообще в повседневном его общении с беспартийными рабочими: здесь то легче всего выявить его тактичность, выдержанность, преданность партии и т. д.

Словом, работу с ячейками «содействующих» надо поставить так, чтобы прохождение этой группы служило действительно хорошей школой, «прививкой» партийности беспартийному рабочему, близкому к партии, но не вступившему в партию по тем или другим мотивам: семейного, бытового или религиозного характера. Кстати, при вербовке в ячейки «содействующих» рабочим пред'являются иногда требования, не меньше, чем при вступлении в кандидаты партии, понятно, что это неправильно, наше основное требование к «содействующим»—это поддержка партии во всех проводимых ею мероприятиях на предприятии, преданность партии. Что касается отдельных, не совсем может быть отшлифованных, моментов его убеждений, привычек и проч., то они в ячейке-то «содействующих» и должны быть отшлифованы.

III. Индивидуальная обработка

Одним из наиболее старых методов вовлечения беспартийных в партию является метод индивидуальной обработки. И все таки этот метод один из наименее изученных, менее разработанных вопросов. По общему мнению совещания, мы почти ни одного рабочего не вовлекаем в партию исключительно на основе хорошей индивидуальной обработки.

Чем же это об'яснить? Один из старых методов, о котором так много писали, говорили и говорят, который давно применяется на практике, и вдруг никаких или почти никаких результатов? Некоторые товарищи решили вопрос чрезвычайно просто: «метод не оправдал себя, надо от него отказаться»; другие предлагали перестроить его как то так, на французский манер (?!..). Что это значит, я (и не я один) точно не знаю, но, кажется, что-то близкое к фактическому отказу от индивидуальной обработки. А между тем, вернее всего будет, что не сам по себе метод плох, а что мы не умеем и не старались уметь проводить его как следует. Мы, например, почти не изучали на бюро, на общем собрании ячеек, как ведется эта работа, какие результаты она дает, не проводили совещаний ведущих работу с целью обмена опытом и проч. А само прикрепление как проводилось обыкновенно? Формализма, «отделывания», казенщины при этом сколько угодно! Берется список членов ячейки и вот, мол, «к тебе, Сидоров, прикрепляется такой-то; к тебе, Петров, такой-то; к тебе—такой-то и т. д. - ведите работу.» Или еще проще: «Сидоров, Петров, Иванов и т. д. вы—индивидуалы, выбирайте себе на выбор рабочего и обрабатывайте». Естественно, что при таком подходе и при вышеуказанных недостатках в системе этой работы в целом результатов не могло быть, и действительно не было.

Необходимо взяться серьезно за разработку методов индивидуальной обработки. В дело прикрепления надо внести определенный, продуманный подход, более глубокий подбор прикрепленных и обрабатывающих, чтоб последний подходил для работы по своему уровню развития, по знанию жизни и быта прикрепленного к нему рабочего и т. д. Секретарь и члены бюро ячейки должны постоянно-повседневно наблюдать за работой индивидуалов, памятуя, что неумелая индивидуальная обработка отталкивает рабочего еще дальше от партии. Ячейкам необходимо вообще больше внимания уделить этой работе, чаще заслушивать доклады об индивидуальной обработке на заседаниях бюро, на общих собраниях и др. Методика этой работы должна разрабатываться на частых совещаниях индивидуалов в коллективе агитаторов, а также на совещаниях цехорганизаторов. Дело индивидуальной обработки важное дело, оно требует очень тонкого и умелого подхода, в противном случае, это даст обратные результаты. Поэтому наиболее мудрое правило в этом отношении: «лучше меньше, да лучше.» Пусть мы будем обрабатывать меньше рабочих, но лучше воспитаем их, приблизим к партии.

IV. Работа цехорганизаторов

Совещание рассматривало работу организатора исключительно под углом зрения вовлечения организатором рабочих в партию. В этом отношении все совещание пришло к единодушному выводу, что наши организаторы очень слабы и по своей практической квалификации и по своему уровню развития. Основным недостатком работы организаторов по вовлечению рабочих в партию надо признать следующее: организатор очень слабо знает рабочих своего цеха, в лицо, конечно, он их всех знает, но нет знания быта рабочего, его семейной жизни, домашнего уклада, знания того, чем он живет, его повседневных интересов и привычек и т. д и т. п. А без такого знания рабочего, нельзя вести работу по вовлечению рабочего в партию. В самом деле: организатор будет рассказывать ему о Ллойд-Джордже, Пуанкаре, даже о производстве, в то время, когда рабочего интересуют его поросенок, коровка или оклад жалованья.

Найдутся такие «левые» товарищи, которые скажут, что, мол, с таким рабочим нельзя и не следует вести работы. Но это будет больно «вумное» решение

вопроса. Именно с того, что интересует рабочего повседневно и больше всего, надо начинать работу с тем, чтоб постепенно приводить рабочего к пониманию более важных политических вопросов. Следовательно, такое глубокое значение и *понимание* быта рабочего, его привычек и повседневных будничных интересов и требуется от организатора при вербовке рабочих в партию или в ячейку «содействующих». *Никаких шаблонных, одинаковых для всех подходов*!... К каждому рабочему отдельный подход и не мерить на свой аршин, а исходить из уровня развития воспитываемого рабочего.

Что касается работы с цехом в целом, то здесь все внимание организатора должно быть обращено на постепенное втягивание рабочих в круг интересов и вопросов партжизни умелыми беседами, обсуждением на собрании цеха вопросов, близких, понятных и интересующих рабочих, в первую очередь связанных с производством и бытом. Понятно, что методы работы организатора весьма разнообразны. Инициативе организатора предоставляется широкий простор, он может разворачивать свою работу по своим способностям, применительно к условиям его производства.

V. Вовлечение в партию женщин и молодежи

Цифры, приведенные в начале статьи, очень красноречиво говорят, какое место в организации на ближайшее время должна занять работа по вовлечению в партию работниц и молодежи. Сдается, что женотдельская работа давала очень мало в смысле непосредственного заинтересования работницы партией и активного желания вступить в ее ряды. Об'ясняется это тем, что во всех, и теоретических и практических, вопросах, ставившихся нашим женотделом на собраниях работниц, вопрос о вступлении в партию обходился или ставился недостаточно ярко и определенно—намеками. Это положение надо изжить. Вся работа женотдела: делегатских собраний, организаторов женотдельских, должна быть пронизана зовом работницы в партию и возбуждением интереса работницы к партии. Каждый доклад или беседа должны обязательно наводить ее на обдумывание вопросов партийности.

Некоторые товарищи женотдельские работники на совещании говорили, что на собраниях работниц нельзя ставить вопросов общепартийного характера, а, главным образом, вопросы быта работницы, женотдельские вопросы и проч. Думается, что это не совсем так. То, что должны преобладать вопросы, связанные с бытом работницы, это несомненно, но то, что нельзя ставить вопросов жизни партии, это неверно. Можно такие вопросы ставить и должно. Они постепенно втягивают работницу в круг партийной жизни и способствуют ее приближению к партии. Необходимо также обратить внимание на подбор и работу женорганизаторов, особенно по общежитиям, которые могут играть крупную роль в деле вовлечения работниц в партию.

В группах «содействующих» женщин очень мало, а между тем прохождение через эту группу дало бы очень многое работнице; надо было бы больше внимания уделить привлечению работницы в эти группы. Наблюдается перелом в отношении вовлечения женщин в руководящие органы. Необходимо это было поставить более планово и твердо, тщательно подбирая выдвигаемых и работу, на которую они выдвигаются.

Что касается вовлечения в партию рабочей молодежи, то здесь основными задачами совещание признало усилить партийное воспитание комсомольцев путем лучшего взаимного посещения собраний, вовлечения комсомольцев в исполнение партнарядов, лучшего выдвижения комсомольского актива на практическую работу, а особенно активным обсуждением комсомольцами вопросов партжизни вплоть до отчетов бюро ячеек РКП. Все это должно способствовать приближению комсомольцев к партжизни, а следовательно, и притоку их в партию. Комсомольцы консервируются в своих ячейках, к ним пред'являют иногда требования, делающие вступление комсомольцев в партию более трудным, чем беспартийного, в то время, когда должно

было бы быть обратное. Такое положение следует признать, безусловно, ненормальным. Очень сильно увеличило бы приток в партию поднятие веса коммунистов-комсомольцев в комсомольских ячейках, чтоб они чувствовали себя партийцами в комсомоле, а не коммольцами в партии.

VI. Заключение

Подводя итоги вышесказанному, надо отметить, что вопросы дальнейшего роста за счет рабочих, ослабевшее к ним внимание за последние месяцы в связи с ленинским призывом, постепенно опять занимают подобающее им место в нашей организации,—совещание бюро гор'ячеек положило этому начало. Решения, принятые совещанием и положенные в основу этой статьи, должны быть обязательно проведены в жизнь. Гарантией тому, что они будут проведены в жизнь, служат интерес к этому вопросу широких партийных масс и та активность, с которой данный вопрос обсуждался на совещании.

Разверстка-задание, данное нам губкомом по вовлечению рабочих от станка в партию, будет к следующей губпартконференции полностью выполнено.

Г. Серман

Задачи фабричных организаторов женотдела

„И какая же это великая почетная работа—давать хотя бы только первоначальные политические знания сотням и тысячам наших работниц!“

Г. Зиновьев.

Если обычным припевом докладов женотдела до сих пор бывали заявления о том, что мало внимания уделяется со стороны парторганов, то теперь от этих жалоб нужно отказаться.

Приходится определенно констатировать, что внимания вполне достаточно, что партийные комитеты и фабричные ячейки определенно взяли в свои руки (за небольшим исключением) руководство женотдельской работой. Нужно только, чтоб это внимание не перешло в дерганье и мелочную опеку, чтобы оно было введено в определенное русло.

Внимание к женотдельской работе не всегда совпадает с вниманием к организатору. Некоторые ячейки увлекаются и начинают вести эту работу через его голову. Это, конечно, нежелательно. Но всегда и каждый день организатор должен согласовывать свой план с бюро ячейки. Происходит ли это на деле? Очевидно, не всегда. Часто слышатся жалобы на работу того или иного организатора, и на вопрос, где же была до сих пор ячейка?“ вразумительного ответа не получаешь. Но, в общем, при хорошем подборе работников такие случаи бывают все реже и реже.

Большое зло—частая сменяемость организаторов. Не успеет работница ознакомиться с условиями жизни данного производства, месяц другой поработать,—глядь уже ее куда-нибудь перевели, уже назначен новый работник, который все начинает сызнова.

Иногда такая чехарда длится месяцы. В результате беспартийная масса отбивается от всякой систематической работы, разуверяется в возможности чего-либо, кроме планов, и работа разрушается надолго. Совещание секретарей производственных ячеек постановило бороться с этой чехардой и об'явило необходимость прикрепления организатора к своей ячейке на период времени не меньше 6-ти месяцев. Женотделы должны зорко наблюдать за тем, чтоб это постановление проводилось в жизнь, конечно, только в том случае, если организатор окажется на месте. Они также должны присмотреть за тем, чтоб соблюдалось и другое постановление о занятиях с организаторами.

Не будем себя обманывать: наши организаторы часто приступают к работе, не имея о ней точного представления, не обладая достаточной политической подготовкой. Это вполне понятно, так как наши организаторы на 97-98 проц. работницы. Знание дела и политзнания они уже должны получить на работе, и не только на самой работе, но и от занятий. Программа, присланная из ЦК, вполне подходящая, и в таком месте, как Клинцы или Новобелица, такие кружки нужно и можно создать. Гораздо труднее положение организаторов-одиночек (Сураж, Злынка). Там нужно уже позаботиться секретарю ячейки о том, чтоб они были втянуты в общую кружковую работу.

В предстоящее время фабричным организаторам придется сдать экзамен на организационную зрелость. Перевыборы делегаток и начало работы нового делегатского собрания—основные моменты работы. В предыдущие годы, надо сказать, и работа делегатских собраний и уровень делегаток были далеко не на высоте. При выборах замечались 2 крайности: избирали либо активных, передовых, бойких,

втянутых в общественную жизнь, либо самых темных и отсталых, не понимающих своего назначения и своих функций. Получалось такое: первым было не интересно, потому, что они все знали,—вторым потому, что они ничего не понимали.

Теперь не то. Организаторам дан определенный лозунг: «каждая делегатка-работница должна стать членом РКП». Под этим лозунгом должно проходить намечение делегаток, и он же должен сопровождать всю работу делегатского собрания. Отсюда ясно, что не самых активных и не самых отсталых должны мы вовлекать, а сосредоточить наше внимание на середняцкой массе работниц и жен рабочих, на тех, которые бывают на собраниях, но не участвуют в непосредственной работе, у которых сказывается стремление познать больше, научиться лучшему.

До сих пор делегатские собрания работали без программы; в настоящем году мы имеем программу, присланную из ЦК, подходящую по содержанию и совпадающую по времени. Губсовещание женотдела внесло в нее некоторые незначительные изменения, в остальном же ее нужно полностью применять. Вот основные пункты ее.

1. Ленин и раскрепощение трудящихся женщин.
2. Задачи восстановления народного хозяйства СССР.
3. СССР.
4. Задачи работницы в производстве.
5. Охрана женского труда и социальное страхование.
6. Охрана материнства и младенчества.
7. Брачное и родительское право в СССР.
8. РКП и работница (до октября).
9. История РКП после октября.
10. Формы и методы работы РКП среди женщин.
11. Смычка города с деревней—основная задача РКП.
12. Коминтерн.

Остальные пункты программы перенесены частично в секции, частично в курс эпизодических лекций. Программа полностью охватывает все вопросы, необходимые для того, чтоб из полу-сознательной, полу-мыслящей, полу-активной работницы создать вполне здорового работоспособного члена РКП.

По прежнему будут работать секции. Но мы в Гомельской губернии ввели новшество: вместо бывшей советской секции, которая по общему признанию влачила жалкое существование, мы создаем в Гомеле и Клинцах секции по охрматмладу, так как в этих городах имеется наибольшее количество учреждений этого рода и возможность руководить данной работой. Программу для этой секции, как и для других (профессиональной и кооперативной), придется вырабатывать руководителю секции в зависимости от познания ее членов.

В своем призыве к женотделам т. Николаева, член ЦК и заведующая ЦО по работе среди женщин, пишет так: «Если в годы великой пролетарской революции, в годы жестокой борьбы за диктатуру пролетариата РКП сумела поднять сотни тысяч отсталых работниц и крестьянок повести их по пути укрепления основ пролетарского государства, а также выдвинуть не один десяток героических фигур из работниц, то теперь, когда мы медленно, но верно идем по пути укрепления нашего хозяйства, когда повышается культурный и политический рост рабочего класса, когда сотни тысяч лучших пролетариев и пролетарок от станка влились в ряды нашей партии, мы должны еще более удесятерить свою энергию и при помощи новых сил ленинского призыва еще глубже проникнуть в массы трудящихся женщин и поднять их до уровня сознательного рабочего».

Трудные задачи стоят сейчас перед нашими фабричными организаторами. Нет сомнений, однако, что они с этими задачами справятся. Порукой тому—и наличие партийного внимания и руководства и подбор организаторов из лиц, тесно связанных с производством и с рабочей массой, и, наконец, полная подготовленность женотделов на местах к перевыборам.

Перевыборы заканчиваются к 1-му ноября. Тогда мы сможем окончательно подвести итоги и посмотреть, с чем мы начинаем работу нового института.

А. Исаченко

Студенты-шефы в подшефной волости

Гомельское студенческое землячество в Москве, принявшее в прошлом, 1923 г., шефство над Хойникской волостью, Речицкого уезда, в текущем 1924 году командировало для работы в течение каникул в подшефную волость 3-х товарищей, членов партии.

Группа командированных фактически приступила к работе 15 июля и продолжала ее по 27 августа включительно. Цели, которые поставила перед собою группа, сводились к следующему:

1) содействие в работе местным партийным, комсомольским и профсоюзным организациям, советским органам и др. общественным организациям волости;

2) усиление культурно-политико-воспитательной работы;

3) об'единение и подготовка актива деревни к наступающему зимнему сезону. Насколько мы справились с поставленными задачами?

Проводимая нами работа строго согласовывалась с волкомом РКП и проводилась под его непосредственным руководством.

Прием и встреча были самые хорошие, товарищеские, что явилось залогом контактной плодотворной работы.

Следует, однако, отметить тенденцию у отдельных ответственных работников взвалить всю работу на нас и даже ввести некоторых товарищей в члены волкома. Мы постарались изжить и довольно легко изжили подобную тенденцию. Летний период не давал возможности развернуть во всю ширь массовую работу в деревне, что, естественно, заставило нас использовать все возможности для ведения работы в организациях.

Для того, чтобы проводить намеченную работу, нам пришлось раньше всего познакомиться с состоянием организаций, существующих на территории волости и, вообще, с положением волости.

Не ограничиваясь только письменными материалами, имеющимися в волостных учреждениях, мы с согласия последних и по поручению волкома обследовали ячейки РКП и РЛКСМ., завкомы 2-х лесопильных заводов, 20 сельсоветов и комитетов взаимопомощи в отдельности и кооперативы волости.

Наше участие в партработе

Кроме обследования и инструктирования ячеек РКП, РЛКСМ, при нашем непосредственном участии, проведены: 1) общее волостное партийное и комсомольское собрание, на котором одним товарищем из нашей группы сделан доклад об основных итогах V конгресса Коминтерна;

2) совещание секретарей партийных и комсомольских ячеек волости, цехоргов, коммунистов-одиночек и коммунистов, работающих в совхозах; на совещании обсуждался вопрос о задачах производственных ячеек по решениям XIII-го партийного с'езда;

3) совещание коммунистов, проводивших «крестьянский день»; совещание подытожило накопившийся опыт и отметило ряд недостатков.

К этим недостаткам относится отсутствие системы у товарищей, коим поручается проведение „крестьянского дня“. Этот день недостаточно подготавливается: отсутствует ясность и точность в указаниях укома РКП по поводу «крестьянского дня».

По нашей инициативе постановлением бюро волкома организованы 2 кружка по изучению истории РКП. Но работу свою закончил один из них, организованный на «Красно-Борском» лесозаводе, второй же, в силу целого ряда причин, не работал.

В „Красно-Борском“ кружке, которым руководил один из наших товарищей, кроме членов РКП и РЛКСМ, участвовали беспартийные рабочие и работницы. Средняя цифра постоянных участников—40. Кружок занимался 18 часов. Слабая с 1-ой лекции-беседы активность членов кружка значительно выросла к 3-ей и последующим лекциям. Постоянно участвующих в беседе насчитывалось 25-30 человек.

Силами членов группы проведена проверка ячеек РКП и РЛКСМ по вопросам XIII партс'езда. Проверка показала, что, как члены партии, так и члены комсомола по волости в массе своей слабо знакомы с работами и решениями с'езда партии.

По разным вопросам нами сделано 15 докладов.

Принимали мы активное участие в работе волкома и близлежащих от волостного центра ячеек.

Работа в ячейках РЛКСМ

Организован и закончил свои работы кружок при местечковой ячейке по изучению вопросов VI с'езда РЛКСМ. Кружком руководил член нашей группы.

Проводились с комсомольцами читка газет и беседы по отдельным вопросам, как, например, библиотечная работа, клубная работа и т. д.

Проведено собрание крестьянской молодежи ближайших деревень: Заболотье и Волоки.

Обследованы пионерские отряды.

Советская работа

Обследовано и проинструктировано 20 сельсоветов и комитетов взаимопомощи в отдельности. Обследование показало, что состав сельсоветов и селькомов в значительной своей части, как по социальному составу, так и по работоспособности оставляет желать значительных улучшений.

Проведено 10 собраний крестьян.

Состоялось при нашем непосредственном участии волостное совещание сельских комитетов взаимопомощи, на котором был заслушан доклад о задачах комитетов взаимопомощи по решению XIII партийного с'езда и содоклад о предстоящей конкретной работе селькомов по волости. Состоявшийся 24 августа пленум сельсоветов по отчетному докладу шефа вынес одобряющую резолюцию. Подводились итоги обследования и намечалась предстоящая на ближайший период работа сельсоветов. Выделенный для советской работы товарищ принимал участие в повседневной работе волисполкома.

Работа кооперативов

Обследованием кооперативов волости отмечен ряд дефектов в работе: незнание рынка, неумение привлекать покупателей, недостаточное вовлечение крестьянства в члены кооператива, большие накладные расходы и пр.

При нашем ближайшем, непосредственном участии и при непосредственном руководстве волисполкомом проведено кооперативное совещание, констатировавшее ряд недочетов в работе и наметившее меры к их устранению.

Работа в профсоюзах

Кроме обследования 2-х завкомов, сделано 10 докладов по разным вопросам на собраниях отдельных профсоюзов и общепрофсоюзных собраниях.

Проводены 2 собрания кустарей и 2 собрания женщин-работниц, членов профсоюза и жен рабочих.

Массовая работа

Студенты принимали участие в проводимом „крестьянском дне“; проведены кампании: 10-тилетие империалистической войны и ОДВФ. Кампании охватили собою всю волость.

Поставлено 5 спектаклей. Использовывались для работы в деревне студенты, приехавшие на отдых.

По нашему предложению студентом Ленинградского института медфака прочитаны лекции: 1) об омоложении, 2) анатомия человека, 3) гигиена женщины и 4) кровавый понос и борьба с ним.

Созвать конференцию демобилизованных красноармейцев не представилось возможности в силу отсутствия свободного времени и летних условий работы.

Намеченное волостное совещание школьных работников не состоялось вследствие их отсутствия: они в это время были частично в Гомеле, частично в Речице. В отдельных работавших райпедсоветах нами проводилась работа.

Проведено совещание рабкоров, селькоров, юнкоров и пикоров.

Попытка созвать делегатское собрание женщин-крестьянок не увенчалась успехом. Написаны в Гомельские газеты 25 заметок.

Налажена работа волбиблиотеки. Составлены рекомендательные списки по вопросам естествознания, антирелигиозной пропаганды и т. д.

Работе изб-читален и широкой массовой работе в деревне уделено недостаточно внимания, но это можно до известной степени оправдать летним периодом, малочисленностью группы и разбросанностью селений.

АГИТПРОПРАБОТА

Г. Озерский

Итоги губсовещания руководителей политшкол и школ-передвижек

В общей системе нашей партпросветительной работы в предстоящем году очень важное место займут, несомненно, нормальные вечерние политшколы в городах и школы-передвижки в деревне. Сеть наметилась по губернии в количестве 17 политшкол с более чем 500 слушателей, и 15 передвижек, которым удастся охватить более тысячи человек.

Соображениями большой важности этой части партвоспитательной работы и руководился губагитпроп при созыве совещания.

Повестка совещания состояла из двух частей—вопросов организационных и програмно-методических.

Кто должен вовлекаться в эти школы? состав школ политграмоты на совещании принят такой: 25%—члены РКП, 50%—ленинцы, 20%—члены и кандидаты РЛКСМ и 5%—беспартийных. В производственных ячейках процент беспартийных рабочих (может быть повышен до 10. В школы политграмоты подбираться должны товарищи политически уже несколько грамотные, примерно, в об'еме краткосрочных ленинских школ. Состав передвижек подбирается: членов и кандидатов РКП—60% членов и кандидатов РЛКСМ—30% и 10% беспартийных крестьян. От идущих в передвижки требуется только уменье читать и писать.

Как особо важное решение, принятое совещанием на основе прошлого опыта, надо отметить пожелание, чтобы занятия в школах рассматривались, как партийная работа. Товарищи должны быть разгружены максимально от всяких нарядов, чтобы иметь возможность, помимо школы, работать самостоятельно. Последнее письмо ЦК о партвоспитательной работе целиком поддерживает это важное решение. В таких условиях, несомненно, работа школ чрезвычайно выиграет по сравнению с прошлым годом.

Совещание выяснило также, что вопросы материального порядка, как-то оплата работников, снабжение пособиями и пр. достаточно полно предусмотрены губкомом и удовлетворяют потребности школ.

Школы городские расчитаны на 7 месяцев с двумя занятиями в неделю по 3 часа. Передвижки на 6 недель с 12 час. работы в неделю. Каждая передвижка должна за зиму пропустить три группы. Занятия в политшколах должны начаться 1 октября и закончиться к 1 мая. Передвижки, согласно принятого решения совещания агитпропов и бюро губком, должны начать работу с 15 ноября и закончить к 1 апреля.

Самую важную часть совещания составляла проработка программ и методов работы. Эти вопросы особенно важны, так как уменья и опыта, как ставить правильно методически работу у многих товарищей нет. Разнобой и кустарничество здесь очень много вредят работе. Не меньше также вредит и программное творчество мест.

После подробного обсуждения совещанием принята с рядом поправок программа для политшкол, рекомендованная ЦК РКП.

Программа состоит из 3-х частей: политграмота, приобретение навыков письма, чтения и счета и естествознание.

Для школ-передвижек принята целиком программа ЦК РКП, слагающаяся из следующих элементов: политграмоты, агрономических бесед и бесед по естествознанию.

Программы эти строятся таким образом, что увязывают все отдельные части в один комплекс, в одно цельное. Работа руководителей идет согласованно, дополняя

друг-друга. Слушатель не должен делить своего внимания, как это обычно практиковалось раньше на отдельные отвлеченные предметы, не связанные с окружающей его жизнью. Программы и методы работы исходят из того, что «партиец-рабочий или крестьянин приходит в политшколу с громадным запасом впечатлений, мыслей и представлений обо всем его окружающем. Внести порядок, систематизировать эти разрозненные, подчас искалеченные представления, превратить их в научные знания— основная задача школы» (принятый совещанием тезис) и поэтому вся программа должна быть насыщена современностью, исходить из близкого и знакомого.

Таков основной принцип построения программ и учебных планов, принятых совещанием.

Из этого исходило совещание и при разработке методов занятий.

«Роль руководителя сводится к тому, чтобы всю сложную совокупность явлений, именующуюся современностью, предварительно разложить, раздробить, упростить и в таком организованном виде вносить этот материал для самостоятельной проработки слушателей». Метод лекций, когда руководитель сыплет словами, а слушатель— пассивный об'ект, совещание категорически отвергло. Точно так же отрицательно отнеслось совещание к вопросо-ответному методу в чистом виде, как лишающему инициативы слушателя. «В этот метод должны быть внесены значительные коррективы в сторону лабораторного метода» (из принятых тезисов). И дальше в тезисах говорится: «как правило должно быть установлено: на уроке слушатель не отвечает на вопросы руководителя, а исследует ту сумму фактов и явлений, с которыми он ознакомился. Выводы и обобщения добываются в процессе коллективной работы, руководитель должен лишь направлять творческий процесс слушателей, самодеятельность которых, единственная гарантия успешности школы».

Ну и «так как весь процесс обучения в политшколах сводится к изучению современности, то... газета доминирует, как сырой материал» и точно так же огромное значение в работе приобретают экскурсии, составление диаграмм, чертежей, зарисовки и т. п.

Конечно, все эти принятые решения, столь важные и нужные, не означают еще, что все это и будет так проведено. Много, надо думать, будет еще ошибок в практике нашей работы в этой области, но все же надо признать, что это совещание сыграло, несомненно, большую роль в правильной постановке политшкол и школ-передвижек по нашей губернии.

Я. С. Куница

О школах-передвижках

Основная задача школы-передвижки

Школа-передвижка, как тип школы политграмоты, ставящая своей основной задачей ликвидацию политнеграмотности среди деревенских членов партии в наступающий осенний и за ним зимний период нашей партвоспитательной работы, должна привлечь особое внимание наших партийных органов. В нашей работе по налажению и укреплению советского, партийного и кооперативного аппарата деревни на каждом шагу мы сталкиваемся с большим препятствием—это недостаток необходимого числа опытных, достаточно практически и теоретически подготовленных работников. Школа-передвижка, если она и не в состоянии целиком разрешить эту задачу, то в известной мере она является одним из наших орудий по борьбе с этим недостатком. Следовательно, школа-передвижка во всей своей работе должна стремиться осуществить следующую задачу: дать слушателям не только определенную сумму знаний, не только ликвидировать их политнеграмотность, но и преподнести эти знания таким образом, чтобы курсант школы, по окончании ее, мог сейчас же использовать приобретенные знания в своей практической работе.

Программа и методы занятий

Этому требованию, в первую очередь, отвечает присланная центром и прекрасно разработанная программа. Она включает в себя три предмета: курс политграмоты, агрономии и естествознания.

Основные вопросы курса политграмоты охватывают все стороны хозяйственной деятельности крестьянина и идею смычки рабочих и крестьян. Кроме того, этот курс об'единяет в одно целое основные элементы обществоведения: политэкономии, истории классовой борьбы и экономической политики СССР. И все эти вопросы обществоведения прорабатываются на материале конкретном и близком к интересам крестьянства.

Точно также курс агрономии строится на весьма конкретном материале. Он охватывает все основные вопросы полеводства и животноводства, сосредоточивая главное внимание слушателей на вопросах ведения многопольного севооборота, взамен трехполья, и улучшения животноводства Программа агрономических бесед написана применительно к нечерноземной полосе.

По курсу естествознания программа центром пока не прислана. Придется, вероятно, прибегнуть к программе местного производства. Она также должна быть построена на конкретном и близком к интересам крестьянина материале и широко осветить, во-первых, те вопросы, которые служат нам основными доводами в борьбе с религиозными предрассудками; во-вторых, те из них, которые могут способствовать более углубленному усвоению некоторых отделов по курсу аграномии, так, например, отделы по обработке почвы, удобрения, орошения и др., и, наконец, те вопросы, которые являются основными элементами курса санитарии и гигиены, учитывая бытовые условия деревенской жизни, где минимально возможное, в смысле лучшего ухода за жилищем, за своим собственным организмом и за скотом, не проводится в жизнь.

В программу школы передвижки не включены, как отдельный предмет, занятия по приобретению навыков чтения, письма и счета. Нет сомнения, что это придется включить: опыт прошлого года диктует необходимость включения такого предмета.

Такого рода программы, в основном построенные на конкретном материале, облегчают нам и теоретически и практически разрешение вопроса о методах занятий. Ставя себе задачей заменить лекцию беседой, и при том беседу вести таким образом, чтобы слушатель школы не был пассивным слушателем, а активным участником в обсуждении всех вопросов, руководитель имеет возможность эту задачу осуществить: он строит свои занятия, начиная с материала, хорошего известного курсантам, и от этих частных, конкретных вопросов он подходит к общим. Понятно, что личный опыт слушателей, накопленный ими в период гражданской, а у многих и империалистической войны, опыт последних лет мирного хозяйственного строительства,—он весь должен быть использован, выявлен, что также создаст большую активность в занятиях. Кроме того, это выявление опыта даст возможность рассеять те неправильные представления, которые могли выработаться у слушателя курсов до прихода в школу.

Довольно видное место в занятиях школы должно занимать пользование наглядными пособиями: географическими картами, картограммами, диаграммами и таблицами; слушатель должен научиться постепенно сам составлять диаграммы и таблицы. На приобретение навыков самостоятельного чтения книги, самостоятельного подыскивания необходимого материала следует обратить особое внимание, так как это является основным условием для того, чтобы слушатель по окончании школы мог заниматься самообразованием.

Основной книжный материал, который должен иллюстрироваться перед слушателями по курсу политграмоты,—это статьи и открывки из отдельных трудов Ленина и постановления наших партийных с'ездов и конференций. Нет ни одного крупного факта, который затрагивался бы в курсе политграмоты, и не был бы освещен в трудах Ленина или не обсуждался бы на наших партийных с'ездах.

Организационная сторона школы-передвижки

Все требования программы и методы занятий могут быть осуществлены, если предварительно партийными органами и руководителем школы будет проведена вся необходимая организационная работа. Руководитель школы является и преподавателем политграмоты; поэтому на эту работу должен быть подобран такой товарищ, который знает деревню не только по книжке, но и прошел определенную школу практической работы или практического изучения деревни. Мы не должны повторять опытов прошлого года, когда руководитель школы-передвижки, не зная деревни, проходил с слушателями деревенской школы курс политграмоты так же, как он проводил бы его в рабочей аудитории. Руководителю, подготовленному для этой работы, прежде чем начать курс политграмоты, необходимо будет ознакомиться с политической, экономической и культурной жизнью волости или села, где школа будет работать, и широко использовать этот конкретный материал в своей работе. И агроном и преподаватель естествознания также должны широко использовать местный материал. Поэтому для работы в школе следует привлечь только местного агронома и местного учителя, при чем учитель должен быть лучшим из состава учителей волости.

Слушатели школы отрываются от своих повседневных занятий на 4—5 недель. Это время они отдают, главным образом, учебе. И тут перед руководителем встает вопрос о создании кое-какого общежития. Или же руководитель должен устроить дело так, чтобы слушатели из наиболее отдаленных деревень в дни занятий жили там, где работает школа. Это даст возможность руководителю иметь своих слушателей в поле зрения не только в течение 4—5 часов занятий, а также провести с ними целый ряд работ и вне этих занятий. Читка газет, работа в местной избе-читальне, знакомство с работой местного волисполкома, комитета взаимопомощи, сельсовета, кооператива, школы и др. могут быть проведены в это время. А если поблизости есть фабрика или завод, опытное поле, совхоз или коммуна, то необходимо совершить туда несколько экскурсий. Следовательно, создание таких условий, при которых слушатели в дни занятий находились бы в одной деревне, даст много возможностей для углубленной работы в школе.

Выше уже было указано на необходимость использовать при занятиях диаграммы, картограммы и др. Этой стороне организационной работы следует придать большее значение, чем ей придавалось до сих пор. Картограмма и диаграмма значительно облегчают курсанту усвоение программы и сокращают время, потребное на это усвоение. Поэтому каждая школа-передвижка должна иметь, хотя бы минимально, необходимое количество наглядных пособий. Средств на это требуется очень мало, а польза громадная.

Таковы основные программно-методические и организационные стороны работы наших школ-передвижек. При достаточной настойчивости и умении, проявленных руководителями, и при неослабном внимании к школе со стороны партийных органов эти задания могут быть полностью и хорошо выполнены.

П. Езерский

Школы-передвижки или уездные курсы

В ближайшее время должна начать работать по нашей губернии школа-передвижка.

Опыт прошлогодних школ-передвижек дает возможность учесть все имевшие место недостатки и, на основе этого учета опыта, устранить их в этом году. Каковы же эти недостатки?

Первый и основной недостаток—это невозможность охватить школами-передвижками всех деревенских коммунистов. Если школа занимается даже в самое благоприятное (в отношении отсутствия кампаний) время, то и тогда приходится совершенно освободить от занятий минимум 4—5 работников, что на 40 волостей составляет в общем около 180 человек на всю губернию, т. е. 21 проц. всех деревенских коммунистов.

Практика показала (см. итоги школ-передвижек в „Известиях Губкома" №№ 60, 61, 66, 68, 69), что курсанты, освобожденные на время занятий от своей обычной работы, вынуждены зачастую пропускать занятия, и посещаемость в школах-передвижках не превышала в прошлом году 65 проц. Кроме того, бывали случаи, что во время занятий неожиданно врываются и вызывают „на минуточку" того или иного работника, это тоже не способствует успеху занятий. Вместе с тем, если-бы даже удалось всех совершенно оторвать на время занятий от работы, то это отразилось бы на состоянии советской и партийной работы в деревне.

Затем вторым и немаловажным недостатком является обычно отсутствие подходящего для занятий помещения. В прошлом году занятия происходили то в помещении ВИК'а, то в помещении читальни и т. д. Как общее правило, общежития для курсантов или вовсе не было, или же оно было очень неподходящее (холод, отсутствие нар и т. п., а главное, отсутствие столовой). Все это служило причиной нежелания курсантов жить в общежитии даже там, где они были, и заставляло их все свободное от занятий время тратить на поиски «покушать».

При таких условиях говорить об успешности внешкольных занятий не приходится. Да и во многих школах их совсем не было, а там, где они и были, они не дали больших результатов, и, главным образом, приходилось ограничиваться только официальными учебными часами.

Крупным недостатком в работе школ-передвижек является отсутствие наглядных пособий (карты, диаграммы и проч.), отсутствие письменных принадлежностей, хорошей библиотеки и регулярно получаемых свежих газет.

На ассигнуемые для этой цели в этом году на каждую школу 100 рублей вряд-ли можно будет удовлетворить эти потребности.

Все указанные недостатки, по-моему, можно устранить тем, что мы заменим эти школы-передвижки уездными курсами для деревенских коммунистов.

Курсы должны функционировать в каждом уездном городе с 15 октября по 15-ое апреля. Их надо делить на 4 созыва, по полтора месяца каждый.

На один созыв каждая волостная ячейка направляет одну четвертую часть своих членов, включая сюда как рядовых, так и 1—2 ответственных работников. Таким образом, за 6-тимесячный зимний период будут охвачены все 100 проц. деревенских коммунистов, а с другой стороны, отсутствие в течение 6 недель ¼ состава вол'ячейки во всяком случае не столь болезненно отразится на состоянии советской и партийной работы в волости.

Далее уездные курсы устраняют второй существенный недостаток школ-передвижек—это вопрос о помещении. В городе помещение будет куда лучше, чем в волости. Затем нужно учесть, что уездные курсы на 6 недель *совершенно* отрывают курсантов от дома и от работы, и они могут целиком отдаться учебе. В городе будет больше газет, журналов (и притом свежих) и, в особенности книг. Учебными пособиями уездные курсы могут быть обеспечены даже значительно лучше, чем школы-передвижки. В уезде, помимо основного лектора-руководителя школы, можно время от времени использовывать и другие не лекторские силы коммунистов (это внесет больше разнообразия в занятия).

Все условия в городе будут обеспечивать успешность занятий не только официальных учебных часов, но и внешкольных.

Наконец, нужно учесть еще одно обстоятельство. После 6 недельного отрыва от волости курсанты будут чувствовать себя более освеженными, чем, если бы находились эти 6 недель в своей же волости, где они круглый год сталкиваются с одними и теми же товарищами, в то время, когда на уездных курсах они встретятс- с коммунистами со всех волостей уезда, они смогут поделиться друг с другом впес чатлениями и опытами. Уездные курсы вместе с тем помогут еще большему сближению между городскими и деревенскими коммунистами.

— Все это хорошо, все это бесспорно, могут и будут мне возражать—но, ведь, уездные курсы обходятся гораздо дороже, и где же взять средства? Это, пожалуй, единственное и самое серьезное возражение, какое может быть против организации уездных курсов. Но, если хорошо разобраться, то мы увидим, что уездные курсы могут обойтись не на много дороже школ-передвижек.

Вот мои доводы:

1. По всей губернии должны заниматься 14 школ-передвижек; оставаясь в каждой волости по $1^1/_2$ месяца, они должны будут в общей сложности заниматься 60 месяцев (сорок волостей по полтора месяца в каждой), между тем, как пять уездных курсов будут заниматься в общей сложности до 30 месяцев (5 по 6 месяцев) Таким образом, мы уже выгадываем оплату четырех человек в течение 30-ти месяцев (учитывая, что в каждой школе-передвижке будут два платных работника).

2. На каждую школу-передвижку предполагается отпускать в этом году для письменных принадлежностей 100 рублей, что составляет на губернию 4.000 рублей. Сконцентрировав же эти средства по уездам, можно будет одну-другую тысячу с‘экономить.

3. Возможно или невозможно, но на наглядные пособия для каждой школы-передвижки придется тоже кое-что отпустить. Меж тем в городе можно использовать наглядные пособия других учебных заведений.

4. В постановлениях губернского совещания руководителей школ говорится, что хозяйственные расходы (отопление, освещение и другие мелкие расходы) берут на себя ВИК‘и. Там же говорится, что слушатели школ-передвижек, живущие далеко от пункта нахождения школы, должны быть обеспечены общежитием. Эти две статьи составляют для каждого ВИК‘а известный расход. Меж тем, эти средства могут быть с тем же успехом отданы уездным курсам.

5. Предполагается, что в волцентр курсанты будут брать продукты с собою, но что мешает им эти же самые продукты взять и в город?

Трудно учесть здесь каждую мелочь, но повторяю: взвесивши все, мы убедимся, что со стороны материальной не так уже страшны эти уездные курсы, а если отбросить это соображение, то во всем остальном они имеют значительно больше преимуществ и дадут больше пользы.

Б. Шапиро

Рабочий клуб

„В настоящее время с большей необходимостью, чем ранее, выдвигается задача действительного превращения рабочих клубов в центры коммунистического воспитания широких масс рабочих и работниц“.

(Из постановлений XIII-го партс‘езда).

Наши клубы теперь

Не будет большим преувеличением, если скажем, что нынешнее состояние и работа наших клубов представляют собой резкое противоречие с задачами, возложенными на них XIII партс‘ездом. Наш клуб, как правило, это место собраний и совещаний партийных и профсоюзных организаций, плюс к этому-время от времени лекция, доклад, концерт или кино. Имеются еще кружки, работающие (где лучше, где хуже) в себе и для себя в одних случаях, и преподносящие массе мещанскую халтуру в других случаях. Масса членов клуба (где членство введено) в его работу не втянута, клубного актива нет, связи с массой нет, вообще нет клуба в собственном смысле этого слова, а есть „народный дом“—бюрократически культурничающее учреждение.

Такое положение уже заранее определяет отношение рабочей массы к клубу: он ею рассматривается, как место, куда можно пойти послушать или посмотреть, и то в редких случаях.

Задача клубов

Центром коммунистического воспитания рабочих масс не может быть чистая учеба разновидность школьной или внешкольной форм работы, внедренных до сих пор в наших клубах (уже не говоря о клубах, занимающихся, главным образом, спектаклями-халтурками). Рабочая масса воспитывается только на творческой самодеятельной работе. И этой работой необходимо наполнить наши клубы сверху до низу.

Перед нашими парт и профорганами задача:—пересмотреть сущность, содержание, формы и методы работы наших клубов под углом зрения постановлений XIII партс‘езда.

В настоящей статье трудно исчерпать всю тему о работе клуба, не касаясь здесь вопроса о содержании клубной работы, которое должно быть тем же, что и содержание всей нашей агитпропработы, намеченное партс‘ездом и разработанное агитпропом губкома, мы попытаемся только наметить основные мероприятия, которые должны быть проведены для оживления клубов. Эти мероприятия уже оправдали себя в значительном количестве лучших клубов других городов. Их опыт необходимо использовать.

Вовлечение рабочих в клуб

Эта задача перед нами еще стоит. Могут возразить, что зачастую наши клубы не вмещают всей массы, стремящейся войти в клуб. Но если внимательнее наблюдать за этим явлением, станет ясно, что такой наплыв бывает только в дни „великих праздников“, когда в клубе ставится вечер-концерт, кино или вообще „что нибудь особенное“. В будние же дни клуб, как правило, пустует.

Рабочие клубы у нас пока единственная массовая форма строительства нового быта. Но с этой задачей они смогут справиться только тогда, когда станут „бытовым“ местом, необходимым рабочему в его повседневной жизни. Поэтому клуб должен жить повседневной жизнью рабочего. Лучшим средством вовлечения рабочих в клуб, конечно, является правильно поставленная работа в нем.

Но с чего следует начинать?

Агитация за клуб, освещение его работы, вовлечение в него рабочих должны проводиться на самых предприятиях (или в профсоюзах). Необходимо использовать всякого рода собрания и совещания для проведения этой агитации. На каждом предприятии, цехе необходимо создать опорный пункт агитации за клуб в лице одного или нескольких товарищей, интересующихся работой клуба. Не следует ограничиваться только официальной агитацией, проводимой на собраниях, она должна проводиться и в форме индивидуального втягивания. На конкретных фактах клубной работы необходимо доказать рабочим, что в клубе они найдут ответ на волнующие их вопросы, найдут отдых и развлечение. На ряду с этим должна быть поставлена письменная агитация-реклама на предприятиях: доска для клубных об'явлений, плакаты клуба в отделениях и цехах, расписание занятий, клубные лозунги, диаграммы клубной работы, ящик для вопросов, на которые рабочие получают ответ в определенные дни (как подготовка вечеров вопросов и ответов в клубе). Освещение и оценка работы клуба в местной газете рабочими в виде заметок и корреспонденций об отдельных вечерах, лекциях и т. д. тоже является хорошим средством привлечения внимания рабочих к работе клуба.

Большую роль играет внешность клуба: клуб должен сам привлекать. Уже много раз говорилось о важности создания в клубе уютной обстановки, но при этом культработники обыкновенно жаловались на отсутствие материальных средств. Если же внимательно отнестись к этому делу, если строить работу на началах самодеятельности, вовлекая в нее рабочих и их жен, многие убедились бы, что можно проделать большую работу без особенных затрат. Основное—это чистота, опрятность и порядок. Нет сомнения, что деньги на побелку и покраску клуба всегда найдутся, а к поддержанию чистоты и порядка, кроме технического персонала, можно привлекать рабочих и работниц. Простая, но удобно сделанная мебель, правильно расставленная, достаточно света и тепла, симметрично размещенные портреты, снимки и «уголки» (отнюдь не нагроможденные)—все это, сделанное руками самих рабочих, создаст необходимый уют.

Значительное внимание следует обратить на организацию *отдыха* в клубе. Хорошо организованный, дешевый буфет, специальная „комната отдыха", где бы рабочий чувствовал себя в непринужденной обстановке, привлекут рабочих в клуб.

Время проведения разной работы в клубе должно быть вопросом постоянного изучения наших клубников. Работу необходимо строить, учитывая смены на фабрике, местожительство рабочих, их навыки и проч.

Большая задача, стоящая перед нашими клубами и женотделами, это, вовлечение женщин в рабочие клубы. Тут, кроме женского уголка, в клубе можно устроить „детские комнаты", обслуживаемые или специальными руководительницами или же дежурными членами клуба из матерей. Такие комнаты сыграли бы большую роль в деле строительства нового быта.

Необходимо выработать целесообразные формы участия рабочей молодежи в работе клубов, учитывая, что на ближайший период молодежь останется наиболее активной частью клубных посетителей. Введя молодежь во все формы клубной работы, необходимо поставить и специальную работу для нее (дни молодежи, уголок, часть стенгазеты, специальные лекции и пр.).

Наши клубные работники в их повседневной работе должны вести углубленный учет отношения рабочих к клубу и проводимой ими работе, на основе которого надо не только устранять мелкие клубные недочеты, но иногда и изменять характер работы клуба. Только тогда клуб станет близким и дорогим для широкой массы, когда наши культработники перестанут с высоты своего величия „просвещать". Коммунистическое воспитание рабочей массы в клубе станет реальностью только в том случае, если вся его работа будет построена на основе учета запросов и настроения рабочих, в их живой самодеятельной работе при постоянном участии и руководстве парт'ячейки. В клубную организацию и работу должны быть максимально вовлечены ленинцы.

Из этих задач непосредственно вытекает необходимость создания в клубе правильных организационных форм, без которых все вышеуказанное останется пустым звуком.

Клубная организация

До сих пор наш клуб строился на заведующем: „хорош завклуб—работает клуб", и наоборот. Нет сомнений, что квалифицированная культсила клубу необходима. Но строить все на завклубом, значит—не понимать основного. Только тогда клуб начнет жить полной жизнью, когда будет создана клубная самодеятельная организация. Каковы же должны быть формы этой организации и их функции?

1. Правление клуба (обязательно выборное с возможно широким составом), в котором имеются рабочие из важнейших цехов (в смешанном клубе, из основных профсоюзов). Задачи правления: планирование работы клуба, связывание отдельных отраслей работы и организационное руководство ею. Члены правления выделяются представителями в разные комиссии при клубе и прикрепляются к кружкам.

2. Клубные уполномоченные в цехах (профсоюзах или отдельных парт и проф'ячейках), на которых возлагается втягивание рабочих в клуб, вербовка новых членов, информирование рабочих о работе клуба, распределение билетов на клубные вечера, лекции и т. п. Уполномоченные периодически созываются и обсуждают план работы клуба, подводят итоги проведенной работе своей (в отчетах о проделанном в клубе*).

3. Клубные комиссии (временные и постоянные), например: временные—по проведению праздников, кампаний; постоянные—хозкомиссия, лекционная комиссия, библиотечная комиссия и т. д.

4. Участие в работе клуба всей массы членов путем привлечения: а) к дежурствам в читальне, аудитории, библиотеке, в буфете и т. д.; б) обслуживанию клубных мероприятий (изготовлению афиш, расклейке их, билетерству, обслуживанию сцены и проч.), в) поддержанию порядка в помещении клуба, украшению его и уборке и г) участию в инсценировках, массовых действиях и т. д.

Но в этой последней части необходимо соблюдать особую чуткость: не пред'являть чрезмерных требований к товарищам, иногда обремененным семьями или работой. Привлекая членов клуба к самодеятельности, можно прибегать к поощрению отдельных товарищей и групп путем опубликования списков, занесения в особые книги активных членов, создания института „друзей клуба", выдачи специальных значков и т. д.

Какое же место должен занять завклубом в этой системе?

До сих пор роль завклубом была довольно неопределенной и... незавидной. Это часто был „и швец, и жнец, и в дуду игрец", делающий все; бывает, что завклубами—это коменданты или завхозы; а иногда они с большим или меньшим успехом исполняют роль уборщиков и „вышибайл" во время спектаклей.

При указанной выше организации клуба завклубом должен раньше всего быть партийцем, имеющем, конечно, навыки в культурной работе, ибо он должен быть организатором самодеятельного коллектива, рабочего клуба. Из этого вытекает необходимость пересмотра состава наших клубных работников. При наших основных производственных ячейках теперь уже имеются агитпропщики; они то и должны стать завклубами, ибо ясно, что в клубе и вокруг него концентрируется вся партийная работа ячеек.

Формы работы клуба

Чистое культурничание должно отойти на задний план. Все формы работы клуба должны стать массовыми, все они должны давать рабочим ответ на вопросы

*) В случаях, когда члены правления клуба охватывают основные профсоюзы предприятия, цехи—они же являются клубными уполномоченными.

текущей современности, при чем они (формы) должны быть максимально разнообразны и живы. Развлечение в серьезном и серьезное в развлечении—вот путь, по которому должна пойти работа наших клубов.

Постоянная повседневная работа, проводимая в клубе—это беседы на текущие темы местного, государственного и международного характера, проводимые во всех комнатах, где находятся рабочие (буфет, комната отдыха, фойэ и т. д.). При желании большего количества рабочих участвовать в беседах последние можно переносить в аудитории. Эти беседы должны быть непродолжительными, живыми; должны быть устранены моменты формальностей, для того, чтобы они никого не стесняли. Можно применять форму диспута, при чем желательно, чтобы спорщики выделялись тут же из массы. При выявлении со стороны массы интереса к той или иной теме и желании более глубоко разбираться в ней беседы и диспуты могут продолжаться через некоторое время, но уже в аудиториях в заранее определенные дни с выделенными докладчиками.

Вечера вопросов и ответов можно организовать двояко: а) заранее намечать темы вечеров, собирать вопросы на предприятиях и в клубе, подготовлять товарищей для дачи ответов на вопросы и т. д. и б) „летучие вечера", или взаимные встречи, примерно, такого же характера, как и беседы, при чем ответы на вопросы даются самими рабочими.

Руководство этими вечерами и беседами, конечно, должно быть. Но оно должно быть не официальным, не бросающимся в глаза. Агитатор или пропагандист должен находиться тут же на вечере, но он отвечает на вопросы и участвует в беседе наряду со всеми остальными товарищами. При возбуждении интереса массы к тому или иному вопросу можно тут же зачитывать отдельные места из газет.

Лекции и доклады в клубе должны быть „надстройкой" над вышеуказанной работой, завершением и обобщением ее. Темы лекций и докладов должны тщательно продумать завклубом, лекционные комиссии совместно с лекторами, на основе учета выявленного в массе интереса к той или иной теме и вопросу. Необходимое условие лекций—это наглядность (применение волшебного фонаря, диаграмм, картограмм, доски с мелом и проч.). Материалы каждой лекции или доклада (тезисы, конспект, цифры, диаграммы, указатель литературы) должны быть заранее помещены в клубе на видном месте (уголок лекций).

Наряду с лекциями (а иногда и в связи с ними) необходимо устраивать экскурсии производственного, историко-культурного и естественно-научного характера.

Политсуды—одна из удачных и ценных форм массовой работы в клубах, в проведение которых можно втянуть ряд клубных организаций (драм. кружок, полит. кружок, лит. кружок и т. д.). При их проведении необходимо соблюдать в судебной процедуре схематичность, наряду с оживлением судов театральными эфектами. Темы судов те же, что и темы, прорабатываемые другими формами клубной работы, но с той разницей, что тут выпячивается основное явление (партия, вождь, класс и их действия, общественное, производственное или бытовое явление) и прорабатывается в форме суда. Сценарии суда необходимо предварительно проработать всеми участвующими в нем организациями.

Живая газета—новая форма освещения событий и быта. Она вытекает из устной газеты, уже успевшей надоесть. Это „газета в лицах" с моментом театрализации. В подготовке и проведении живой газеты принимают участие кружки: газетный (политический) совместно с драм., хор., лит., а иногда и спорт. кружком. Это коллективное творчество почти всех клубных кружков—самодеятельная работа массы.

Клубные вечера—это наиболее сложившаяся форма в нашей клубной работе. Они совмещают элементы развлечения с элементами просвещения, что является главной их заслугой. Но организация вечеров до сих пор строится у нас так, что это совмещение является формальным (раньше доклад, потом спектакль или кино). Эти два элемента необходимо органически связать. Вечера должны строиться строго тематически, приурочивать их надо к тому или иному пролетарскому празднику, событию,

юбилею местного или общепролетарского характера; при этом вся программа вечера должна тесно переплетаться: драмкружок, спорткружок, политкружок, хоркружок, кружок ИЗО; все они совместными силами подготовляют инсценировку, которая должна осветить основную тему вечера. Доклад или лекцию целесообразно ставить в середине инсценировки.

(Материал для таких инсценировок имеется в большом количестве в сборниках „Красной Нови". Сценарии для агитсудов и живой газеты можно найти в сборнике Пролеткульта „Искусство в рабочем клубе"; журналах „Рабочий клуб", номера 1—6, изд. Пролеткульта; сборнике „Синяя блуза", МГСПС, ном. 1—2; книжке Долинского и Бергмана „Массовая работа в клубе", изд. „Работник просвещения", и многих других изданиях).

Массовые действа и инсценировки, в которых принимают участие все кружки, а также клубная масса, являются формой вынесения клубной работы из стен клуба на фабрику, площадь в дни пролетарских праздников. Они на ряду со своей непосредственной задачей являются иллюстрацией работы клуба и его достижений в глазах широкой рабочей массы. Такие инсценировки могут ставиться 1-2 раза в году (1-е мая, Октябрь).

Концерты и кино должны занять определенное место в работе клуба. Но необходимо обратить особое внимание на их качество, интерес и пользу, которую они могут приносить клубной массе. Концерты должны быть выдержаны в художественном отношении, но на ряду с этим популярны. Необходимо освещать каждый номер пения или музыки перед рабочими. Целесообразно концерты ставить тематически (история песни, история музыки, песни различных народов, песни различных классов и т. д)

При кино-сеансах необходимо ввести идеологический контроль картин: кроме проверки той или иной картины по спискам главного репертуарного комитета, клубникам необходимо просматривать каждую картину, изымая отдельные места. «Салонно-любовных» и «психологических» фильм ни в коем случае не следует допускать. Буржуазные детективы, комедии и бытовые пьесы необходимо строго контролировать. Стоит пойти на материальные жертвы, доставая советскую фильму.

Кружковая работа в клубе является той же массовой работой. Массовые приемы—гибкость, понятность, краткость должны быть присущи и кружкам, это может быть достигнуто посредством концентрации программы кружков на определенных вопросах и ее сокращения. Кружки отнюдь не следует создавать сверху,—они должны вырастать снизу, по мере возбуждения интереса определенных товарищей к тем или иным вопросам, учитывая, что кружковая работа вытекает из других форм работы клуба. Целесообразно организовывать и временные кружки, изучающие отдельные вопросы, интересующие рабочих. Но такое строительство кружков должно все таки направляться правлением клуба. Агитация за те или иные кружки (письменная и устная) направит строительство кружков на правильное русло. Несколько особо стоит вопрос о художественных (драмат., хоровых, изобразит. искусств. и литерат.) кружках. Конечно, и они построены на началах добровольчества, втягивания путем агитации и т. д., но они должны быть наиболее стабилизированы, их работа рассчитана на весь год. Основное ядро этих кружков нужно во что бы то ни стало сохранять.

Каждый кружок должен быть самостоятельным коллективом, обладать специальными правами и быть органически связанным со всей работой клуба в целом. Выборный орган—бюро кружка, в которое входят староста, секретарь, представитель правления и преподаватель, устанавливает внутренний распорядок в кружке и поддерживает связь с правлением и остальными кружками.

Стенная газета издается редколлегией клуба, в которой участвуют рабкоры и их об'единения. Для достижения основных задач, стоящих перед стенной газетой—быстрое и проникающее глубоко в массы освещение всех вопросов, стоящих

перед классом и государством, реагирование на все вопросы местной производственной и общественной жизни—она (стенгазета) должна быть живой, яркой, иллюстрированной с сильным юмористическим уклоном. Она должна своевременно выходить, издаваться в нескольких экземплярах, доходя до каждого цеха и отделения. Стенгазета должна быть тесно связана с литературными и изобразительного искусства кружками, дающими газете иллюстрации, обрабатывающими литературно материал, дающими в газету стихотворения, частушки.

Клубные уголки должны проникать во все помещения клуба, наиболее посещаемые массой (буфет и друг.) Уголки должны отражать текущую жизнь (политическую, производственную). Они должны быть гибкими, текучими. В устройство уголков опять таки вовлекаются кружки: изобразительного искусства, полит. и газетный кружок, кружок ленинизма, производственный кружок, естественно-научный (антирелигиозный). Понятно, что эти уголки должны быть яркими, достаточно иллюстрированными, привлекательными (плакатными).

Справочная работа в клубе является необходимостью. Мы понимаем справочную работу в самом широком смысле этого слова, включая сюда вопросы юридические, производственные, профессиональные, партийные и научную консультацию. В клубах необходимо устраивать систематические дежурства хозяйственников, парт. и профработников, пропагандистов, которые или тут же отвечают на те или иные вопросы, или же регистрируют вопросы, давая ответы через день или два. Справочное бюро должно иметь под рукой ряд сборников, юридических словарей и прочие пособия.

Библиотека-читальня должна выйти из рамок своего помещения, проникая во все уголки клуба вплоть до предприятия, путем плакатной рекомендации книг, книгоношества на предприятии и устройства отделений в разных частях клуба (аудитории, буфете и т. д.) Громкая читка газет должна занять большое место в работе, как читальни, так и разных аудиториях, буфете и т. д. Громкие читки на предприятиях должны методически обслуживаться работниками библиотеки-читальни.

«Красные уголки» на предприятиях, общежитиях должны стать отделением клуба. Вся работа в них направляется правлением клуба и инструктируется работниками клуба.

Учет работы клубов

Этот вопрос является новым, недостаточно проработанным. Но все же кой-какие попытки в этой области делаются. О важности учета говорить не приходится—от него зависит правильная постановка всей работы клуба.

Приблизительно можно определить вехи клубного учета следующим образом:

а) учет состава членов клуба, состава посетителей;

б) учет клубного актива;

в) учет посещаемости при разных формах работы, в зависимости от тем и времени (часов) их проведения;

г) анкета, проводимая среди членов клуба или посетителей по вопросу о той или иной форме работы;

д) книга пожеланий или заявлений и дневник, заполняемые посетителями клубов,—почтовый ящик;

е) суды над клубом и вечера дискуссии о клубе;

ж) дневник заведывающего, заполняемый им ежедневно, с оценкой и впечатлениями о работе;

з) выставки работ клуба и

и) «иллюстративные вечера»—отчеты клубов, в форме демонстрации всеми клубными организациями их достижений и недочетов.

Обмен опытом

Все намеченные в настоящей статье формы работы клубов требуют еще проверки опытом в наших условиях. Нет сомнения, что все это для нас не является программой максимум на ближайшее время,—у нас еще некоторое время будет переплетаться старое с новым. Такие формы работы требуют коренного изменения отношения к клубам, переоценки ценностей со стороны наших агитпропов и культработников. Необходимо создать и соответствующее настроение в рабочих массах, а всего этого в месяцы не сделаешь. Тут требуется упорная повседневная работа, которая встретит массу препятствий. В силу этого необходим постоянный обмен опытом между нашими агитпроп и клубработниками. Совещания клубников в городском и губернском масштабе, обсуждение на них и основных вопросов и деталей клубной работы должны проводиться систематически и планомерно.

Будем надеяться, что коллективными усилиями мы выведем наши клубы на правильный путь, приблизим их к осуществлению задач, выдвигаемых перед ними нашей партией.

ГУБСОВЕЩАНИЕ СЕКРЕТАРЕЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ЯЧЕЕК

(Постановления и резолюции)

Основные задачи производственной ячейки

(По докладу тов. Гилинского)

Положительные итоги полугодового периода

Шестимесячная работа организации в условиях зимнего и весеннего пополнения дает возможность установить значительные изменения, происшедшие в физиономии и структуре низовых ячеек. Прошедший опыт, несомненно, устанавливает ряд положительных явлений в жизни производственных ячеек вследствие притока свежих рабочих масс; таким образом, основная цель, поставленная партией—укрепление своего пролетарского ядра, в общем и целом достигнута.

Отрицательные моменты

На ряду с этим нельзя закрывать глаз на ряд отрицательных явлений, возникающих и могущих возникнуть вследствие недостаточного еще растворения молодого пополнения в партийной гуще, его ассимиляции и проникновения традициями партии и навыками ее членов.

Особо необходимо иметь в виду наличие в среде молодого пополнения недостаточного усвоения основных принципов тактики партии и нечеткого представления о роли и задачах партии, как авангарда всего рабочего класса, интересы которого часто не совпадают с интересами рабочих отдельного цеха, предприятия или отрасли промышленности.

Роль производственной ячейки

В этих новых условиях значение производственной ячейки, как основы партии, особенно усугубляется. Соотношение отдельных частей ее работы изменяется, и перед руководящим ядром ее становится задача иметь всегда перед глазами точную и ясную перспективу целей, преследуемых в работе ячейки, неуклонное стремление к осуществлению этих целей, преодолевая ряд затруднений, стоящих по пути. В общем и целом, деятельность и жизнь ячейки должны протекать в направлении осуществления, примерно, следующих задач:

а) участие в формировании политики и практики партии;

б) воспитание своих членов в духе большевистских-ленинских традиций и навыков;

в) постоянное и систематическое воздействие и руководство беспартийной рабочей массой;

г) систематическое улучшение быта рабочих и организация производства.

Участие ячейки в общепартийной жизни

XIII-й с'езд сказал: „Партия революционного пролетариата, каковой является наша, должна неуклонно проводить революционно-пролетарскую политику во всей своей работе и, вместе с тем, своим социальным составом (решающим преобладанием пролетарских элементов в партии) обеспечивать последовательное проведение этой политики“. Совершенно очевидно, что недостаточным является только расширение состава пролетарских элементов; необходимо суметь на деле добиться их решающего влияния на дела партии путем увеличения доли участия производственной ячейки в общепартийных делах. На практике это участие должно выразиться:

а) в более активном обсуждении общепартийных вопросов;

б) в постановке перед парторганами вопросов актуальных с точки зрения ячейки;

в) в деловой критике проводимой политики и мероприятий;

г) в выдвижении из своих недр свежих кадров строителей-участников государственного и общественного аппарата.

Воспитание на практическом опыте

Прошлый опыт особо подтверждает правильность постановления XIII-го с'езда и подчеркивает необходимось втягивания молодых членов партии в государственную и общественную работу. После всей уже проделанной работы можно определенно установить неизбежность перенесения центра тяжести воспитательной системы на воспитание путем практического участия в жизни государства, с другой стороны, состояние нашего государственного и общественного аппарата настоятельно диктует необходимость быстрейшего его обновления за счет лучших пролетарских элементов.

Однако, приходится констатировать, что эта важнейшая работа производственной ячейки в настоящий момент слабее всего и поставлена. Нет должной решительности в деле выдвижения.

Воспитание молодого пополнения

Дело воспитания молодого пополнения нужно рассматривать, как задачу более или менее длительную, рассчитанную на период, примерно, в два года. В первую очередь наша воспитательная работа должна предусматривать воспитание в нем передового пролетария, понимающего очередные задачи класса и его авангарда и основные пути и методы их осуществления; наиболее сложные вопросы быта и этики не могут выпячиваться в нынешней стадии воспитательной работы, поскольку перед нами стоят более неотложные в данный момент вопросы, поскольку мы стоим перед задачей растворения партмолодняка, его обучения (на практике) основным приемам партийной тактики и политики.

Молодой член партии, только недавно переставший быть беспартийным, естественно, с большим трудом зачастую ориентируется, в чем отличие его нового положения. Метод организованного проведения линии партии в беспартийной среде не всегда ему понятен; с другой стороны, то обстоятельство, что интересы класса не всегда во всем совпадают с интересами данной группы рабочих, пославших его в партию, ставят часто молодого коммуниста под давление двух сил, действующих на него с одинаковой силой (линия партии и настроение данной рабочей группы). На этой почве могут быть всякого рода уклоны в сторону от ленинизма, не предотвратить которых было-бы величайшей ошибкой. Этому необходимо противопоставить четкое и своевременное раз'яснение всех промахов и ошибок, освещение их в перспективе взаимодействия класса и его авангарда и внимательное терпеливое руководство без всякого опекунства или слащавого расхваливания и превозношения.

В виду того, что среди молодого партийного пополнения имеется значительное количество товарищей, связанных с деревней, вследствие чего неизбежно в той или иной степени отражение неправильного крестьянского уклона среди части кандидатов, ячейка должна считать своей важнейшей задачей работу по изживанию этого уклона, добиваясь, чтобы кандидаты правильно усвоили вопрос о взаимоотношениях рабочего класса с крестьянством.

С другой стороны, ячейки должны полностью использовать то знание деревни, которое имеется у кандидатов-ленинцев, особенно, в своей практической работе по шефству и землячеству, и на опыте этой практической работы воспитывать членов и кандидатов в правильном понимании задач партии и рабочего класса в осуществлении смычки с крестьянством.

Взаимоотношения разных возрастных прослоек

Взаимоотношения между отдельными возрастными прослойками внутри ячейки должны строиться на базе взаимной помощи в работе. Полное доверие к свежим силам и всемерное использование опыта более старых членов партии, которые должны быть в массе ближе притянуты к воспитательной работе.

Ячейка должна стать фракцией предприятия

Организованное воздействие на рабочие массы ячейке ныне облегчено, благодаря наличию в ячейке новых кадров, более органически связанных с этими массами, лучше ориентирующихся в ее настроениях, но в этом же заключаются и новые трудности. Поэтому наша система организованного влияния требует неустанного и продуманного выполнения. Задача ячейки стать фракцией предприятия предполагает особо внимательный подход к отдельным методам работы. Необходимо суметь на практике осуществить внедрение в рабочие массы линии ячейки, совершенно отбросив авторитарные методы. Опять-таки, особое внимание следует обратить на воспитание рабочих масс путем втягивания лучших в государственную, профессиональную и другую работу пролетарской общественности.

Задача постоянного улучшения бытовых сторон жизни рабочих стоит перед ячейкой не только потому, что это лучший метод связи с широкими массами, но, главным образом, потому, что ячейка в своем масштабе обязана осуществлять или способствовать осуществлению программы партии, ставя задачей партии неуклонное повышение материального и духовного уровня рабочих масс.

Улучшение быта рабочих и организация производства

В связи с общим положением государства, работа по налажению производства, под'ему производительности, организации труда приобретает первостепенное значение и выдвигается на первый план. Работа эта должна быть связана со всей деятельностью ячейки, так как 1) это очередная задача всей партии, 2) на этом должно базироваться воспитание партийной массы и 3) задача эта может быть осуществлена только путем привлечения к ней внимания и усилий всех рабочих.

Задачи организационно-партийной работы производственных ячеек

(По докладу тов. Рожнова.)

Заслушав доклад об организационной работе ячеек, губсовещание выдвигает следующие задачи, стоящие перед ячейками:

Обработка ленинского призыва

Совещание признает, что успешное разрешение всех вопросов, стоящих перед ячейкой неразрывно связано с тем, насколько быстро и правильно ячейка, будет в дальнейшем проводить работу по обработке кандидатов-ленинцев для перевода в члены партии, в какой степени она ускорит процесс полного ассимилирования ленинского призыва на партийной организации.

Не считая целесообразным создание каких-либо специальных форм работы среди ленинцев, совещание находит, что *осуществить задачу обработки ленинцев возможно при условии усиления работы ячейки в целом* посредством решительного проведения в жизнь методов партработы, намеченных губпартконференцией и XIII-ым партс'ездом.

О партийном дне

Нашей первейшей задачей является наиболее правильное проведение партийного дня.

Учитывая, что ячейка является руководящим партийным центром на предприятии, в партдень следует регулярно ставить более важные вопросы жизни предприятия: отчет фабкома, заводоуправления, отдельно существенные вопросы, возникающие на предприятии, доклады более важных комиссий при фабкоме (производственной, по шефству).

Целесообразно также ставить вопросы работы уездных и губернских органов, например, доклад горсовета, ЦРК, о жилкооперации, местном бюджете и т. п.

Отмечая, что в большинстве ячеек наблюдалось преобладание на партднях вопросов обще-политических и кампанийских, и недостаточно часто ставились местные вопросы, совещание указывает на необходимость изжить этот недостаток.

Одновременно считать недопустимым перегиб в другом отношении — в сторону увлечения узким практицизмом, постановки на партдне только местных вопросов. Надо добиться такого подбора вопросов, чтобы ячейка нормально руководила всеми областями жизни предприятия и своевременно реагировала на общепартийные вопросы.

При этом основная задача должна заключаться в правильной проработке вопроса на партдне, надо стремиться каждый вопрос, в том числе и местный, практический, осветить с точки зрения классовых задач, обосновать его на началах ленинизма.

Эта задача требует особо тщательной предварительной проработки вопроса. Бюро ячейки должно проверять и содействовать докладчикам именно так ставить доклады.

Необходимо требовать, чтобы докладчик не затягивал доклада и строил его в виде вступительного слова, чтобы можно было полнее выявить мнение ячейки и развернуть прения.

Об информационном письме губкома

С целью привлечения партийных масс к участию в обсуждении основных вопросов, стоящих перед нашей губернской организацией и перед партией в целом, совещание считает необходимым и впредь практиковать посылку по ячейкам информационных писем губкома раз в два месяца.

Об устройстве групповых партдней

Признать необходимым немедленный переход к проведению не менее 2-х партдней в месяц по цехам во всех ячейках, насчитывающих свыше 100 членов и кандидатов.

В тех цехах, где насчитывается менее 30-ти коммунистов, они об'единяются с другими, однако, с таким расчетом, чтобы цеха группировались по раз установленному порядку. В среднем считать целесообразным разбить ячейки на цеховые группы по 30—40 членов и кандидатов с тем, чтобы ячейки в 200 членов и кандидатов разбивались на 5 - 6 групп в зависимости от условий каждого предприятия. В случае необходимости об'единения нескольких цехов в одну группу, целесообразно об'единить, исходя из принципа связи производственной работы между цехами.

Групповой партдень проводится цеховыми парт'организаторами при участии одного из членов бюро ячейки.

На партийные цеховые собрания, также как и на общие ячейковые, привлекаются члены комсомола и беспартийные рабочие.

В порядок дня цеховых партдней ставятся как вопросы работы предприятия, так и обще-партийные. Вопросы приема в кандидаты ставятся на групповом собрании в порядке предварительного обсуждения.

Отчеты заводоуправления и фабкома ставятся только на обще-ячейковом собрании, а отдельные вопросы профессиональной и производственной жизни должны прорабатываться в цеховом коллективе (например, колдоговоры, обсуждение списка в фабком, о культработе).

Бюро ячейки на совместном заседании с цехоргами, в случае, если один какой-либо вопрос обсуждался на всех или нескольких групповых, суммирует вынесенные решения и вырабатывает общее постановление.

Бюро ячейки, утвеждая, как правило, постановления цехового партдня, должно проявлять особо осторожный подход: отменять решения лишь тогда, когда они действительно противоречат партийной линии в том или ином вопросе, при чем о причине подобной отмены решений бюро ячейки должно дать разяснение на ближайшем заседании цехового коллектива.

Признавая несвоевременным в данный момент организовывать бюро цеховых ячеек на всех крупных предприятиях, совещание считает целесообразным создать бюро цеховых ячеек в виде опыта на одном из более крупных предприятий.

О работе бюро ячеек

Работа бюро ячейки, избираемого в количестве от 5 до до 9-ти членов и 3—5 кандидатов, должна быть построена так, чтобы не затушевать работы общих и групповых собраний ячейки.

Руководя работой хозяйственной и профессиональной, бюро должно поставить своей задачей все более важные вопросы переносить на общее собрание ячейки, стремясь, чтобы руководство бюро основывалось на максимальной активности всей ячейки.

Поднятие активности членов и кандидатов, нагрузка партобязанностями

Губсовещание признает, что правильное распределение партобязанностей целесообразная нагрузка партработой наибольшего количества членов и кандидатов является важнейшей задачей ячейки.

Осуществление этой задачи возможно путем расширения имеющихся комиссий при фабкоме и других органов пролетарской общественности. Путем повседневного руководства необходимо добиваться, чтобы все эти органы *действительно работали, нагружая каждого своего члена* той или иной *работой*, проводя разделение работы по секциям и подкомиссиям.

С этой целью следует наиболее правильно распределить по комиссиям актив ячейки, членов бюро и фабкома, возложив на каждого из них персональную ответственность за работу той или иной комиссии, и регулярно заслушивать доклады о работе комиссии на заседаниях бюро, фабкома и делегатских собраниях.

Особое внимание должно быть обращено на следующие комиссии: экономическую при фабкоме, культкомиссию, комиссия по шефству и по охране труда.

Необходимо организовать из 7—11 человек комиссии обществ—МОПР, „Долой неграмотность“, „Друзья ребенка“, ОДВФ“ и друг.

Оргподелу губкома, совместно с соответствующими губ. органами, необходимо срочно разработать положения о методах вовлечения в активную работу членов каждого из этих обществ.

Все комиссии должны обязательно избираться на делегатском или общем собрании рабочих.

Выдвижение

Работа по выдвижению членов партии и кандидатов рабочих от станка на ответственную партийную, советскую, профессиональную и кооперативную работу должна вестись систематически.

Главное внимание ячейка должна уделять выдвижению на хозяйственно-административную работу на *предприятии*.

Совещание считает правильным институт практикантов, вводимый на предприятиях, и имеющий целью подготовку членов партии на административно-хозяйственные должности.

Ячейке необходимо, не ограничиваясь выдвижением товарищей на те или иные должности, систематически проверять их работу, помогая наиболее полно охватить ее, добиваясь, чтобы администрация предприятия оказывала им полное содействие в изучении работы, на которую они поставлены.

Считать целесообразным пересмотр состава работников аппаратов хозяйственных и советских органов с целью их большего орабочения.

Работа ячейки по поднятию производительности труда

В работе по поднятию производительности труда перед ячейками стоят следующие задачи:

а) добиться примерности коммуниста в производстве, чтобы каждый член и кандидат партии был застрельщиком в поднятии трудовой дисциплины и в проведении полной нагрузки 8-ми часового рабочего дня;

б) ячейки должны уделять максимальное внимание производственным совещаниям, добиваясь их регулярного созыва, активного участия на них партийной и беспартийной массы и выполнения постановлений совещания;

в) в ближайшее время необходимо добиться правильной работы организуемых экономических комиссий при фабзавкомах, подобрать туда лучших товарищей, знающих производство, и не загружать их другой работой, добиваясь, чтобы экономическая комиссия являлась бюро цеховых производственных совещаний.

О большей четкости в выполнении директив и обмене опытом

Отмечая медлительное выполнение ячейками ряда директив губкома и укомов, совещание считает необходимым решительно изжить это и поставить регулярную (ежемесячно) проверку выполнения работы по плану постановлений бюро и общего собрания, а также директив парткомитетов.

Считать необходимым усилить обмен опытом между ячейками путем лучшей постановки информации о работе ячеек и добиться полного освещения работы ячеек в «Известиях Губкома», что является неотложной обязанностью самих секретарей ячеек.

О цехоргах

Совещание высказывается за расширение состава цех-парторганизаторов. Необходимо избрать цехорга не только для дневной, но и ночной смены. В более крупных цехах, особенно разделенных в отношении помещения, целесообразно иметь 2 цехорганизаторов.

Совещание отмечает, что до сих пор работа с цехоргами по поднятию их партийной квалификации поставлена слабо. Нужно впредь, продолжая систематически заслушивать доклады цехоргов на бюро ячейки, приглашать их на заседания бюро. Помимо этого, необходимо систематически созывать разные совещания цехоргов для разработки вопросов партийной работы, как общепартийного характера, так и местного.

Целесообразно организовать специальный кружок для цехорганизаторов.

Обязательно нужно установить, чтобы цехорг работал в каком-либо кружке для поднятия своего политического образования.

Как правило, нужно установить, что администратор отделения или цеха не может быть цех-парторганизатором.

Необходимо обратить большее внимание на правильное использование и согласование работы организаторов комсомола, организаторов среди работниц и делегатов данного цеха.

О дальнейшем притоке в партию рабочих

Считать, что октябрь-ноябрь м-цы должны быть посвящены, главным образом учету и обработке близких к партии беспартийных рабочих, посредством создания групп содействующих, а также усиления индивидуальной пропаганды.

Прием новых кандидатов продолжить за счет наиболее передовых рабочих, предварительно достаточно обработанных и втянутых в общественную работу.

Перевод рабочих комсомольцев в кандидаты партии необходимо по прежнему форсировать, добиваясь увеличения партийного состава в ячейках РЛКСМ.

О переводе кандидатов в члены партии

Закончить в октябре месяце перевод более подготовленных кандидатов ленинского призыва в члены партии. Количество переводимых в члены кандидатов должно намечаться в зависимости от степени их обработки. Перевод остальных надо отложить на более поздний срок и усилить их обработку. Кандидаты, подавшие заявление о переводе в члены партии, изучаются бюро ячейки (в более крупных ячейках выделяются для этого специальные комиссии). Там, где есть цеховые ячейки, вопрос о переводе в члены обсуждается предварительно на партдне в цеху. Утверждение общим собранием ячейки в целом обязательно.

Переводу кандидатов в партию необходимо придать торжественный характер, привлечь к этому акту внимание всей рабочей массы.

С этой целью необходимо устроить торжественные заседания ячейки с привлечением на них беспартийных рабочих, поставив доклад о значении перехода в партию. Желательно приурочить эти торжественные заседания к годовщине Октябрьской революции.

О работе среди беспартийных

Усиление и укрепление связи с беспартийными рабочими попрежнему остается одной из основных задач в работе ячейки. Увеличение числа коммунистов у станка в результате ленинского набора облегчает эту задачу, но не разрешает ее целиком.

Имеющиеся институты общефабричных организаций на фабрике: фабком, делегатские собрания, общие собрания рабочих, разные общества пролетарской общественности должны быть целиком использованы для втягивания всего рабочего коллектива в политическую жизнь и работу.

Ячейка должна сохранить за собою роль руководящего, направляющего центра этих организаций, роль фракции во всех этих центрах, но отнюдь не захватывать всей работы в свои руки.

Важнейшие решения парт'ячейки, касающиеся жизни фабрики, должны быть вынесены на обсуждение рабочих, воспитывая их на этих решениях.

Делегатские и общие собрания рабочих (в особенности) должны быть использованы для воспитания ленинцев, для умелого проведения партийной линии среди беспартийных. Всякий момент, выдвигаемый парт'ячейкой и не совпадающий с временными интересами рабочих данного цеха или предприятия (например, вопрос об увеличении норм), должен быть предварительно проработан ячейкой. Особенно необходимо обратить внимание на усвоение ленинцами сущности данного вопроса.

Во избежание случаев несогласованности выступлений ленинцев с партийной точки зрения нужно добиться проведения ясной решительной линии во всей работе среди беспартийных, резко осуждать моменты хвостизма, внимательно раз'яснять тактику парторганизации, *как руководителя массы, исходящего из интересов всего рабочего класса.*

При выборах в руководящие органы предприятия (фабком, комиссии при нем, делегатские собрания, правления обществ) нужно обеспечить за партийными товарищами определенное количество мест, выдвигая членов партии в мере, необходимой для сохранения партийного руководства.

Ячейкам нужно немедленно приступить к созданию и оформлению группы содействующих на фабрике из рабочих, близко стоящих к партии, работающих в разных комиссиях, делегатских собраниях и т. д.

Ячейки через группу содействующих обрабатывают лучший элемент беспартийных, пробуждая и организуя их самодеятельность, включают их в разные кружки и т. п.

Одним из важнейших путей обработки беспартийных и включенных в группу содействующих является индивидуальная пропаганда, индивидуальная обработка. Нужно выделить кадр индивидуалов-пропагандистов, прикрепляя к тому или иному рабочих для обработки. *Подбор индивидуалов-пропагандистов должен быть тщательный, прикрепление должно исходить из доверия и уважения беспартийного к данному индивидуалу.*

Особое значение индивидуальная пропаганда и вообще обработка беспартийных приобретает в общежитиях.

Нужно для этого выявлять ряд подготовленных товарищей, правильно распределить коммунистов по общежитиям; выделить уполномоченного ячейки и культкомиссии по работе в каждом обществе.

О шефской работе

Совещание отмечает следующие имеющиеся еще недостатки в работе по шефству над деревней:

а) недостаточное вовлечение рабочих масс в проведение шефства; проведение этой работы узкой комиссией;

б) наличие в некоторых местах организационной неувязки в проведении шефства, выражающееся в самостоятельном от общего рабочего коллектива шефствовании ячейки РКП или РЛКСМ;

в) отсутствие во многих (или большинстве) подшефных пунктах групп содействия шефству;

г) плохое освещение шефской работы в печати и слабая информация парткомитетов о более важных явлениях в жизни деревни.

Совещание считает своевременным приступить к созданию землячеств там, где это возможно („Волна Революции", „Везувий", „Стодол", главные мастерские и др.), считая эту форму более совершенной. В основу работы землячеств положить общий принцип шефства, изложенный в тезисах губкома.

Организация землячеств должна послужить началом подготовки к созданию общества „шефства", как формы широкой пролетарской общественности.

Создание землячеств *не должно собой исключать* шефства всех рабочих данного предприятия над какой-либо деревней, не охваченных землячеством.

Организационно руководит всей шефской работой (включая и землячества) обще-фабричная шефская комиссия по составу широкая (от 15—25 человек). Во главе каждого землячества должно быть бюро, подчиненное шефской комиссии.

Совещание считает необходимым усилить с приближением осени и зимы работу по шефству, считая очередными задачами по шефству:

1) *участие в перевыборах сельсоветов*, что должно выразиться в подборе кандидатур сельсовета; участие в проведении отчетной кампании;

2) *укрепление избы-читальни* и развитие ее работы там, где это возможно; считать вполне рациональным посылку работника в деревню за счет шефства.

3) *участие в проведении кампании по ликбезграму*;

4) всемерная помощь кооперации, как в смысле создания новых кооперативных ячеек, так дальнейшего вовлечения пайщиков в существующие и собирание паев;

5) особо обратить внимание на вопросы, связанные с землеустройством деревни, как на центральный вопрос в хозяйственной жизни крестьянства.

О работе среди работниц

(По содокладу тов. Серман)

1) Бюро ячейки каждой фабрики выделяет из своей среды организатора среди работниц, который ведет свою работу по плану, выработанному ячейкой и утвержденному женотделом. На заседании бюро и ячейки организатор отчитывается в своей работе также, как и на совещании организаторов.

2) Для ведения женотдельской работы организатор освобождается от работы у станка на определенное количество часов ежедневно (не менее 2-х).

3) Для усиления работы необходимо длительное прикрепление организатора к данной фабрике не менее, чем на 6 месяцев.

4) При наличии крупных цехов выделяются цеховые организаторы, инструктируемые организатором фабрики.

5) Для контакта и систематизации работы необходимо 2 раза в месяц созывать совещания организаторов, а каждые 4 месяца — уездно-городские совещания фабричных и волостных организаторов.

6) В виду слабой подготовки организаторов, необходима систематическая работа с ними по программе ЦК и привлечение их к участию в решении всех принципиальных практических вопросов работы женотдела.

7) Основная работа, стоящая сегодня перед организаторами, перевыборы делегатских собраний. В ней организатор должен проявить определенные знания своих работниц, уметь подбирать их, руководствуясь основным лозунгом: каждая делегатка-работница должна стать членом РКП.

8) Работа среди делегаток, помимо делегатских собраний и секций, должна вестись, главным образом, в плоскости выдвижения их и прикрепления к различным комиссиям, в качесгве действительных членов и практиканток, к советским профессиональным и другим организациям.

9) Одной из важных обязанностей организатора надо считать ведение работы среди жен рабочих; ввести в систему совещания коммунисток на предприятиях.

10) Для успешности и плановости работы считать необходимым выделение «дня делегатки».

О партийно-воспитательной и массовой работе на предприятиях

(По докладу тов. Гантмана)

I. Об обработке партийного молодняка

1. Обработка ленинцев в первый период не дала больших результатов: не все ленинцы были охвачены, и наша работа была рассчитана на слишком короткий срок. Теперь ленинцы переводятся в члены партии; ленинцы будут на ряду со старыми партийцами разрешать важнейшие вопросы партийного и государственного строительства, поэтому дальнейшая обработка партмолодняка, ассимиляция его, выработка устойчивой марксистской идеологии является основной задачей партийно-воспитательной работы на зимний период.

Одной из форм воспитательной работы, наиболее себя оправдавшей, является политшкола, рассчитанная на партийца, не имеющего еще навыков к самостоятельной работе. Семимесячная политшкола должна дать партийному молодняку правильную ориентировку в вопросах партийной тактики и сделать из ленинца активного участника партийного и государственного строительства. Весь прорабатываемый в политшколах материал должен быть самым тесным образом связан с современностью и практической деятельностью партийца.

2. Коммунисты на предприятии, не охваченные по тем или другим причинам политшколой или кружками в первый период, или совершенно усвоившие курс в первый период, обслуживаются сокращенной политшколой или политкружком, которые занимаются по несколько расширенной программе агитпропа ЦК.

3. Становясь на путь воспитания партийного молодняка, в первую очередь в политшколах, необходимо приспособить работу политшколы к условиям данного производства и к коммунистам, работающим на предприятиях, но живущих в деревне. Производственные ячейки должны самым решительным образом добиваться того, чтобы весь партийный молодняк был охвачен нашей воспитательной работой. Для этой цели необходимо установить двухсменные занятия политшкол и политкружков (вечерние и дневные занятия). В зависимости от местных условий, при наличии компактной массы партийцев, живущих в одной деревне, можно перенести занятия кружка в эту деревню. В других случаях возможно установление занятий для партийцев, живущих в деревне, по субботним дням, когда работа на предприятии кончается раньше.

II. Партийные кружки

4. Для товарищей, которые уже приобрели некоторые навыки к самостоятельной работе, должны быть созданы кружки. Число этих кружков должно быть ограничено для того, чтобы создать возможность их охвата. Эти кружки могут быть двух типов: кружки газетные и кружки по изучению ленинизма. Необходимо поставить своей задачей вовлечение в эти кружки всех остальных коммунистов производственной ячейки, не охваченных политшколами или политкружками. Внутреннее содержание работы этих кружков должно соответствовать стоящей перед партией задаче; кружки не должны превращаться в кружки формальной и казенной учебы. Метод работы в этих кружках должен базироваться на самостоятельной проработке слушателями всего материала; вся программа должна быть пронизана элементами современности и связываться с конкретными фактами из истории революционной борьбы, строительства и тактики партии и государственного строительства. Эти кружки также должны приспособить свою работу к условиям данного предприятия.

III. Индивидуальная обработка

5. На ряду с этим необходимо усилить индивидуальную обработку новых коммунистов путем систематических товарищеских бесед в общежитиях, на дому, в рабочем клубе и т. д. Путем товарищеской беседы, которую можно поручить середняку-партийцу, правильно разбирающемуся во всех вопросах партийного и государственного строительства, необходимо добиваться того, чтобы все коммунисты производственной ячейки стали активными участниками нашего партийного строительства, и стремиться к разрешению всех сомнений, которые возникают у них в процессе повседневной работы.

IV. Газеты и самообразование

6. Задача производственных ячеек на зимний период добиться того, чтобы каждый партиец регулярно читал партийную и советскую печать, следил и был бы в курсе всех важнейших событий. Это может быть достигнуто путем вовлечения в активное обсуждение всех вопросов, поднимаемых на страницах печати, всего партийного состава ячейки, так как только в этом случае партиец почувствует свою отсталость и необходимость систематически читать газету. Одновременно с обработкой через политшколы и кружки ячейки должны добиваться также самостоятельной работы членов партии путем самообразования, чтения литературы и оказывать в этом отношении помощь, как путем совета, какую книгу читать, так и путем облегчения возможности для партийца приобрести эту книгу. Для руководства работой по самообразованию при клубе на предприятии создаются консультационные бюро, из теоретически подготовленных товарищей, связанные с бюро по самообразованию при партийных клубах.

V. Массовая работа

7. Массово-агитационная работа на предприятии должна быть самым строгим образом согласована во всех своих отдельных частях и иметь перед собою определенную цель и перспективу. За счет сокращаемых кампаний необходимо развернуть текущую массово-агитационную работу, которая должна быть теснейшим образом связана с нашей действительностью и очередными задачами партии. Конкретным содержанием массовой работы на зимний период должны быть освещение итогов конгрессов коминтерна и профинтерна, перевыборы советов, Октябрьская годовщина, с'езд профсоюзов, сельхозналог, перевыборы страховых органов, двадцатилетний юбилей 1905 г., кооперирование населения, международное положение. Особое внимание необходимо уделять в нашей массово-агитационной работе вопросам поднятия производительности труда. Освещение всех указанных вопросов ни в коем случае не должно носить кампанийский характер; все эти вопросы должны быть включены в план массово-агитационной работы на зимний период и прорабатываться систематически.

8. Наиболее доступной и успешной формой массово-агитационной работы является читка газет или групповая беседа на предприятии, в цеху или отделении во время перерывов—утренних и обеденных. При наличии всех благоприятных условий совещание рекомендует всем производственным ячейкам эту форму работы применять и добиваться дальнейшего ее углубления.

9. Необходимо на зимний период также наладить обслуживание рабочих в общежитиях, отводя для этой цели специальный уголок или комнату, где должны быть газеты, журналы и литература и постоянный дежурный для руководства работой.

VI. Клубная работа на предприятии

10. Рабочий клуб ставит своей задачей сплочение массы рабочих и работниц вокруг партии и современной общественности: клуб должен быть сильнейшим орудием вовлечения широких масс в активную политическую жизнь страны и строительства. Этой основной цели должны быть подчинены все основные формы и виды клубной работы. Клубная работа на предприятии должна быть построена таким образом, чтобы создать более благоприятные условия для активности и самодеятельного творчества всех его членов. Содержанием клубной работы должны быть кружковая работа, библиотечная работа, производственная пропаганда, самообразование, развлечения и физическое воспитание.

11. В первую очередь необходимо добиться массового охвата клубной работой наиболее отсталой части рабочих путем организации громкой читальни, куда вовлекаются те из рабочих и работниц, которые не умеют самостоятельно читать и разбираться во всех вопросах. При отсутствии же возможности отвести в клубе отдельную комнату для этой цели необходимо регулировать дни клубной работы так, чтобы не менее 2—3 вечеров в неделю были отведены для громкой читки

12. Число кружков в рабочем клубе должно быть ограничено, и работа в них должна быть построена на началах самодеятельности. В рабочем клубе могут быть следующие кружки: а) газетные, б) естественно-научные (антирелигиозные), в) кружки самообразования, г) кружки профдвижения, д) кружки сельско-хозяйственные, е) кружки юношеского движения. Все эти кружки должны быть не громоздкими по своему составу и охватывать наиболее активную часть рабочих и работниц, склонных к более серьезной работе.

13. Необходимо поставить своей задачей на зимний период добиться оживления работы клубных уголков; клубный уголок должен стать местом живого действия и своевременно реагировать и отражать основные моменты жизни предприятия и быта рабочих. К работе уголка должны быть привлечены слушатели соответствующего кружка. Лозунги, диаграммы, таблицы, цитаты из произведений должны меняться в уголке и изготовляться слушателями соответствующего кружка.

14. Первостепенное место в клубной работе должна занять производственная пропаганда. Серьезно поставленный производственный кружок, производственный уголок в клубе, выдвижение всех вопросов, связанных с состоянием и ростом данного производства, немедленное отражение всех ненормальностей данного предприятия— все это, должно составить содержание производственного уголка. Эта часть работы должна быть самым тесным образом связана с производственными и производственно-техническими совещаниями, проводимыми на предприятиях.

15. Необходимо поставить своей задачей на зимний период добиться оживления библиотечной работы. Пополнение библиотек должно производиться более систематически и отвечать запросам читателей. Библиотека ставит своей задачей помочь читателю в выборе книги и научить его умело пользоваться книгой. Это может быть достигнуто путем вывешивания рекомендательных списков, устройства книжной выставки, вывешивания книжной рецензии, литературных судов и т. д. Библиотека ставит перед собой задачу протолкнуть книгу в рабочие массы, практикуя для этой цели метод книгоношества.

16. Стенная газета завоевала себе довольно прочное место в нашей клубной работе. Стенная газета должна быть включена в систему нашей массовой и клубной работы и отражать все вопросы данного предприятия, жизнь рабочих, партийной и комсомольской ячеек, профессиональную жизнь и быт рабочего. Совещание высказывается за об'единение стенных газет на предприятиях, при условии отвода в стенной газете уголка для комсомола и пионеров. Редакционная коллегия составляется из бюро рабкоров и товарищей, выделенных парт'ячейкой и фабкомом.

17. На ряду с практическим осуществлением добровольного членства в рабочем клубе необходимо поставить своей задачей вовлечение большего числа рабочих в активную клубную работу. Клубный совет, библиотечная комиссия, редакционная коллегия, художественная комиссии—все эти организации представляют большие возможности в этом отношении.

18. Помимо воспитательной работы, которую проводит клуб, необходимо добиться, чтобы последний был также местом отдыха и разумных развлечений. Углубление работы драматического кружка, строгий подбор пьес и кино-картин, популярные, об'яснения содержания пьесы и картины, хорошо подготовленные и организованные вечера самодеятельности, литературные вечера и политсуды являются наиболее важными формами художественной части клубной работы. Одновременно с этим каждый рабочий клуб должен поставить своей задачей добыть волшебный фонарь и диапозитивы, которые могут служить хорошим пособием в кружковой и лекционной работе, проводимой в клубе.

VII. Школьная работа

19. Вечерняя общеобразовательная школа, которая обслуживает рабочие предприятия, должна быть предметом постоянного внимания производственной ячейки и культкомиссии на предприятии. Привлечение лучших и наиболее близких к пролетарской семье педагогов, подбор хороших руководителей для преподавания обществоведения и введение элементов партийного воспитания в работу вечерней школы должны быть первоочередной задачей ячеек, которым в этом отношении должны оказать содействие и агитпропы укомов. Вся программа и предметы, преподаваемые в вечерней школе, должны базироваться на материале данного предприятия.

20. Наличие значительного числа неграмотных рабочих, а в особенности работниц, на предприятиях ставит перед производственными ячейками задачу дальнейшего охвата неграмотных и вовлечение их в ликпункты. На ряду с этим должна быть установлена увязка между ликпунктом и вечерней школой так, чтобы ликвидировавшие неграмотность рабочие и работницы могли перейти в вечернюю школу (создание подготовительных групп при вечерних школах).

VIII. Шефство

21. Широкое развитие шефской работы увеличивает требования к шефам над деревней и обязывает группы рабочих, активно участвующих в шефстве, быть хорошо знакомыми со всеми вопросами жизни и быта деревни. Для этой цели все вопросы, связанные с деревней: политика партии в деревне, хозяйственное и культурное строительство деревни, работа низовых советских органов,—все эти вопросы должны тщательно изучаться группой рабочих, практически осуществляющих шефство. Материальные средства, имеющиеся в распоряжении шефов, должны в первую очередь итти для культурного обслуживания деревни. Жизнь предприятия должна быть отражена в деревенской избе-читальне, для чего необходимо в последней организовать уголок, освещающий состояние производства, жизнь и быт рабочих.

IX. Общества

22. Необходимо поставить своей задачей усиление агитационной и раз'яснительной работы среди членов различных обществ. Для этой цели каждое из обществ выделяет группу товарищей, проводящих агитационную работу вокруг основных целей и идей данного общества.

X. Агитпропорганизатор, учет и нагрузка

23. Задача расширения и углубления воспитательной и массовой работы на предприятии может быть разрешена только при наличии правильного и постоянного руководства всеми частями этой работы; для этой цели необходимо выделение из состава бюро производственных ячеек одного товарища, руководящего партийно-воспитательной и массовой работой—агитпропорганизатора.

24. Для обеспечения успешной работы в области воспитания и обработки партийного молодняка, производственная ячейка должна самым решительным образом добиваться разгрузки товарищей, находящихся в политшколе или работающих в кружках. Как правило, 2 дня в течение недели должны быть целиком предоставлены в их распоряжение; помимо этого, необходимо также предоставить полную возможность всем членам партии использовать целиком воскресные дни для работы над собой.

25. Ценность всей воспитательной и массовой работы теряется в значительной степени, если отсутствует учет проводимой работы. Задачей производственных ячеек на зимний период является постановка не только количественного и качественного учета проводимой работы, но и серьезное изучение и учет всех достигнутых результатов, запросов и требований рабочей массы, так как только на основе учета можно правильно строить дальнейшую работу.

26. Учитывая большой разнобой в области культначислений и культфондов на различных предприятиях, совещание считает необходимым урегулировать этот вопрос и поручает бюро губкома совместно с профессиональными и хозяйственными органами практически разрешить этот вопрос в ближайшее время.

XI. Печать и работа с рабкорами

27. Основной задачей производственной ячейки в отношении печати на ближайшее время считать работу с рабкорами, проводимую через бюро рабкоров.

28. На всех предприятиях продолжать дальнейшее вовлечение рабочих, особенно работниц, в рабкоровскую работу с тем, чтобы каждый цех был обеспечен не менее, чем двумя-тремя рабкорами, пишущими и в губернскую газету и в свою стенную газету.

29. Бюро рабкоров составляет основное ядро редакционной коллегии стенной газеты; при содействии бюро ячеек во всех рабочих клубах должны быть организованы уголки рабкоров.

30. Всемерно стремиться к поднятию авторитета рабкора путем устройства судов над рабкором, путем выпячивания в различных выступлениях на собраниях

роли рабкора, путем быстрого реагирования на все заметки рабкоров, вместе с тем пресекать всякую попытку «чванства» и использования своего положения, которое наблюдается со стороны некоторых рабкоров.

31. Бюро ячейки через рабкоров держать непосредственную связь с редакцией; устраивать на предприятиях вечера газеты, вызывая работников редакции для докладов и инструктирования рабкоров.

32. В деле распространения печати поддержать инициативу «Полесской Правды» по внедрению книги, даваемой в виде приложения к газете, в рабочие массы, изучать и выявлять интерес и запросы рабочих к книге для того, чтобы помочь редакции в деле подбора нужных и интересных книг;

33 Считать особенно важным в ближайшее время усиление отделов партийной жизни в «Полесской Правде», в «Труде», в укреплении партжурнала «Известия Губкома»; провести энергичную кампанию среди членов партии и беспартийных рабочих за подписку на «Известия Губкома». Освещение партийной жизни, профессиональной работы на предприятии считать обязанностью каждой производственной ячейки.

О воспитательной работе среди молодежи

(По содокладу тов. Глуховского)

1. Политвоспитательная и культурно-массовая работа наших производственных ячеек на весь ближайший период определяется общими задачами союзов, выдвинутыми 13-м с'ездом партии и 6-м Всесоюзным с'ездом РЛКСМ. Эти задачи в основном сводятся к постановке, в первую очередь, на должную высоту партийного воспитания комсомольцев, которым (партвоспитанием) должны быть проникнуты все отрасли нашей работы на производстве, а также углубленной политико-воспитательной и культурно-просветительной работой, охватывающей все группы комсомольцев предприятия и построенной на основе тщательного учета культурного и политического уровня каждого комсомольца в отдельности.

2. Начатая уже в наших производственных ячейках политпроверка преследует вышеуказанные цели, и результатом ее правильного проведения должен явиться массовый толчок в комсомольских организациях в сторону самообразования и внедрения книги и газеты, как необходимейшего и органического элемента всей воспитательной работы. Совещание обращает внимание на необходимость тщательного проведения и подведения итогов политпроверки, ее большей популяризации в партийных массах с целью привлечения внимания парт'ячеек к постановке всей политпросветительной работы в комсомоле.

3. Считать необходимым наличие большей регламентации общей нагрузки комсомольцев с целью обеспечения полной возможности продуктивной работы в области политвоспитания.

4. Опыт политпросветительной работы прошлого периода показал, что нет достаточной увязки этой части с организованным практическим участием наших ячеек в общественно-политической и производственной жизни предприятия. Поэтому одним из важнейших моментов во всей работе является ее увязка с практической жизнью. Этой цели должны быть подчинены программы кружков и вся система политпросвещения. Считать необходимым снабжение ячеек подробными руководящими материалами и указаниями по вопросу о постановке работы.

5. Кружки, согласно решениям 6-го с'езда РЛКСМ, строятся по системе 3-х звеньев, при чем во всех кружках важное место занимают вопросы строительства и политики РКП. Комсомольский актив, относящийся к 3-й группе, об'единяется в кружки по изучению ленинизма, либо вливается в существующие партийные кружки.

Крайне важным является выделение, как для кружков ленинизма, так и для всех остальных партийцев руководителей, а в крайнем случае комсомольцев-партийцев с достаточной подготовкой.

6. Парторганизации, укомы и райкомы должны уделить усиленное внимание политвоспитательной работе комсомола, как в отношении выделения людей, средств, книг, пособий, так и в отношении постоянного методического руководства и своевременного исправления замечаемых в процессе работы дефектов, практиковать периодические совещания руководителей кружков в целях постоянного качественного улучшения методики работы.

7. Крайне важным является обработка и подготовка актива в наших производственных ячейках. Кроме форм партвоспитания, необходимо в основу положить самообразование. Учитывая, что чрезвычайно небольшой процент комсомольских активистов читает регулярно газеты, обратить на это обстоятельство сугубое внимание, стремясь устранить его путем организации коллективных читок, дачи нарядов по разным текущим политическим и хозяйственным вопросам и возбуждения перед активом ряда конкретных вопросов, которые толкали бы его на систематическое и регулярное чтение газет. Совещание считает необходимым установление специального дня учебы в неделю для актива. Парт'ячейкам следует больше руководить этой работой.

8. Вторым элементом в области самообразования является книга. Необходимо добиться определенной системы в этом отношении путем разработки программ, чтения по разным вопросам, рекомендации и рекламирования книги, устройства вечеров самообразования и освещения этого вопроса на страницах печати. Агитпропам райкомов и укомов следует оказывать всемерную помощь в организации этого дела.

9. В комсомольские пропколлективы, существующие при горорганизациях, необходимо вовлекать больше рядовых товарищей от станка.

Состав работников определяется в основном характером вопросов текущих событий, политкампаний и союзного строительства с тем, чтобы низовой актив смог своевременно популяризировать и освещать эти вопросы среди комсомольской массы и рабочей молодежи.

10. Недостататочно глубоко, зачастую совершенно слабо, освещаются перед комсомольскими массами вопросы партработы и политики партии в разных отраслях нашего строительства. Качественное улучшение в постановке этих вопросов должно занять видное место во всей нашей работе. Помощь партийной ячейки в этом отношении должна быть полностью обеспечена.

11. Культурно-массовая работа среди рабочей молодежи до сих пор страдает несогласованностью ее отдельных частей, паралеллизмом и недоброкачественностью ее постановки, что имело свое отражение на активности масс и плодотворности работы. Губкоммолу совместно с губагитпропом в ближайшее время необходимо заняться этим вопросом, изучить опыт предыдущего периода и наметить правильные пути дальнейшего развития. Совещание также подчеркивает необходимость создания перелома в сторону активного участия комсомольцев и рабочей молодежи во всей проводимой культурно-массовой работе.

12. Одной из важнейших задач следует считать ликвидацию элементарной неграмотности и малограмотности. Необходимо взять курс на полную ликвидацию неграмотности комсомольцев подростков и рабочей молодежи в течение ближайшего года. Особо важным надо считать продвижение к дальнейшему образованию уже ликвидировавших свою неграмотность.

13. Учитывая наличие большого процента комсомольцев и молодежи в наших вечерних школах, ячейки РЛКСМ должны усилить свое внимание вопросу постановки работы и внутреннего содержания школ. Особо следует заняться вопросом дисциплины учащихся, урегулирования нагрузки каждого отдельного ученика и перенесения всей внешкольной работы в комсомольские рабочие клубы.

14. При всех рабочих клубах на предприятиях должно быть уделено особое место работе среди молодежи. Вся работа органически внедряется в общую

систему рабочего клуба. Это должно выразиться в выделении специальных дней для молодежи, в предоставлении там, где это возможно, отдельных комнат, периодическом пополнении юношеской литературой клубных библиотек и наличии в читальне специальной юношеской прессы. Кроме того, в клубах должны периодически устраиваться лекции, вечера специально для молодежи.

15. Все организуемые при клубах кружки должны иметь конкретные, рассчитанные на определенный срок, программы. При чем они организовываются по мере наличия у руководителей пособий, литературы и проч. необхоолмых условий. В частности, всякие хоровые, музыкальные и драматические кружки должны приспособить свою работу к обслуживанию важнейших политических кампании и революционных праздников. Необходимо втягивать молодежь в общие кружки взрослых рабочих.

16 Вся проводимая культурно-массовая работа должна быть максимально приспособлена к культурному уровню и запросам отдельных групп подростков и молодежи. В особенности необходимо усилить работу среди девушек.

17. Необходимо сильнее выпятить роль газеты. Нашим ячейкам следует руководить чтением газет молодежью и подростками, как путем персонального подхода к каждому при проведении подписки, так и путем организации для наименее развитых товарищей газетных кружков. Надо обратить сугубое внимание на существующие стенные газеты, добиться их улучшения и вовлечь в активное участие в газетной работе максимальное количество молодежи. Необходимо ее больше приспособить к освещению бытовых моментов. Для этой цели надо расширить сеть юнкоров; при чем последние должны усилить моменты общественности в своей работе, занимаясь, главным образом, изучением бюджета, распределения времени подростка и молодого рабочего и ряда других бытовых явлений, кои периодически освещаются на столбцах стенной газеты.

18. До сих пор еще чрезвычайно слабо поставлено самообразование рабочей молодежи Эту работу необходимо развернуть. Нужно добиться лучшей постановки библиотек, поставить на должную высоту рекламу книги, устраивать специальные вечера, на видных местах вывешивать рецензии книг по разным вопросам, и вообще вопрос этот постоянно популяризировать в массах. Также важно заняться вопросом руководства чтением на дому.

19. Для проведения производственной пропаганды до сих пор сделаны слабые попытки. Этот вопрос, в связи с необходимостью повышения производительности труда, приобретает актуальное значение. Надо заняться усиленной популяризацией вопроса путем постановки специального цикла бесед в данном производстве о его состоянии и связи с другими отраслями промышленности, путем устройства специальных производственных вечеров, путем добывания популярной литературы по производственным вопросам, диаграмм и картограмм, наглядно рисующих наши конкретные достижения и дальнейшие практические задачи.

20. Особое внимание следует обратить на усиление антирелигиозной пропаганды. Она должна носить естественно-научный характер и тесно переплетаться с конкретными вопросами быта.

21. Необходимо уделить должное внимание вопросам интернационального воспитания молодежи, в частности следует добиться качественного улучшения уже имеющихся форм пропаганды в этой области.

22. В отношении пионерской работы совещание считает необходимым в ближайший период центр тяжести перенести на закрепление имеющихся достижений, улучшение внутреннего содержания работы, подбор и квалификацию пионер-работников. Совещание высказывается за временное приостановление темпа роста пионерских кадров. Что касается предприятий, определенно отставших, то считать возможным здесь дальнейший рост, согласуя это с укоммолом и соответствующей партийной ячейкой. Для пионерских отрядов должны быть предоставлены там, где это возможно, отдельные помещения, в крайнем случае, специальные уголки при общих рабочих клубах.

О состоянии и перспективах развития промышленности

(*По докладу тов. Левицкого*)

Губернское производственное совещание секретарей ячеек, заслушав доклад тов. Левицкого о состоянии промышленности и ее перспективах на 1924-25 операционный год, отмечает:

1. Что госпромышленность вышла из пережитых в этом году кризисов укрепленной и кончает свой текущий операционный год, не имея запаса продукции на складах.

2. Констатирует определенные достижения в охвате и углублении рынка, сокращении торговых расходов и концентрации заготовительных операций и операций по реализации продукции трестов в едином органе „Полесторге".

3. Констатирует, что производственная программа на 23-24 год оказалась реальной и ее выполнение удовлетворительным.

4. Считая, что первоочередной задачей дня является снижение стоимости продукции промышленности, а это в основном зависит от большей нагрузки, конференция признает правильной намеченную производственную программу на 1924-25 год с увеличением нагрузки как для мелкой, так и крупной промышленности.

5. Вместе с тем совещание отмечает, что одно увеличение нагрузки не даст достаточно реальных результатов, если вместе с тем не будут приняты меры к поднятию производительности, улучшению организации труда и производства.

А потому губернское производственное совещание считает необходимым провести следующие мероприятия:

а) полностью использовать оборудование путем планомерной нагрузки цехов и сведения к минимуму простоя машин и станков;

б) принять самые энергичные меры в области своевременного и полного снабжения предприятий сырьем надлежащего качества, запасными частями и соответствующим инструментом;

в) добиться понижения процента брака полуфабрикатов и фабрикатов и качественного улучшения выпускаемой продукции;

г) полностью использовать 8 часовый рабочий день путем прекращения таких ненормальных явлений, как опаздывания на работу, преждевременное окончание ее и перерывы во время таковой;

д) вести решительную борьбу за уничтожение прогулов и против злоупотреблений страховыми бюллетенями;

е) установить полное соответствие в производственной, вспомогательной и подсобной рабочей силе, исходя из действительной потребности, на основах производственных программ.

ж) установить нормы на основе максимальной технической выработки, закрепляя их на продолжительный срок (не меньше 6 месяцев) и разрешая неограниченный приработок, допуская пересмотр таковых в зависимости от ощутительных технических и производственных условий;

з) обратить особое внимание на работу РКК в области квалифицирования и правильного определения разрядов, в зависимости от исполняемых работ, с обязательным участием ответственных работников администрации в их работе.

и) расширить круг сдельщиков, охватывая им в первую очередь кадр наиболее важных для производства повременных рабочих и применяя к ним также групповое и индивидуальное премирование по наиболее определяющим результатам работы.

к) ввести поощрительные факторы как для рабочих, так и для технически-административного персонала за различные виды экономии.

6. Для успешного выполнения намеченной производственной программы считать необходимым тесную увязку торговых аппаратов трестов и автономных предприятий в области снабжения и сбыта, большего учета рынка, требуемых ассортиментов, применительно к сезонам, и углубления работы по продвижению продукции непосредственно к потребителю.

7. Производственное совещание, констатируя, что рост зарплаты в общем и целом значительно опередил рост производительности труда, находит, что только на основе выполнения вышеуказанных мероприятий может быть создана база как для сохранения реальной величины существующей зарплаты, так и для дальнейшего улучшения материального положения рабочих.

8. Считать необходимым своевременную выплату зарплаты, упростив методы выдачи таковой.

9. Особое внимание обратить на правильную постановку первичного учета отчетности и калькуляции на предприятиях.

10. Считать необходимым периодический отчет ГСНХ о работе и состоянии промышленности губернии на предприятиях перед рабочими массами.

11. Предложить ГСНХ провести в жизнь постановление ВСНХ о взаимоотношении директоров предприятий с правлениями трестов.

Профсоюзы и прозводительность труда

(По докладу тов. Акимова)

1. Совещание констатирует, что упразднение президиумов, расширение союзных органов, проведенное по всей союзной линии от губотделов до комиссий, себя полностью оправдывает. В дальнейшем необходимо эти мероприятия закрепить, втягивая новые кадры членов союзов, ведя правильный учет выдвигающихся с целью дальнейшего выдвижения рядовых членов союза.

2. Совещание подчеркивает необходимость организации технического обслуживания фабкомами рабочих таким образом, чтобы оно не отрывало рабочих от работы и не влияло бы на понижение производительности труда.

3. Отмечая неравномерное распределение работы между членами фабкомов, считать необходимым закончить работу по распределению обязанностей между отдельными членами фабкома.

4. Считать необходимым привлечение к работе обще-городских конференций фабзавкомов выборных делегатов от предприятий, выбирая таковых в каждом отдельном случае.

5. Помимо дней, отведенных для организационной работы и для заседаний профорганов, признать необходимым выделение профдня для пропаганды и популяризации профдвижения, при чем посещение этого дня союзной массой должно быть добровольное.

6. Считать необходимым более широкое привлечение делегатов, кроме их участия в работе делегатских собраний, также и к обще-профессиональной работе, проводя через них всю практическую работу на предприятии.

7. Поручить ГСПС пересмотреть вопрос о возможности расширения института делегатских собраний.

8. Совещание считает необходимым установить большую самостоятельность работы касс взаимопомощи, дальнейшее вовлечение в члены касс еще невовлеченных членов профсоюзов, изживание имеющихся ненормальностей, как выдача ссуд на нужды не первой необходимости и создание самостоятельных ревизионных комиссий.

9. Совещание отмечает необходимость усиления связи комиссии по охране труда с органами социального страхования и большей увязки их работы.

10. Совещание подчеркивает необходимость усиления вовлечения представителей молодежи в обще-профессиональную работу, нагрузки их практической работой на предприятиях, а также считает необходимым более широкое вовлечение массы рабочей молодежи в практическую профработу, привлекая ее к участию в работе союзных конференций, делегатских собраний и к работе в различных комиссиях.

11. Все уменьшающийся состав квалифицированных рабочих настоятельно требует улучшения постановки индивидуального бригадного ученичества на предприятиях и систематического заполнения брони, улучшения постановки фабзавучей и перевода по соответствующим их квалификациям разрядам.

12. В наступающий период осенне-зимней культработы необходимо в первую очередь обеспечить все союзные коллективы клубами, путем прикрепления их к существующим союзным, межсоюзным и партийным клубам, а также путем организации уголков. Подобрать работников для заведывания клубами и руководителей культработой, перейти от случайного снабжения культсилами к постоянному прикреплению работников.

13. Одной из важнейших задач культработы на ближайший период следует считать производственную пропаганду, проводимую по специально выработанной программе в связи с задачами поднятия производительности и интенсивности труда. Повести работу по организации кружков-изобретателей, производственно-дискуссионных вечеров, инсценировок на производственные темы и т. п.

14. При проведении профпропаганды на ближайший осенне-зимний период, не надо, ставить перед собой обширных маловыполнимых задач. Основной задачей в этой области считать изучение каждым членом союза истории своего союза и истории российского профдвижения.

15. Дальнейшая работа союзов, где имеется преобладающее количество членов, принадлежащих к нацменьшинствам (евреев-поляков), должна быть направлена в сторону углубления нацменской работы, как путем правильной постановки кружков, так и пополнения библиотек и читален соответствующей литературой на языках нацменьшинств.

16. Необходимо установить регулирование печатного материала на предприятиях с тем, чтобы материал направлялся в то издание, куда таковой по своему характеру больше подходит. Это даст возможность освещения местных материалов в изданиях самого предприятия (стенных, световых и устных газетах), и также и в органах местной и центральной печати.

17. Усилить участие союзов и фабкомов по освещению профработы в «Полесской Правде» и «Известиях Губкома». Наиболее рационально использовать газету ВЦСП «Труд» для массовой культ'работы.

18. Усилить участие женщин-работниц в общепрофессиональной жизни, вовлекая их в разные союзные комиссии, общества, кружки и т. д. Для клубных библиотечек приобрести литературу по женскому движению, по охране материнства и младенства и т. д.

Поставить перед собой задачу выдвижения работниц на руководящие посты профессиональной, кооперативной и хозяйственной работы.

19. В целях физического оздоровления рабочих масс необходимо на ближайший период обратить внимание на правильную постановку физкультуры на предприятиях, организационно оформить все существующие и вновь организуемые кружки. Союзы и фабкомы должны рассматривать физкультуру, как составную часть клубной и культурно-просветительной работы, включая в общие союзные планы и вопросы по физкультуре. Руководство организованных кружков должно проводиться через выборного члена организатора, который является под'отчетным фабкому и правлению союза.

20. Развитие коммунистического детского движения в лице юных пионеров в Гомельской губернии требует к себе максимального внимания со стороны профсоюзов путем оказания возможной материальной помощи, отвода помещений и устройства

уголков в клубах, при чем участие в пионерском движении союзы должны осуществлять через посредство своих представителей в органах комсомола по детскому движению.

21. Состояние зарплаты в настоящее время по нашей губернии таково, что уровень ее до денежной реформы (январь, февраль) сохранен полностью, а в отношении отстававших групп имеется даже некоторое выравнение в соответствии с удельным весом этих групп в народном хозяйстве.

22. Цифры, приведенные в постановлении ЦК РКП, указывают на значительное отставание во всероссийском масштабе производительности труда от зарплаты. Обследование промышленности по нашей губернии дало более благоприятные результаты, но все-же разбежка имеется, в особенности по крупной промышленности.

23. Отставание производительности труда и общая экономическая обстановка в связи с недородом в отдельных областях Республики не дает возможности выдвинуть вопрос о дальнейшем повышении зарплаты и при предстоящем перезаключении колдоговоров необходимо закрепить уже достигнутый уровень ее.

В отношении же обслуживающих групп, зарплата которых выше зарплаты рабочих, необходимо уложить их зарплату в соответствующие разряды и в дальнейшем не допускать искусственного повышения ее путем предоставления рядовым работникам спецставок. Дальнейший рост зарплаты должен быть тесно связан с ростом производительности труда.

24. Отставание производительности труда вызвано в значительной степени недостаточно правильной организацией производства, нерациональным использованием труда, изношенностью машин, техническим недооборудованием, несоответствием между штатом подсобного персонала и числом рабочих, занятых непосредственно в производстве, часто и недоброкачественностью сырья и т. п., а по сему экономработа союзов в настоящее время должна быть направлена в сторону устранения причин, ослабляющих результаты труда рабочих в производстве. Устранение же их возможно только в результате решительных организационно-хозяйственных и производственных мероприятий.

25. Все союзные организации, в особенности низовые ячейки, должны принять зависящие меры к установлению здоровой производственной дисциплины на предприятиях с тем, чтобы 8-ми часовый рабочий день был полностью использован в производстве.

Для полного обслуживания производства в течение всего рабочего дня совещание считает необходимым немедленный переход на 8-ми часовый рабочий день служащих контор тех предприятий по губернии, в коих до сего времени еще работают 6 часов.

27. Производственные совещания, которые в большинстве организационно не оформлены, должны быть переведены на строго практические рельсы, путем вовлечения в эту производственную работу наибольшего числа активных рабочих от станка. Необходимо следить за тем, чтобы принятые постановления проводились в жизнь и давали реальные результаты.

28. Экономкомиссии должны быть организованы при всех предприятиях, а работа их должна вестись регулярно и носить систематический характер и как общее условие всей экономработы, необходим точный и строгий учет ее.

29. Считать, что несвоевременная выплата зарплаты является одним из факторов, препятствующих повышению производительности, а также тяжело отражается на быте рабочего. Вести борьбу за своевременную выплату.

30. Отметив начало развертывания деятельности жилкооперации, считать необходимым оказание таковой всемерного содействия со стороны союзных организаций, путем вовлечения союзной массы в организацию жилтовариществ.

31. Учитывая значение кооперации в области регулирования цен и борьбы с частным рынком и влияния на зарплату, необходимо усилить внимание к этой области работы.

32. Союзные организации должны неуклонно следить за тем, чтобы при представлении кредита кооперацией и другими организациями не обременять бюджета рабочего.

33. В последнее время имеются достижения в области охраны труда, как в смысле улучшения санитарно-гигиенических условий на предприятиях, так и в общежитиях. Все же имеются еще значительные дефекты. Считать необходимым оживить работу комиссий по охране труда, которые должны изучить вновь введенные улучшения и разработать соответствующие планы по дальнейшему улучшению, тесно согласуя эти планы с рессурсами предприятия и общим экономическим состоянием.

34. С целью избегнуть лишней траты рабочего времени и для удобства рабочих совещание считает необходимым предложить органам Здравоохранения и Соцстраха пересмотреть районирование рабочих амбулаторий, приблизить их территориально к рабочим и установить вечерний прием для рабочих, занятых в производстве и могущих по роду болезни прибегнуть к амбулатории в нерабочие часы.

35. Осенне-зимний период использовать для большей спайки рабочих шефов с своими подшефными красноармейскими частями, вовлечь свою подшефную часть в работу своих клубов и принимать участие в работе красных уголков и клубов своей подшефной части, усилить индивидуальную связь рабочих со своими красноармейцами.

ВГ. К. К.

Из постановлений ГКК

Слушали: Дело № 423. Гуревич, Лев Иосифович, горрайон, 27 лет, образование—2-х классное училище, служащий-счетовод, партстаж с 21 г., быв. пред. горстрахкассы, подвергался партвзысканию в контрольной комиссии за прием сотрудницы по протекции, за что вынесен выговор (прот. № 59 от 25 фев. 24 г.).

По разработке губрозыска подозревается в том, что принимал непосредственное участие в похищении денег из кассы своего учреждения (около 2.000 р.). Тов. Гуревич ведет роскошный образ жизни не по средствам, вследствие чего хронически в долгах, дошедших до 500 р. Брал взаимообразно из вверенного ему учреждения. Вошел в сделку со своим секретарем, выразившуюся в подделке авансового отчета (с 1 червонца на 6), разницу получил взаимообразно себе. Жена Гуревича—выходец из буржуазной семьи. На заседании из выступлений ряда товарищей выявилось, что подозрение в хищении весьма основательное. Кроме того, т. Гуревич, как партиец, слаб и невыдержан, не проводил партлинии во вверенном ему органе, неискренен (присутствуют: Гуревич, Хавкин М., Любомирский. Докладчик инспектор губрозыска Фалькович).

Постановили: 1. Считать, что тов. Гуревич связан с чуждым элементом и находится под его влиянием.

2 Отметить отсутствие партлинии в его работе, тесные взаимоотношения со спецами (получении заимообразно у секретаря страхкассы денег, не брезгая исправлением документов), оторванность от партжизни, получение общественных денег для личных нужд (авансы).

3) За указанное выше тов. Гуревича из партии исключить, как чуждый элемент.

4) Дело об ограблении кассы слушать в советском порядке.

(Протокол № 16, заседания партколлегии губ.КК от 11 сент. 24 г.)

Слушали: Дело № 400. Залманов, Давид Иосифович, горрайон, 23 л., образование низшее, рабочий-сапожник. С 1914 по 1919 г. состоял в Югенд-Бунде, с 20 г. в РЛКСМ, канд. РКП с 21 г. контролер-кондуктор авточасти ГКХ.

Горрайоном исключен из числа кандидатов за грубое обращение с пассажирами и присвоение денег от выручки за проезд, путем уничтожения корешков. Кроме того, Залманов не выявил себя как партиец, имеются моменты карьеризма, на низовой работе не срабатывается, пассивен в партжизни. Апеллирует. (Присут. Залманов, секр. яч. авточасти, докл. Закит).

Постановили: Подтвердить постановление райкома, исключить тов Залманова из числа кандидатов, как недоказавшего преданности партии и за моменты использования своего служебного положения.

Слушали: Дело № 68. Китаин, Моисей Менделев, Гом. уездн. организации, 21 г., образование домашнее, служащий, выходец из мелко-буржуазной религиозной семьи (еврейский резник-шейхед). В коммоле не состоял, партстаж с 19 г., бывший курсант губпартшколы. Во время чистки в 21 г. был исключен, а впоследствии исключение отменено и оставлен вне рядов. При пересмотре внерядовых был исключен, но затем был принят кандидатом в члены РКП. В 23 г. ячейкой губпартшколы и горрайкомом исключен (прот. от 27 июня 23 г.) за связь с мещанским элементом, пассивность в партжизни и неуживчивость в коллективной курсантской среде. Подал апелляцию в КК, но по случаю болезни (лечился в Москве год) до сих пор его апелляция не разобрана. Присутствует Китаин, докл. Земник).

Подтвердить постановление райкома об исключении Китаина, как ничего общего с партией не имеющего и, как идеологически чуждый элемент.

Слушали: Дело № 378. Сиата, Эмиль Иванович, Гом. уездн. организации, 39 лет, из крестьян, служащий, партстаж с 19 г., окончил городское училище, губинспектор госспирта. Партколлегия своим постановлением за № 12 от 16 авг. 24 г. в отмену постановления укома об исключении, исключила на 6 месяцев с переброской на производство (за систематическое пьянство, игнорирование директив парторганов, отрыв от партжизни). Пленум укома просит вторично пересмотреть данный вопрос, настаивая на своем первом постановлении об исключении т. Сиата, так как после первого постановления КК он не посещает ячейки, не является в уком для получения нового назначения на производство. (Докладчик Закит).

Постановили: Отменить свое прежнее постановление от 16 августа 24 г.— тов. Сиата исключить из партии за отрыв от партии, нарушение партдисциплины и систематическое пьянство.

Слушали: Дела № 393, 415, 412. Гаврилов, Феодор Гаврилович, Речицкой организации, 31 г., образование низшее, рабочий—токарь по металлу. Был членом партии левых эсеров с апреля 17 г. по июль того же года, партстаж с 1918 г., быв. председатель ВИК'а Камаринск. вол.; Зубрицкий, Феодор Иванович, Речицк. организации, 23 г., образование ниже среднего, рабочий—электро-механик, быв. секретарь, волкома. в других партиях не состоял, партстаж с 21 г., в настоящее время работает у станка и секретарем ячейки мосто-восстановительных работ НКПС; Одиноков, Павел Никитич, 23 л., образование ниже-среднего, рабочий, в других партиях не состоял, партстаж с 22 г., быв. секретарь ВИК'а. Речицким укомом все трое исключены из партии (протокол от 30 июля 24 года за № 26), а именно: Гаврилов исключен без права поступления за связь с мещанским элементом, окружение себя родственниками своей жены, при чем, одного из них, бывшего штабс-капитана, он устроил на службе в лесничестве. хозобрастание, пил самогон, поддался влиянию окружающей нэпмановской среды, проявил моменты антисемитизма и совершил ряд других поступков, свидетельствующих о его частичном разложении. Тов. Зубрицкй исключен за то, что своевременно не реагировал на действия Гаврилова, как секретарь ВК, косвенно содействовал его разложению, принимал участие в пьянстве, давал неправильное освещение состояния ячейки. Одиноков исключен за прямое участие в действиях Гаврилова и за антисемитизм. Апеллируют в КК. По данному делу проходят еще два товарища, которые не апеллировали на постановление укома (присутствуют Одиноков, Гаврилов и Зубрицкий. Докладчик Стандецкий).

Постановили: 1) Учитывая пролетарское происхождение всех троих, и то, что все они подвергаются партвзысканию в первый раз, отменить постановление укома. За пьянство, антикоммунистические поступки, несвоевременную информацию парторганов тов. Зубрицкому и Одинокову вынести строгий выговор.

2) В отношении т. Гаврилова голоса разбились между исключением на срок и выговором, дело в отношении Гаврилова передается на окончательное решение в президиум губ. КК.

3) Считать целесообразным дело поставить на открытом заседании организации.

Примечание. Президиумом по делу Гаврилова постановлено ограничиться строгим выговором.

(Протокол № 17 заседания партколлегии губ.КК от 13 сент. 24 г.).

Перно Анишкин.

Задачи РКИ и итоги обследования

Прежние функции РКИ

Функции РКИ в прошлом, как известно, сводились к повседневному сплошному контролю над финансово-материальными операциями подотчетных органов, выражавшемуся, как в разных формах ревизии, так и в участии в комиссиях и совещаниях, носящих контрольный характер.

В свое время эта работа, давшая определенные результаты, все же являлась работой момента, носящей бессистемный характер и не могущей уничтожить в корне те дефекты, которые наблюдались в наших соворганах. Замеченные дефекты появлялись впоследствии опять и при том в разнообразнейших формах.

Эта контрольная работа, безусловно необходимая в период военного коммунизма, в первый период НЭП'а, когда был нужен строжайший контроль над расходованием народных средств, впоследствии потеряла свое острое значение, поскольку в период нашего мирного хозяйственного строительства появилась насущнейшая потребность в улучшении нашего госаппарата в целом для наиболее рациональной и продуктивной работы по восстановлению нашего хозяйства, его улучшению и приближению к осуществлению социализма.

Реорганизация по мысли Владимира Ильича

Этот момент был предрешен гением *Владимира Ильича Ленина*, по мысли которого РКИ была реорганизована в орган, долженствующий работать исключительно над изучением и улучшением нашего госаппарата в целом, на основе научной организации труда, управления и техники (НОТ), отбросив совершенно свои контрольные функции.

После XII-го с'езда партии, принявшего решение о реорганизации рабкрина и слиянии его с контрольной комиссией партии, в центре (пока не накопится достаточный опыт) а затем и на местах началось, примерно, с середины прошлого года, проведение реорганизационных мероприятий для осуществления этого: сокращение штатов, изменение структуры, улучшение личного состава, постепенный переход на новые рельсы работы и т. д. и т. п.

Свои же контрольные функции РКИ передала частично вновь образованному ведомственному контролю и следственным органам. Кроме того, в законодательном порядке, на руководителей учреждений и предприятий была возложена ответственность за работу своего органа и контрольное наблюдение за ним.

РКИ, занятое в первое время реорганизацией и улучшением своего аппарата, лишь нащупывала те пути, по которым она должна пойти, формы и методы своей работы. И надо сказать, что здесь имеются большие достижения: аппарат сокращен до минимума, упрощен и улучшен, достигнуто улучшение личного состава, усиление его партийными и квалифицированными работниками (хотя в этом отношении, по независящим причинам, не достигнуто еще нужных результатов), технический аппарат значительно улучшен, работа приобрела более плановый характер с уклоном в сторону изучения и улучшения госаппарата.

Правда, работа РКИ за этот период не была достаточно развернута, но иначе и не могло быть. Нельзя заниматься сложной и серьезной работой по изучению и улучшению госаппарата в целом (промышленности, торговли, кооперации, сельского

хозяйства, управления и т. д.), не построив для этого соответствующего, хорошо налаженного и великолепно работающего аппарата РКИ, а чтоб достигнуть этого, надо не мало времени и работы над собою.

Надо помнить указание В. И. Ленина, сказавшего, что *при постройке рабкрина не надо жалеть времени, надо затратить на это много лет, «и прежде всего отдать ему лучшую партийную и научную силу»*.

Происшедшее же с разрешения ЦКК РКП (б.), по постановлению губпартс'езда в мае этого года слияние ГКК и РКИ, значительно подняло авторитет РКИ и обеспечило твердое руководство ее работой.

В настоящее время в губернск. РКИ работают два члена президиума КК; председатель ГКК является в то же время и заведывающим губернск. РКИ. Для связи с РКИ Западных дорог выделен один член КК, с которым совместно разрабатываются планы работ, обсуждаются произведенные обследования, разрешаются принципиальные вопросы.

Методы новой работы

Как же мыслится проведение работы КК—РКИ в области научной организации труда, управления и техники (НОТ)? Каковы практические методы работы в этом отношении?

Надо сказать, что основную, чисто научного характера, работу по НОТ сможет осуществить лишь центр—ЦКК—НКРКИ, об'единяющие под своим руководством все работающие в этой области научные и общественные организации. Их задача—проводить в тесной связи со специальными секциями НКРКИ по отдельным отраслям НОТ'а научные изыскания в этой области и, на основе добытых ими данных, а также обследовательских материалов РКИ, вырабатывать типичные формы практического осуществления задач НОТ'а в отдельных отраслях советского хозяйства и управления; местные же органы КК и РКИ должны заняться работой по осуществлению этого на местах. Кроме того, местные РКИ участвуют также в обследованиях по плану и заданию НКРКИ, куда посылается добытый материал, там систематизируется и используется, как уже указано выше.

Таким образом, все научные достижения должны всемерно использовываться и получать применение на практике.

Однако, это не значит, что вся работа РКИ должна носить академический уклон, т. е. сводиться исключительно к научной деятельности. В настоящее время мы имеем такое положение в нашем госаппарате, когда без особого изучения ясно наблюдаются столь грубые и существенные дефекты и ненормальности, что сначала, в первую очередь, надо уничтожить эти дефекты и добиться, чтобы данный аппарат мог хотя-бы удовлетворительно функционировать, справляясь с возложенными на него задачами, а затем уже совершенствовать его до идеальной степени по принципам НОТ, согласно имеющихся научных достижений в этой области. Только тогда работа примет должный характер. В свою очередь все органы сами должны заняться вопросом улучшения своего аппарата РКИ же оказывает им нужную поддержку и об'единяет все эти усилия разных органов в общей работе по изучению и улучшению госаппарата в целом, о чем ясно говорит постановление ЦИК и СНК СССР о реорганизации рабкрина.

С чего начать?

Спрашивается, с чего должна начать РКИ свою работу, на какую отрасль нашего хозяйства и управления она должна обратить свое внимание?

Ясный ответ на этот вопрос дает постановление XII-го с'езда партии и соответствующее ему постановление ВЦИК и СНК СССР о реорганизации рабкрина, которые гласят, что главнейшей задачей реорганизованной РКИ должно явиться производство ревизионно-инспекторских обследований *командно-узловых* пунктов

советского хозяйства и управления, на основе НОТ. Следовательно, силы РКИ должны быть брошены на изучение нашей госпромышленности, торговли и кооперации, сельского хозяйства, а также важнейших органов управления.

На РКИ возложена также задача борьбы с разного рода злоупотреблениями, но отнюдь не непосредственной борьбы с ними, ибо для этого существуют следственно-судебные органы. Задача РКИ выявлять типичные случаи злоупотреблений, изучать их процесс в связи с постановкой дела в данном аппарате с целью выработки конкретных мероприятий для устранения причин, способствующих развитию злоупотреблений и для предупреждения их возможности в будущем. Таким образом, работа РКИ должна носить предупредительный характер. Это даст более реальную пользу, чем «ловля жуликов» (по выражению В. И. Ленина), ибо до сих пор существующая постановка дела создавала возможность для появления новых «жуликов».

Вместе с тем надо обратить внимание на необходимость постановки показательных судебных процессов по типичным злоупотреблениям, что будет играть роль морального воздействия.

Тесно связанной с основной задачей РКИ по изучению и улучшению госаппарата является также возложенная на нее задача борьбы с проявлениями бюрократизма, волокиты и пренебрежения к нуждам трудящихся, отрицательно действующим на отношение масс к совапппарату.

Уничтожение подобных нездоровых проявлений нашего госаппарата возможно лишь по улучшении данного аппарата в целом, на основе НОТ, но, независимо от этого, РКИ должна вести повседневную борьбу с указанными ненормальностями, проводя эту работу через бюро жалоб.

Существенной работой КК—РКИ является вовлечение рабочих масс в общую работу по изучению и улучшению госаппарата (о чем подробно ниже).

Как указано было выше, ГубРКИ проводит работу по заданию центра. Кроме этого, губРКИ проводилась работа по выработанному ею плану, согласованному с соответствующими руководящими органами, давшая значительные результаты. Надо отметить, что в работе РКИ имеются и отрицательные моменты — это проведение разных, главным образом мелких, работ, диктуемых настоящим моментом или поручаемых ей разными руководящими органами, что, безусловно, отражается на работе РКИ в целом.

Поэтому РКИ, вынужденная несколько разбрасываться в своей работе, не могла сосредоточить все свое внимание в более узком направлении, на тщательном изучении какой-либо отрасли совхозяйства и управления по всем ее разветвлениям.

Несомненно, что такая работа, хотя и носящая длительный характер, даст в конечном счете значительнейшие результаты, и только так будет достигнута в полной мере идея улучшения госаппарата на основе НОТ и уничтожения в корне бюрократизма, волокиты, бесхозяйственности, злоупотреблений, нерациональности аппарата вообще. Этим самым будет достигнуто приближение госаппарата к широким массам трудящихся и приспособление его к целям социалистического строительства.

ЦКК и НКРКИ, учитывая наличие указанных выше условий в нашей работе, тормозящих ее, дали указание всем органам РКИ, при составлении плана работ, учитывать это и уделять плановой работе 90% всего рабочего времени, оставляя 10% на неплановую, непредвиденную работу местного характера.

Этот принцип РКИ необходимо осуществить и придать своей работе планомерный характер, строго придерживаясь рамок выработанного плана и не отступая от него даже в необходимых случаях момента. Тогда только мы добьемся, что работа РКИ пойдет в нужном направлении.

Связь с массой

Таким образом, поставленные перед РКИ задачи потребуют громадного напряжения сил. Эта работа в широком масштабе будет осуществлена соответствующим образом лишь тогда, если КК-РКИ в своей работе будут опираться на широкие слои трудящихся и в первую очередь на партийные массы.

В какие же организационные формы должно вылиться участие рабочих в этой работе РКИ?

Многим небезызвестно, что в начале этого года проводились работы по организации ячеек содействия РКИ. По об'ективным причинам решено было эти ячейки ликвидировать и работу передать особым комиссиям при завкомах, учитывая необходимость установления тесной связи и взаимного содействия профсоюзов и КК - РКИ в деле улучшения производства и управления им.

Этот вопрос, требовавший согласования с хозяйственными и профессиональными органами, несколько затянулся в своем разрешении.

В настоящее время издан совместный циркуляр ЦКК-НКРКИ и ВЦСПС о связи фабзавкомов с РКИ и создании особых комиссий (взамен ячеек содействия РКИ) по производству, торговле, жилищу и быту, а при месткомах—комиссий по улучшению госаппарата.

Выработаны инструкции и ориентировочные программы для этих комиссий; из них утверждены пока программы для комиссий по производству и торговле при фабзавкомах, и в ближайшее время будет утверждена программа для комиссий по улучшению госаппарата; окончательная проработка программы для остальных комиссий стоит в порядке дня работы ЦКК-НКРКИ.

В основном (подробнее в следующий раз) задача комиссий должна сводиться к изучению и улучшению работы в данной области, а также к содействию органам, работающим в этом направлении.

Этим самым будет осуществлена директива партии о связи и взаимном содействии органов партийного и советского контроля (КК-РКИ) и профсоюзов, а также связи их с рабочими массами, работающими и активно участвующими в производстве.

На эту работу должно быть обращено внимание всех партийных и профессиональных органов: она должна протекать при их полном содействии и участии в ней.

Как мы уже говорили, работу РКИ можно подразделить на плановую (крупную) работу и неплановую (мелкую). К сожалению, технически невозможно осветить всю оперативную работу РКИ, проделанную за последнее время. Надо признаться, что участие РКИ в местной партийной и советской прессе по об'ективным причинам не было вполне достаточным. В будущем этому надо будет уделить больше внимания и эту работу усилить. В настоящей статье мы осветим несколько наиболее характерных как крупных, так и мелких работ РКИ в области ее инспекционно-ревизионной деятельности, которая по своему роду подразделяется на следующие группы: а) промышленную, б) торговую, в) финансово-сельско-хозяйственную и административно-общественную.

Промышленная группа

РКИ, учитывая важное значение текстильной промышленности, как наиболее важной отрасли всей нашей Гомельской промышленности, произвела обследование Клинцовского текстильтреста.

Эта работа ярко вскрыла все основные дефекты в работе наших промышленных органов, подвергающихся влиянию буржуазно-нэпманской стихии, разных «спецов» и частных спекулянтов, разлагающе действующих на их работу. Дефекты эти следующие: 1) отсутствие в работе планового государственного начала; 2) наличие огромного разбухшего аппарата, проникнутого нежелательным духом; руководить таким штатом, явно, невозможно, вернее, он тащит за собою руководителя; 3) покровительство комиссионерам и частным посредникам и усиление тем самым частного капитала за счет государства; 4) злоупотребления и взяточничество в разных формах; 5) запутанность учета, в котором трудно разобраться даже самому руководителю; 6) хаос и бессистемность в заготовках сырья и материалов. Все это содействует взаимной конкуренции госорганов, вздувающих цену на сырье и тем удорожающих продукцию. Такой способ заготовки вызывает и бессистемность в производстве, когда фабрики вынуждены поневоле выпускать плохой фабрикат, залеживающийся на складах.

Результатом такой работы является порча машин, понижение производительности труда, увеличение угаров и т. д. Залежи же товаров на складах вызывают финансовые затруднения.

Такая обстановка разлагающе действует на партийцев, попадающих туда на работу, обволакивает их, и они, не замечая этого, работают, думая, что они управляют, когда фактически получается обратное.

Обследование показало, что руководители аппарата не смогли справиться со своей задачей и устоять под давлением буржуазно-нэпманской стихии, которая отрицательно влияла на них.

В виду этого состав правления освежен новыми работниками, произведена некоторая реорганизация, в работу треста внесены существенные коррективы и сделаны соответствующие предложения и указания об улучшении постановки дела во всех отраслях работы.

Для обуздания аппетитов нэпманов, причинивших своими действиями большие убытки тресту, а также и некоторых «спецов», дело передано и находится в стадии следственного разрешения.

Подобный же характерный случай проникновения в аппарат частных посредников наблюдался, хотя и в меньшем масштабе, в спичтресте, представитель которого в Москве закупал технические материалы по чрезмерно высокой цене у частной фирмы, несмотря на наличие их по гораздо более дешевым ценам в госорганах. Лицо, закупавшее эти материалы, снято с работы, и дела находятся в разработке на предмет пред'явления иска.

Надо добавить, что подобные случаи не редки в жизни наших промышленных организаций, и что частный капитал стремится обеспечить свое участие в операциях госпромышленности.

Торговая группа

Вопросы торговли в работе РКИ занимали доминирующее место. XIII с'езд, по докладу ЦКК, указавшего на основе добытых материалов на то, что частный капитал занимает 65 проц. всего торгового оборота, а государственные и кооперативные органы—лишь 35 проц., принял резолюцию о необходимости обращения главного внимания РКИ на вопросы торговли и кооперации.

В осуществление партийной директивы РКИ произвела обследование ряда торговых органов.

Крупнейшей работой в этой отрасли было обследование РКИ Гомельского рынка по животному сырью, делу заготовки и вывоза животного сырья, обработки его. Обследованием выявлено следующее:

1) сеть заготовительных организаций не соответствует возможностям местного рынка; 2) политика цен строилась на основе конкуренции, регулирование цен центрами заготовителей нежизненно и поощряет конкуренцию; 3) приемщики-специалисты работают на пользу частных посредников; 4) госзаготовители ориентируются не на кооперацию, а на частного посредника и укрепляют его; 5) крупный посредник у госзаготовителя преобладает над средним и держит в своих руках мелкого; 6) частный посредник является фактическим распорядителем рынка, использовывающим для своей выгоды конкуренцию госзаготовителей; 7) сырьевые возможности губернии и местное потребление не оправдывают наличия экспортных заготовителей; 8) служебные аппараты заготовителей—гнезда частных посредников; 9) расходы госзаготовителей велики; 10) наличие ряда фактов корыстного, бесхозяйственного отношения к делу со стороны руководителей местных заготовительных органов; 11) гомщетина (центральная щетинная фабрика) фактически не является органом ГСНХ (которому она должна подчиняться) и нуждается в конкретной организации; 12) обработка сырья щетинными фабриками дает различные результаты; 13) незнание характеристики сырья заготовителями.

Добытые материалы использованы соответствующим образом. В центре НКРКИ внесен в СТО проект упорядочения рынка по заготовке пушнины и сырья; сделаны соответствующие предложения и даны указания о рационализации дела всем заинтересованным органам.

По отдельным фактам злоупотреблений дело находится в следственной стадии.

Произведенными за последнее время как полными, так и частичными обследованиями ряда торговых органов, как то: агентства всероссийского текстильного синдиката, представительства крайторга, об'единяющего промбюро юго-востока и ДГТФ, отделения ленинградского табтреста, крымтабактреста, нефтесиндиката, химугля, уполномоченного цугпрома ВСНХ, чаеуправления и др., установлен ряд общих моментов в их деятельности.

1. Высота накладных расходов, неполная нагрузка товарами.
2. Большой процент отпуска товаров частным торговцам.
3. Наличие во многих случаях одинакового подхода в отношении продажных цен, кредита и т. п. к государственным и кооперативным органам и частным торговцам.
4. Громоздкость, в некоторых случаях нецелесообразность и ненужность существующих систем учета, запутанность и вообще плохое состояние отчетности.
5. Излишество штатов.
6. Наличие случаев работы частных комиссионеров-посредников под фирмой госоргана (или намек на это) с целью использования всех льгот, предоставляемых госорганизациям и т. д.
7. Ненужность и параллелизм в работе некоторых организаций; отдельные случаи конкуренции между госорганами.
8. Наличие отдельных фактов злоупотреблений.
9. Ряд других более мелких дефектов.

РКИ указаны меры к общему упорядочению дела, устранению указанных дефектов и т. п., большей частью уже выполненные и частично находящиеся в стадии разрешения в соответствующих органах. Дела о злоупотреблениях и т. п. переданы в следственные органы для расследования.

Сельхозгруппа

Вопрос о работоспособности нашего аппарата, соприкасающегося с деревней, составлял также ударную задачу РКИ.

Произведенное плановое обследование аппарата земорганов (ГЗО, 2-х УЗУ и 2-х лесничеств) показало, что в работе земорганов имеется целый ряд дефектов, сводящихся в общем к следующему:

1. Аппарат по существу мало работоспособен, бюрократичен и не вполне приспособлен к живой плодотворной работе в смысле планирования и руководства работой в деревне.
2. Канцелярская продуктивность аппарата весьма незначительна.
3. Живая связь с местами почти отсутствует, способ сношения бумажный, бюрократического характера.
4. Несогласованность отдельных частей ГЗО вызывает разнобой в работе на местах и т. д.
5. Ненормальность учета и отчетности.
6. Отсутствие политическ. контроля над проведением земельной политики в деревне.
7. Ряд других дефектов в структуре и работе ГЗО.

Ввиду серьезности данного вопроса, РКИ поставила себе задачей реорганизацию аппарата земорганов на основе упрощения структуры, изменения ее с целью наибольшей увязки во всей работе, сокращение аппарата и полное приспособление его к обслуживанию масс

В настоящее время заканчивается специально созданной по постановлению губкома комиссией под руководством ККРКИ работа по обследованию земорганов.

Кроме того, губ. РКИ по заданию и программе НКРКИ произведено обследование лесного хозяйства губернии, коим выяснен ряд существенных дефектов.

Президиум КК и РКИ, рассмотрев имеющийся материал, констатируя бюрократичность, негибкость аппарата гублесотдела, недостаточно проявленную им чуткость в обращении с беднейшим крестьянством и красноармейцами, неблагополучие его в смысле дальнейшей возможности нормального ведения работ по упорядочению лесного хозяйства, несоответствие аппарата гублесотдела поставленным перед ним задачам, постановил:

Провести ряд мероприятий по освежению и улучшению состава гублесотдела, усилению работы, по борьбе с лесонарушениями, должной постановке лесокультурного и лесоустроительного дела, урегулированию учетного дела, упорядочению дела эксплоатации, установлению более целесообразной таксировки древесины, отпускаемой с.-х. населению, использованию средств по назначению, урегулированию размеров зарплаты, направлению деятельности хозразработок в должные рамки и т. д.

На основе этого даны соответствующим органам директивы и указания, сводящиеся к упорядочению всего дела, и поручено губплану совместно с РКИ изучить некоторые вопросы на предмет наиболее правильного их разрешения.

Материалы обследования посланы в порядке выполнения задания в центр для общего изучения и использования их.

РКИ, учитывая также важную роль сельхозкооперации, произвела обследование губсельхозкредитсоюза, которым выявлен ряд существенных дефектов в его работе, получившихся вследствие неправильной работы правления, так: а) недостаточная планомерность в работе; б) некоторая оторванность от низовой кооперативной сети, существовавшей, главным образом, самостоятельно, недостаточное руководство губцентра кооперативным движением; в) чрезмерно высокие накидки на себестоимость продаваемых товаров и не совсем верный подход к покупателю, к низовой кооперации; г) неорганизованность работы в изыскании средств для союза, давшая отрицательные результаты; д) неэкономное расходование средств; е) продажа товаров частным лицам, сумевшим использовать отдельные моменты финансовых затруднений союза на не выгодных для союза условиях.

В настоящее время новое правление работает над устранением отмеченных дефектов и налажением работы в целом.

Административно-общественная группа

Работа в этой области производилась на основе требований момента, но все же некоторые произведенные работы дали известные результаты, так:

1. Обследованием губкооперобʼединения инвалидов выяснено, что деятельность трудовой артели не носит производственного характера, а имеет некоторый «торговый» уклон, отсутствует должная связь с государственными и кооперативными органами, учет не налажен, почти не ведется соответствующая культработа среди инвалидов.

Губсобезу даны директивы об устранении этих дефектов.

2. Произведенным обследованием конторы уполномоченного деткомиссии ВЦИК выяснены факты присвоения государственных средств для личных целей отдельными должностными лицами, умело втершимися в доверие и использовавших свое служебное положение.

Вследствие вредной работы указанных лиц работа организации приняла неправильное направление, в виду чего РКИ, помимо разрешения этого дела в судебно-следственном порядке, возбудила вопрос о реорганизации филиалов деткомиссии.

3. Обследование по вопросу об организации ветеринарно-санитарного надзора выяснило ряд отрицательных моментов в этой работе, тормозящих правильную постановку ее.

Данный вопрос внесен был на разрешение ГИК, которым принято постановление о проведении ряда мероприятий по упорядочению дела.

Этот краткий очерк работы РКИ, проходившей в тяжелых условиях реорганизационной работы и потребовавшей значительных усилий, вполне ярко показывает, что положение нашего госаппарата еще не из блестящих и диктует нам необходимость обращения усиленного внимания на это.

Работа бюро жалоб

Небезынтересно привести также некоторые данные о работе РКИ по бюро жалоб.

Бюро жалоб, занимавшееся до реорганизации рабкрина рассмотрением и разрешением разных жалоб от кого бы то ни было, как указывающих на злоупотребления и незаконности, так и носящих характер защиты частно-правовых интересов отдельных лиц, было, таким образом, органом, следящим за законностью.

После же реорганизации РКИ эти функции были почти полностью переданы прокуратуре, БЖ занялось рассмотрением и разрешением жалоб и заявлений, указывающих на волокиту, бюрократизм, бесхозяйственность, пренебрежительное отношение со стороны отдельных госорганизаций к нуждам трудящихся и т. п.

Поднятие авторитета и популярность РКИ среди масс трудящихся дали возможность БЖ в настоящее время развить большую работу, чем раньше, и количество жалоб, характер их и социальный состав жалобщиков дает возможность судить о повышении активности среди масс и отражает слабые места в тех или иных частях нашего госаппарата.

Ниже приводятся цифровые данные о работе БЖ, наглядно подтверждающие сказанное выше, а именно:

	До реорганиз. бюро жалоб				После реорганизации бюро жалоб									ИТОГО за время с I/X—23 г. по I/IX—24 г.
	Июнь 1923	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь 24 г.	Февраль	Март	Апрель, май, июнь	Июль	Август	
Социальный состав жалобщиков														
Рабочие	1	1	—	—	—	—	4	2	5	8	16	10	13	58
Крестьяне	5	3	—	—	—	2	5	6	17	15	32	14	2	100
Красноармейцы	2	1	1	—	1		3	3	6	7	3	3	2	28
Служащие	—	1	—	—	—	—	3	4	6	5	13	2	7	40
Крестьянские об-ва	—	—	—	—	—	—	1	1	2	9	19	4	2	38
Инвалиды	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	—	3
Разные лица и учр.	3	—	2		—	1	—	5	8	2	15	2	9	42
ИТОГО	11	6	3	—	1	4	16	22	44	47	98	35	42	309

В среднем 7 жалоб в месяц — В среднем 36 жалоб в месяц

	Июнь 1923	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь 24 г.	Февраль	Март	Апрель, май, июнь	Июль	Август	ИТОГО
На кого подана жалоба														
Воин. части и учрежд.	1	2	—	—	—	—	1	3	3	6	3	1	—	17
Земорганы	2	1	—	—	1	1	4	8	12	11	30	13	12	92
Сельсоветы и ВИК'И	2	—	—	—	—	1	2	1	13	7	16	4	4	48
Исполкомы и его отделы	3	1	1	—	—	—	1	1	4	6	15	3	7	37
Коммун. и жилищные органы	2	1	2	—	—	—	2	—	—	—	4	—	4	10
Хозорганы	—	—	—	—	—	—	—	3	4	5	16	7	10	45
Налоговые органы	—	—	—	—	—	1	3	2	7	2	4	1	2	22
Милиция и судебные органы	—	—	—	—	—	—	1	—	5	4	4	4	1	19
Разных лиц и учр.	1	1	—	—	—	1	2	4	4	6	9	2	2	30
ИТОГО	11	6	3	—	1	4	16	22	52	47	101	35	42	320

	До организац. бюро жалоб				После реорганизации бюро жалоб									ИТОГО за время с I/X—23 г. по I/IX—24 г.
	Июнь 1923	Июль	Август	Сентябрь	Октябрь	Ноябрь	Декабрь	Январь 24 г.	Февраль	Март	Апрель май, июнь	Июль	Август	
Характер жалобы														
Бюрократ. и волокита.	—	—	1	—	—	—	2	4	15	17	21	15	13	87
Пренебрежит. отнош. к нуждам трудящ. .	1	1	—	—	—	—	2	3	6	7	17	9	11	55
Безхозяйствен. и друг. дефекты госап. . .	—	—	—	—	—	—	—	3	4	6	19	3	8	43
Злоупотреб. и взяточничество	2	—	—	—	1	1	6	2	5	9	9	6	4	43
Незакон. и неправильн. действия	7	2	1	—	—	—	—	—	7	3	9	2	2	23
Конфл. по вопрос. труда и выпл. зарплаты .	—	1	—	—	—	1	2	4	4	19	25	2	8	65
Земельные дела . .	—	—	—	—	—	1	—	1	2	—	6	1	2	13
Неправильное взимание налога	—	—	—	—	—	1	1	5	—	2	3	1	2	10
Прочие.	—	2	1	—	—	—	3	—	1	—	3	—	—	12
ИТОГО. . .	11	6	3	—	1	4	16	22	44	63	112	39	37	260
Разрешение жалоб														
Дано удовлетворение.	2	2	1	—	—	1	5	10	13	26	48	14	27	144
Дано раз'яснение . .	—	1	1	—	—	—	—	—	1	6	7	4	2	20
Перед. в др. органы. .	5	2	1	—	1	3	8	7	10	16	20	8	5	78
Отказано.	4	1	—	—	—	—	—	2	1	1	7	4	3	18
ИТОГО. . .	11	6	3	—	1	4	13	19	25	49	82	30	50	351

Примечание: 1. В сентябре м-це 1923 г. жалобы не принимались вовсе.

2. Разница между цифровыми данными о количестве жалобщиков. характере жалоб, на кого подано – об'ясняется тем, что некоторые жалобщики одновременно указывали на волокиту, злоупотребления, бесхозяйственность и т. п., а также жаловались и на два органа.

3. Разница между количеством поступивших и разрешенных жалоб об'ясняется тем, что не все жалобы получали разрешение в операционном месяце, а оставались в производстве на следующий месяц. В кругообороте имеется постоянно до 80 жалоб.

4. От учета по техническим причинам ускользают жалобы, разрешаемые Зав. Губ. РКИ устно

5. Причиной некоторого уменьшения жалоб, главным образом, крестьянских является период полевых работ.

Из приведенной таблицы ясно видно развитие работы БЖ, изменение характера жалоб и т. д.

Необходимо отметить, что слабым местом работы бюро жалоб было отсутствие опорных пунктов для работы по периферии, которые могли бы проводить работу БЖ, что вызывало иногда затяжку в разрешении жалоб. В будущем это будет устранено, поскольку к работе БЖ предполагается привлечь горсоветы, рабкоров, селькоров, союзные организации и т. д., — этим самым будет достигнуто и участие масс в ознакомлении с работой госорганизаций и обеспечено наиболее правильное и быстрое разрешение жалоб и заявлений, указывающих на бюрократизм, волокиту, бесхозяйственность и т. д.

В настоящее время центральным бюро жалоб приступлено к выработке положения о БЖ и методах работы в этом духе.

Таким образом, работа РКИ и БЖ должна строиться в направлении улучшения собственного аппарата и постепенного углубления всей оперативной работы по изучению и улучшению госаппарата в целом.

Надо запомнить раз навсегда, что нетерпением и горячностью в этом деле мы ничего не добьемся. Надо помнить слова *В. И. Ленина*, сказавшего, что лучше идти медленно, но верно, чем потом все время изменять сделанные шаги: «*лучше меньше, да лучше*», «*семь раз отмерь, раз отрежь*», вот чем нам надо руководствоваться в нашей работе.

Повторяем: к этой работе по смычке нашего госаппарата с трудящимися массами должны быть всемерно привлечены активные слои рабочих масс, и в первую голову, партийных.

Тогда мы сможем проделать столь важную и громадную работу, возложенную на нас партией.

И. Векслер

Сельская школа перед началом учебного года

Новые Гусовские программы и районная школа

Наступивший учебный год требовал от нас, помимо обычной организационной работы, выполнения целого ряда заданий, клонящихся к улучшению внутреннего содержания сельской школы.

Самым серьезным из этих заданий было постановление коллегии Наркомпроса принятое в июле 1923 года, о том, чтобы с 1924-1925 года вся сеть школ I ступени перешла на новые Гусовские программы. Постановление коллегии Наркомпроса полностью в нашей губернии, как и в большей части других губерний, реализовано быть не могло по многим причинам, из которых главнейшей является неподготовленность массового учительства к работе по новым программам. Курсы, протекавшие летом, могли охватить не больше 250 человек; кружковая работа, в виду того, что весь учительский актив был сконцентрирован на курсах, конечно, не могла дать серьезной подготовки к новой работе. Наркомпрос нам диктовал следующий порядок введения новых (Гусовских) программ: в 1924-25 учебном году они вводятся во всех школах на первом и втором годах обучения, в 1925-26—на третьем и четвертом. Положение вещей в нашей губернии (и надо думать в очень и очень многих других губерниях) давало возможность построить следующий план введения новых программ.

1924-25 уч. год.—Введение новых программ в первых и вторых группах части школ, учителя которых прошли курсы по переподготовке, что составляет 150 школ, или 20 проц. прошлогодней сети; остальные школы лишь ориентируются на новые программы.

1925-26 уч. год.—Вся остальная сеть в первых и вторых группах переходит на новые программы; выделенные 150 школ вводит их в третьих и в четвертых группах.

1926-27 уч. год.—Вся сеть работает по новым программам.

Для осуществления этого плана, необходимо, чтобы 150 выделенных в этом году школ могли оказывать влияние на остальные школы, увлекая их своим примером, инструктируя своей работой, а для этого требовалось, чтобы такая школа находилась в центре некоторого района, обслуживалась подготовленными к новой работе и более или менее авторитетными для остальных школ учителями, была поставлена в несколько лучшие условия работы.

Так возникла мысль о районной школе. Подготовительная работа была проделана в прошлом учебном году, так как принцип районирования работы был осуществлен у нас в создании районных советов. Являясь базой работы райпедсовета, укомплектованная учителями, прошедшими через курсы по переподготовке, получившая задание провести Гусовскую программу, районная школа сможет выполнить свою работу вовлечения школ района в „сферу влияния“ Гусовских программ.

Конечно, большие трудности стоят и перед самой районной школой: большинство районных школ двухкомплектные (на две группы—один учитель), число учеников часто превышает все мыслимые нормы до 100 учащихся в двух группах на одного учителя, но надо полагать, что эти затруднения районная школа преодолеет, если УОНО своевременно придет ей на помощь советом, указанием, книгой: дать книгу

в этом году бюджет предоставляет значительную возможность. Практический указатель к Гусовской програме, журнал „Педагогические курсы на дому“, должен быть в каждой райшколе.

Путь влияния районной школы на массовую школу—это работа райпедсовета, руководимого районной школой. Включая в свою работу, помимо общих вопросов переподготовки, вопросы производственные (отчеты и доклады районной и массовых школ, входящих в состав райоб'единения, райпедсовет, конечно, должен подтягивать массовую школу к Гусовской программе.

Несомненно, что к концу учебного года фактическое число школ, работающих по новой программе, значительно превысит 150.

Учебники и литература

Вторая задача, которая стоит перед нами,—это изменение внутреннего содержания школьного преподавания. Новый учебник—могучее к этому орудие. Наши возможности в снабжении сельской школы учебником значительно шире прошлогодних. Местный бюджет отпустил 85 коп. на каждого учащегося. Это значит, что около 50 проц. учащихся будут иметь полный комплект новых книг, если считать самые необходимые книги (хрестоматия, задачник, книга по языку). Важно, конечно, чтобы книги попали в школу к началу учебного года. При нормальном положении вещей книги для школы должны были бы быть заготовлены с весны. В этом году мы не имеем такого положения. Книги начали поступать в Гомель очень поздно, а некоторые еще не вышли из печати. Эта неуправка наших издательств (ГИЗ, „Работник Просвещения“) сказывается неблагоприятно на начале учебного года. Необходимо сделать усилие теперь же к реализации ассигнований на учебники.

К ассигнованиям местного бюджета на учебники и пособия для сельской школы некоторую добавку мы имеем в виде отпуска центром книг на 6000 рублей. Из этих средств заготавливается 200 тысяч тетрадей и 50 тысяч карандашей. Писание на клочках самых разнообразных материалов, таким образом, будет ликвидировано: в среднем на ученика в год придется 4 тетрадки и около $^3/_4$ карандаша. Соблюдая классовый подход при снабжении учащихся письменными принадлежностями (равно как и книгами) можем считать, что беднейшие учащиеся письменными принадлежностями на этот год будут обеспечены.

Чтобы покончить с вопросом снабжения школы учебным материалом, следует отметить заготовку классных журналов (1700 штук), отпуск средств из местного бюджета н̀ методическую подручную литературу и на учебные пособия (10 р. на школу), отпуск на методическую литературу для райпедсоветов (20 р. на каждый). Все это незначительные цифры и они покроют потребности школы в очень небольшой степени, но значение факта включения их в местный бюджет огромно: это—начало подведения материальной базы под идеологическое содержание школьной работы.

Остается снабжение каждой школы периодической (общей и специальной) литературой. Газета в каждой школе у нас есть уже сегодня и будет впредь, а педагогический журнал и профессиональный орган («Народный учитель» и «Учительская газета») должны быть выписаны каждым учителем: 62 копейки (месячная цена этих изданий) доступна учительскому бюджету.

Учитель

Душа школы — учитель — о нем несколько слов. Мы можем констатировать в этом вопросе значительное достижение: переход от 10 р. (начало прошлого учебного года) к 24 рублям (начало настоящего года) с некоторой перспективой повышения делает настроение учительства устойчивым. Интерес к его быту, к нему самому со стороны партии, со стороны советской общественности окрыляет низовое учительство. Забота сегодняшнего дня — не хлеб насущный, а гус:

— Как будем проводить гус'а — вот лейтмотив учительских выступлений на волконференциях.

Здесь следует отметить и те пополнения учительских рядов, какие сделаны в этом году: деревня получила 85 новых учителей, красных учителей; 32 окончивших педтехникум, 53 окончивших краткосрочные подготовительные курсы (педпрактикум). Из этого числа 22 члена РЛКСМ, — актив значительный. В графу актива сельской школы следует записать и освобождение школы от некоторой части неподходящего элемента: малоподготовленных, «устаревших», общественно-неприемлемых.

43% однокомплектных школ

Положение сети сельской школы к началу учебного года улучшилось. Улучшение шло по линии качественного упорядочения. Договорные школы вошли целиком в бюджет: 141 комплект полуправных школ, нищенски обеспеченных, зависевших от доброй воли населения, прекратили свое существование. Дальнейшему возникновению таких школ положен предел. Договорная школа может возникнуть вновь лишь как школа, обеспеченная наравне со школой местного бюджета, в пунктах предусмотренных школьной сетью.

Основное зло нашей сети, 50% (приблизительно) однокомплектных школ, составляющих в среднем 400 школ, в этом году только начало изживаться: 50 новых комплектов, отпущенных местным бюджетом, доведут количество однокомплектных школ до 43% всей сети, и, таким образом, работа в этом направлении предстоит еще большая.

43% школ с одним учителем на 3 отделения — огромный тормоз к оздоровлению школы, к наполнению ее новым содержанием.

Ремонт и дрова

Кампания прошлого года по отремонтированию школ нами была повторена и летом текущего года. Какие результаты она дала? Чтобы ответить на этот вопрос, надо иметь общегубернскую сводку. Сводки такой еще мы не имеем: одни волости указывают на 95% выполнения задания, другие дают иные цифры, но в общем все же можно констатировать, что ремонт проведен, по условиям момента, достаточно солидный, и кампанию, повидимому, можно считать прошедшей более или менее удовлетворительно.

Вывозку дров на этот год начали зимой, и это тоже достижение сравнительно с прошлым годом. Но качество дров (калорийность) и голодная норма отпуска не дают уверенности, что школа в этом году будет обеспечена лучше прошлогоднего. А прошлый год оставлял в этом отношении желать лучшего.

Сельская школа и просвещение национальных меньшинств

К существовавшим в прошлом году 6 польским комплектам там прибавилось в этом году 6 новых.

Организовалась в этом году и одна латышская школа. В белорусской работе по прежнему застойно: отсутствие в течение длительного периода в аппарате губоно белорусского работника сказалось на этой отрасли работы.

Очередная задача

В итоге проведенной работы можно констатировать значительное укрепление сельской школы. Почва для сдвига в работе сельской школы подготовлена, предпосылки имеются. Наступающий учебный год следует считать переломным в этом отно-

шении. Но есть одно обстоятельство, которое необходимо иметь в виду при проведении работы,—это равнодушие крестьянской массы к школе, вытекающее из того факта, что построенная по старым, дореволюционным формам сельская школа не удовлетворяет потребностей сегодняшней деревни. Гусовская программа и ее методы рассчитаны на новые потребности деревни. Надо, чтобы деревня это поняла и встретила новые программы как они этого заслуживают. Надо установить смычку деревни с советской педагогической мыслью.

Связь школы с населением и педпропаганда — вот пути этой смычки на первых порах, пока школа окрепнет, пока скажутся конкретные результаты ее работы.

Каждый учитель, каждый работник наробраза, каждый партиец должен об этом помнить, и каждый момент работы надо использовать для того, чтобы раз'яснить населению новые пути, которыми идет сельская школа.

Отчеты учителя перед населением села, отчеты местных органов наробраза перед волостными и уездными с'ездами должны охватить не только внешние условия работы, как это было до сих пор, а главное, внутреннюю новую работу школы.

На местах

Гомельская уездная организация

Состояние организации

В составе организации 602 человека, из них—305 членов, 297 кандидатов; ленинского призыва—138 человек; женщин ленинского призыва—36, работающих у станка—216 человек. Рабочих во всей организации—57 проц., работающих у станка —45 проц., на фабриках и заводах членов партии, по отношению к беспартийным—$10_0/^0$; ячеек—30: фабрично-заводских—4, волкомов—9, совхозских ячеек—2, в лесничестве—3, советско-административных органах—1 и деревенских ячеек—11; комсомольцев—932 человека: 764 члена и 168 кандидатов, комсомольских ячеек—48, они в большинстве находятся в деревнях.

Настроение организации здоровое, оно переносится и в беспартийную массу. Склочничества и подсиживания в организации нет.

Связь с местами

Уездная организация практикует связь с местами: помимо циркулярных и других указаний, еженедельно, в воскресные дни, выезжают для обслуживания мест члены бюро укома, руководители уездных учреждений и фабрично-заводские рабочие; они с крестьянскими коммунистами прорабатывают вопросы, стоящие на повестке дня.

Такой же метод практикуется для проведения беспартийных конференций.

Кроме того, время от времени, созывается совещание секретарей и других низовых работников, или же созываются районные собрания для совместного разрешения целого ряда вопросов текущей жизни.

Повышение партийного уровня

Организация политически выросла, партийно-политическая обработка чувствуется почти в каждом члене партии, так как большинство членов партии за последние годы успели пройти через школы, кружки или самовоспитательную работу. Запросы практической работы заставляли каждого члена партии самошлифоваться идеологически и практически.

Ленинский призыв получил первое свое воспитание в политшколах вечернего типа, или кружках. Некоторые ленинцы не в состоянии самостоятельно ориентироваться во многих вопросах нашего строительства и часто нуждаются в помощи других более подготовленных товарищей.

Уездная организация в этом году наметила ряд мер воспитательного характера. Помимо политшкол вечерних и кружков, открываются школы-передвижки. Можно рассчитывать, при такой постановке работы, на успех и достижения во всей работе.

Избы-читальни

Сеть изб-читален и библиотечек разбросана по всему уезду. В каждой волости имеется одна-две избы-читальни, находящиеся на госснабжении. Кроме этих изб, имеются договорные, а также содержащиеся шефами.

Такой избы-читальни, которая служила бы образцом и показателем для других, нет. Работа ведется по разным методам: практикуются беседы, читки, доклады, всякого рода кружки и даже танцы. Лучшая постановка работы наблюдается в избах, которые находятся на госснабжении, потому что они лучше обставлены материально. Избы-читальни в своей работе имеют большой сдвиг, но все-же требуют улучшения.

Налоговая работа

Помимо работы, ведущейся специально административным аппаратом по взиманию налога, партийная организация ведет раз'яснительные беседы, доклады, для чего созываются волостные беспартийные конференции, где ставятся вопросы дня не только налогового свойства, но и хозяйственно-бытовые.

Независимо от этого, ведется индивидуальная работа каждым членом организации, работающим среди масс.

Советский аппарат

В настоящее время по всему уезду, можно сказать, советский аппарат окреп. С этой целью уездная организация принимала всякого рода меры. Работа каждого время от времени проверялась. Если тот или иной работник делал промахи, ему на это немедленно же указывалось, но если этот работник не подавал признаков исправления, то он немедленно снимался и заменялся другим, лучшим.

Таким путем был подобран и оздоровлен советский аппарат по уезду. Теперь аппарат в состоянии без больших перебоев вести правильную советскую работу.

Профработа

Постановка профессиональной работы правильная. На фабриках и заводах про-

фессиональная работа целиком отвечает директивам вышестоящих партийных и профессиональных организаций.

При профорганизациях организованы общества, комиссии, которые принимают деятельное участие в производстве и в разрешении общегосударственных вопросов. Имеются профорганы при совхозах, лесничествах и коллективах. Ведется учет батраков-одиночек, на которых в каждой волости подписано нанимателями несколько десятков коллективных договоров.

Помимо этого, профорганизации ведут среди крестьянства культурно-просветительную работу, в особенности, агропропаганду, которая, до некоторой степени, имеет успех.

Кооперация

Уездная организация приступила к изучению и оздоровлению низовой кооперации. Эта работа заметна: кооперативный аппарат оздоровлен, влиты хорошие партийные силы, до некоторой степени знакомые с кооперативной и торговой отраслью работы. В кооперации постепенно уменьшаются накладные расходы. Ходкие товары имеются в каждой кооперативной лавке.

Некоторые кооперативные лавки снабжают крестьян, помимо товаров обихода, еще мясом, салом, маслом и др. Не было случаев, чтобы товар залеживался и портился.

Работа среди женщин

В этой работе имеются достижения.

В некоторых волостях в текущем году открыты детские ясли. Имеются ясли и на фабриках и заводах. Институт делегатских собраний женщин работает регулярно не только на фабриках и заводах, но и среди крестьянок. Женщины в ленинский призыв на некоторых фабриках (Везувий) дали еще больший процент, чем мужчины. Также работают они в сельсоветах, комитетах взаимопощи во всех комиссиях и разных обществах. Созываются регулярно женские беспартийные конференции, которые проходят активно.

Подписка на газеты

Культурный уровень беспартийной массы возрос в несколько раз, по сравнению с прошлым. Поэтому и культурные запросы стали также усиливаться. Это замечается среди крестьянства: нет ни одной деревни в уезде, куда бы не попадала газета. Крестьяне выписывают не только местные газеты, но и центральные. Есть волости, в которых количество выписанных газет превышает 2000 экземпляров. Этот колоссальный сдвиг крестьянства говорит за то, что уездная организация в этой области работала много и правильно.

Школьное дело

Необходимость просвещения осознало все крестьянство, поэтому школы по всему уезду отремонтированы и поставлены в хорошие условия.

По заданиям уездной организации, в этом году проведена работа по всему уезду по пересмотру учительского штата и укомплектованию школ. Большой процент школьных работников переброшен в другие школы. Такая работа проведена с целью поднятия интенсивности переброшенных работников и чтобы освободить их от хозяйственной тины, в которой некоторые школьные работники увязли. Незначительный процент был отстранен от школьной работы. Отстранение происходило или по инвалидности, или же по нежеланию того или иного работника оставаться на учительском поприще.

О комитетах взаимопомощи

Прошлый состав комитетов взаимопомощи был несовсем удачен. Комитеты взаимопомощи не понимали своих функций. Это непонимание отражалось на всем ходе работы: отпускались семена зажиточным крестьянам, но не бедным или середнякам. Расходовались запасы семян не по специальному назначению.

В данное время уездные учреждения приступили к обследованию и изучению работы комитетов взаимопомощи. Намечен целый ряд мероприятий по оздоровлению комитетов. До этой кампании некоторые комитеты ранее были оздоровлены, и работа их уже поставлена на правильные рельсы.

Производственные совещания

Производственные совещания практиковались и практикуются на всех фабриках и заводах. Для этой работы привлекаются широкие беспартийные массы, но нет еще опыта в работе. Можно рассчитывать на то, что эта работа в самом непродолжительном времени станет на правильные рельсы, поскольку она приняла правильные организационные формы.

В этом деле есть следующий недостаток: отсутствует учет проделанной работы.

Инструктор губкома Карпов.

Ликвидация неграмотности на фабрике „Волна Революции"

Фабрика „Волна Революции", после полуторамесячной остановки на ремонт, пошла. Рабочих собралось уже свыше 1000 человек.

Школа по ликвидации неграмотности готовится возобновить свою работу после летнего перерыва.

При укомплектовании фабрики проводился учет неграмотных, как общий, так и личный. На основе этого учета мы теперь знаем, что нам нужно делать, т. е., сколько групп надо организовать, в каких отделениях следует искать неграмотных, и на какой возраст нам следует ориентироваться. В прошлом году, когда у нас отсутствовал точный учет неграмотных, и мы

фактически не знали, в каких отделениях неграмотные работали, клеельщицы зло над нами подшутили: в начале весны клеельщицы настойчиво потребовали, чтобы для них были организованы две группы по ликвидации неграмотности. Культотдел, учитывая условия работы клеельщиц в 2-х сменах, организовал две группы соответственно сменам, а оказалось, что требование было связано с возможностью предстоящего сокращения и ничего общего не имело с ликвидацией неграмотности, так как это отделение наиболее грамотное.

Данные учета рисуют следующее положение.

Таблица № 1.

	Всего	Грамотных	Малограм.	Неграмотн.	Процентное отношение к общему количеству раб. чих
Мужчин . .	480	278	120	81	47,5
Женщин .	532	180	175	178	52,5
Всего . .	1012	458	295	259	100
Процентное отношение к общему количеству рабочих	100	45,3	29,2	25,5	

Мужчин занято в производстве 480 человек. что составляет 47,5 процента, женщин—532, что составляет 52,5 проц.

Термины „грамотный“ и „малограмотный“ нуждаются в некотором пояснении, а именно: под рубрикой „грамотный“ у нас суммированы два представления; на вопрос об образовании одни рабочие отвечают „домашнее“, другие—„грамотный“. Из бесед установлено, что рабочие называют „домашнее образование“, если они получили его у себя в селе в школе; как видите, это не самоучка. „Грамотный“ в подавляющем количестве означает, что окончил сельскую школу. Малограмотным рабочий называет себя, если он не смог почему-либо окончить полностью сельской школы, даже если ему оставалось учиться один год. В этом представлении выражается какой-то „решпект“ к „грамотному“. В наших целях можно, собственно говоря, об'единить „грамотный“ и „малограмотный“, но в 1-ой таблице мы оставляем эту группу, поскольку эта таблица имеет общий характер, а дальше мы группу малограмотных совершенно опускаем, поскольку интересуемся только одной группой „неграмотных“.

И так неграмотных мы имеем всего 25,5 проц., а хорошо грамотных только 45,3 проц. Цифры далеко не утешительные и говорят за то, что предстоит большая работа. Надо заметить, что этот контигент занятых сейчас рабочих является в большинстве своем нашим основным ядром.

Таблица № 2.

	МУЖЧИН				ЖЕНЩИН			
Процентное отношение к общему числу рабочих			К общему числу занятых мужчин		Процентное отношени к общему числу рабочих		К общему числу занятых женщин	
Грамотных.	27,5	39,3	58	83	17,8	35 проц.	33,8	66,6
Малограмотных . .	11,8		25		17,2		32,8	
Неграмотных. . . .	8,2		17		17,5		33,4	
Всего . .	47,5		100		52,5		100	

В то время, когда мужчины дают из общего количества рабочих 8 проц. неграмотных, женщины дают 17,5 проц. В отношении только мужчин рабочих мы имеем 17 процентов неграмотных, а работницы дают 33,4 процента неграмотных в отношении ко всем работницам; очевидно, что больше всего придется вести работу по ликвидации неграмотности среди работниц.

Возрастной состав имеет безусловно для этой задачи решающее значение, таблица № 3 дает нам в этом отношении полное представление.

Таблица № 3.

Распределение неграмотных по возрастным группам

ВОЗРАСТ	До 20 лет	20—25 лет	25—30 лет	30—35 лет	Свыше 35 лет	Всего
Всего неграмотн. .	23	68	47	24	97	259
Мужчин . .	5	7	8	9	52	81
Женщин .	18	61	39	15	45	178

Ставя своей задачей ликвидацию неграмотности возрастов до 35 лет, мы должны с общего числа 259 сбросить 97 (мужчин 52, женщин 45), так что нам нужно ориентироваться на количестве в 162 человека. Цифра немаленькая!

Из этой таблицы видно, что наибольшее количество неграмотных падает на возраст свыше 35 лет, при чем среди рабочих именно этот возраст дает максимальное количество неграмотных, у работниц же максимальное количество неграмотных падает на возраст от 20 до 25 лет.

Очевидно, что в первую очередь надо будет концентрировать свое внимание на

группе до 25 летнего возраста и, поскольку будет возможность, охватить следующую группу от 25 до 30 лет.

В группу свыше 35 лет входят уже и пожилые до 60 лет, есть и по 63 года.

Что касается распределения неграмотных по отделениям, то характерно отметить, что наибольший процент неграмотных имеется в с'емальном отделении по той причине, что в этом отделении работают деревенские работники. Другое отделение, где преимущественно работают женщины, это клеельное и паковочное, в них процент неграмотных достигает уже только 20—21 проц., т. е. ниже общефабричного на 4 проц.; об'ясняется это тем, что в клеельном отделении работают преимущественно городские работницы, а в паковочном работает много и подростков, которые уже прошли через ликпункт.

В отделениях, где работают преимущественно мужчины,—в мастерских, неграмотных нет, здесь все квалифицированные рабочие. Наибольший процент неграмотных (31) среди мужских отделений дает группа разнорабочих, затем макальное—25 процентов и накатальное—16 проц.

В проведении работы ликпунктов большим тормозом было, но очевидно и будет, то, что часть рабочих и работниц после работы уходят домой в ближайшие деревни. В прошлом году в одной из подшефных деревень мы имели ликпункт, в котором обучались 32 работницы, в этом году вряд ли возможно будет организовать такой ликпункт.

Средства культфонда, составляющие 1 с четвертью проц. начисления на зарплату, не позволяют содержать более трех групп по ликвидации неграмотности, и при этих условиях они потребуют затраты 20 процентов культфонда. Очевидно, что на помощь нам должен будет притти общегородской ликпункт при упрофбюро и государственные ликпункты в деревнях по местожительству рабочих.

Имеющийся индивидуальный список неграмотных дополнит наш учет, и, таким образом, можно точно следить за движением неграмотных.

Закончим ли ликвидацию к 27 году? Думаю, что смело можно сказать—да, даже на год раньше.

Конечно, ликвидация мыслится нами такая, которая рецидивов не даст. Контингент рабочих должен еще увеличиться на 500 человек, но общей картины, очевидно, это не изменит, хотя количество неграмотных пропорционально увеличится.

И. Л. Злотник.

Новозыбков.

ИСТПАРТ

Воспоминания о подпольной работе в 1918 году

От'езд в Киев

После Одесских боев в январе 1918 года, в которых я принимал участие, я был избран в Румчерод. Румчерод послал меня для эвакуации румынского фронта. На фронте никого уже не оказалось. Крестьяне разбирали, что могли, а Румыния начала занимать Бессарабию. Я отступил в Каменец-Подольск, где были уже австрийцы и гайдамаки. Они нас разоружили, высадили из поезда и велели отправляться на все четыре стороны. Нас было 30 человек, мы пешком пошли в Жмеринку, сели на поезд и уехали в Киев.

Работа в Киевской организации

Киев оказался занятым немцами. Дома, у отца, за два дня до моего приезда, был обыск и мне оставаться у него нельзя было. Документов я не имел. Я отправился в м. Макаров, возле Киева, достал документы и вернулся в Киев. Через союз металлистов мне удалось связаться с партийной организацией. Я принял участие в первых двух организационных собраниях в доме союзов по Фундуклеевской улице, где был избран подпольный комитет.

Наступал день 1 мая. Мне было дано задание отпечатать листовку. На квартире у Розы Вейтерман, по Большой Васильковской, в доме Троицкой бани, я вместе с Вейтерман на старом шапирографе начали печатать. За одну ночь удалось сделать немного, так как шапирограф не годился. Утром 1-го мая я достал у эсеров ротатор, на котором и отпечатал нужное количество листовок. В полдень я успел их расклеить. За мной охранка установила слежку. Чтобы не провалить себя и организацию, я, посоветовавшись с ребятами, решил уехать из Киева, где к тому же я никак не мог найти себе работы.

Приезд в Гомель

3 мая я уже был в Гомеле. Здесь я встретил тов. Сапожникову Маню, через которую я связался с гомельской организацией. Организация состояла из 7 членов партии. В Гомеле, кроме комитета партии, был революционный штаб, в который входили также анархисты и эсеры. Меня направили к тов. Майзлину, одному из руководителей штаба, для постоянной работы.

Организация партизанских отрядов

Штаб поручил мне организацию партизанских отрядов. Первый отряд предполагалось организовать в Речице. Мне дали адрес одной учительницы, члена партии эсеров, с которой я должен был войти в контакт, если она согласится работать. Я уехал в Речицу, нашел ее там, установил пароль, поручил ей организацию отряда и выяснение количества оружия у рабочих и крестьян. После этого я вернулся в Гомель с докладом о проделанном. Из Гомеля я поехал в деревню Васильевку, около ст. Тереховки, для организации второго отряда. Тут выяснилось, что эсер по кличке «Шульгин», к которому я ехал, отказался работать, но дал мне адрес своего товарища. Смотренко, тоже эсера, в деревне Перерост.

Смотренко я не застал дома и ожидал его двое суток в поле. На третий день я с ним увиделся в его доме. Так как Смотренко был долгое время в ссылке, то около него группировались крестьяне, недовольные властью. У Смотренко я встретил,

по обыкновению, сидящих на завалинке крестьян, беседовавших с ним. Я отозвал его и сообщил, для какой цели приехал. Узнав, в чем дело, он сразу же спросил у меня, к какой партии я принадлежу и под чьим руководством буду организовывать отряды. Когда он узнал, что я коммунист, то не захотел со мной связываться. Потом, узнав о существовании штаба, в который входили и эсеры, он согласился и обещал приехать в Гомель со сведениями, а также принять меры к тому, чтобы кузнецы перестали портить оружие.

Рост организации

В это время наша партийная организация росла, так как мы сумели выявить коммунистов, которые находились в Гомеле, а также и некоторых ребят из других мест. Для работы в штабе были привлечены еще коммунисты — товарищ по кличке «Роговой» и Орлов Карл, которые тоже организовывали отряды. Эти товарищи были впоследствии убиты на фронтах.

Связь с ЦК

Связь наладилась не только с отрядами, но и с другими организациями— Киевской, Харьковской, Черниговской и ЦККУ, находившимся в Орле, руководившим всей подпольной работой на Украине. С Киевом, как с центром подпольной работы на Украине, мы были связаны так, что еженедельно бывали там и получали оттуда, а также из ЦККУ инструкции, литературу и средства. Кроме того, в Клинцах была организована явочная квартира, через которую в Гомель направлялись все переезжавшие из Советской России демаркационную линию для подпольной работы. Иза Гомеля они отправлялись по разным организациям.

Руководство отрядами

Кроме Речицкого и Перероcтовского отрядов, были организованы отряды в Жлобине, Рогачеве, Лоеве, Брагине, Хойниках, в деревне Добрянке, в Дроздовицах и деревне Федоровке. Отряды были разбиты на районы. К каждому району Гомельский штаб прикрепил руководителя или тройку. Я был назначен руководителем Федоровского отряда, состоявшего из 500 вооруженных партизан. Я ведал одновременно еще явочными квартирами, транспортировкой оружия и литературы.

Переправка оружия

Связь с Россией была установлена через тов. Левина, работавшего в Унече (впоследствии он был убит). Для транспортировки я и тов. «Философ» (фамилия Коновалов) уехали в Клинцы и организовали там ряд тайных складов для приемки взрывчатых веществ и оружия. Из Унечи оружие отправлялось на подводах в Клинцы, где мы его принимали и прятали в наших складах. Эти операции продолжались около двух месяцев. Для того, чтобы не провалиться, мы жили на разных квартирах и друг с другом торговали на бирже деньгами и разными товарами.

Провал и бегство

«Философ», однако, вскоре в Клинцах провалился и уехал в Гомель. Я остался один для транспортировки оружия в Гомель. В первое время переправка происходила следующим образом: из Гомеля приезжали т.т. Роговой и Орлов и еще двое, которым я передавал упакованные в маленькие пачки, фунтов по 15-20, пироксилин и динамит под видом крестьянских конфект и мыла. Таким образом, удалось два раза удачно провезти, но в третий раз их на вокзале задержали, как спекулянтов и развернули пачки. Получив от ребят ответ, что они везут конфекты и мыло, как предметы спекуляции, гайдамак их не отпустил, а повел в комендантскую ст. Клинцы. Я, по обыкновению, издали наблюдал за ними, и, по уходе поезда, заметив, что они арестованы, остался ждать. В комендантской было много задержанных спекулянтов, а

охраны мало. Смеркалось. Ребята открыли окно и со своим багажем удрали в лес, что мне удалось заметить. На следующей станции они сели в поезд. Там проверяли багаж. Они уговорили одну женщину постеречь их пачки, а сами вышли в следующий вагон. Женщина, сев на пачки, скрыла их от глаз немцев.

Перевозка оружия

После этого я отправился в Гомель, чтоб посоветоваться о дальнейших способах переправки оружия. Во время моего отсутствия в Клинцовской организации был случайный провал—раскрыли одну яму с 20 пудами пироксилину и двумя винтовками. В штабе решили оружие в дальнейшем переправлять на подводах. Клинцовские крестьяне были наняты для перевозки, но верстах в десяти от Новозыбкова они отказались везти дальше. Пришлось груз сбросить на поле в гречиху на время, пока достанут другие подводы. Там были два пулемета «Кольт», ленты, патроны, два ящика бомб и 21 «Наган». Так как других крестьян для перевозки нельзя было достать, то, по постановлению штаба, я купил две лошади и две повозки и, приделав к повозкам двойное дно, поехал с четырьмя партизанами за оружием. За версту до места, где лежало оружие, в ложбине мы оставили лошадей и, разведав, что никого кругом нет и все цело, под'ехали к месту. С одной повозки мы сняли колесо, один из товарищей начал стучать по нем топором, как будто чинить его. Двое стояли в пикете, а двое переносили оружие в повозки. Проезжавшие крестьяне полагали, что у нас поломана повозка, таким образом, мы отвели от себя подозрение. Когда все было упаковано, двое отправились вперед, двое легли на подводы, в которых было положено немного сена, а один шел сзади. Все мы были вооружены бомбами и револьверами.

Столкновение с вартой

Под'езжая к Новозыбкову, мы встретили нескольких немцев, которые попросили разрешить им положить свои ранцы на подводы. В сопровождении немецкого конвоя мы проехали город до вокзала, не возбуждая подозрения варты. Возле вокзала немцы сняли ранцы, я и еще один пошли в город купить с'естного. Во время нашего отсутствия один из вартовых хотел остановить и проверить подводы. Ребята ударили по лошадям и удрали за город. Вартовой раз выстрелил, но они успели скрыться.

Поиски и встреча подвод

Когда мы вернулись на условленное место, то подвод не застали, ждали всю ночь на дороге и решили, что они уже уехали. Мы пешком ушли в Злынку на условленную квартиру. Там мы узнали, что подвод здесь не было. Мы вернулись в лес и ждали их там до вечера. Решив, что с ним случился провал, мы уехали в Гомель в штаб. Было отдано распоряжение отрядам и отдельным товарищам выступить. Партизаны вышли на поиски подвод, а тов. Столярский Лев уехал в Новозыбков узнать в тамошней организации, имеются ли сведения об аресте подвод. Вечером того же дня все дозоры сообщили в штаб, что подвод не видели; Столярский донес, что в Новозыбкове ареста не было.

В это же время через работавших сотрудников варты за деньги удалось перехватить телеграмму, посланную из Клинцов о том, что «в направлении Новозыбкова-Нежин отправились 10 подвод с оружием, 5 по направлению к Нежину перехвачены, а по отношению к Новозыбковским примите меры». Так как подлинник телеграммы мы получили до того, как он был зарегистрирован в канцелярии, то мы еще больше встревожились и караул под городом не сняли. Под утро подводы под'ехали к Улуковью. Их узнал наш пикет, который предложил им обождать. Оказалось, что когда подводы удрали от вартового, они попали в лес, по дороге встретили пастуха, который согласился с ними поехать и показать дорогу. В дороге старик сказал, что знает, что они везут и что дети его тоже партизаны. Накупив в одной деревне огурцов и яблок, они замаскировали ими возы. Недалеко от Улуковья у них поло-

малось колесо, и они вынуждены были ехать со сломанным колесом. По распоряжению штаба подводы двинулись дальше, одна подвода благополучно проехала Белицкий мост, а другую, поломанную разгрузили в кустах, оставив охрану. Через некоторое время туда под'ехали вторично и перевезли остальное. Этим и закончилась транспортировка оружия.

Мой арест

Бывали различные препятствия в доставке денег и книг. Книги доставлялись в ящиках с хромпиком (материал для кожевенного производства), который спекулянты получали за переправку.

Однажды на ст. Клинцы я и тов. Майорчик (теперь председатель Астраханского ГИК), командированный тогда в Киев для работы, были задержаны вартой. Пачку денег в 20.000 с несорванной бандеролью банка я бросил в клозет, а за взятку в 40 р. «керенкой» нас освободили.

Печатание листовок

До моего приезда в Гомель организация не выпускала листовок, а когда появилась нужда в них, мне было поручено приступить к созданию типографии. Первые листовки были напечатаны на шапирографе, а в скором времени удалось достать шрифт, взломав окна в типографии. В дальнейшем листовки выпускались путем оттисков со шрифтов. Шесть человек специально обучались варке гектографа и печатанию различным способом в подпольных типографиях.

Арест и высылка 6 товарищей

Одна из явочных квартир находилась на мезонине над баней (б. Родзиевского) арендатора Рабиновича, там находилось общежитие для приезжающих и дежурка ревкома. Арендатор понял, что мы с точки зрения легальности люди подозрительные, но выселить нас боялся. Поэтому он заявил об этой квартире в варту. Варта произвела арест шестерых товарищей, но обыска не сделала, и через полчаса после ареста мы переправили все спрятанное в этой квартире в другое место. Арестованных товарищей нам освободить не удалось. Их, как потом оказалось, не обвинили в принадлежности в партии, а как подозрительных административным порядком высылали в немецкий лагерь в г. Бяло, Гродненской губ. Мы снабдили их достаточными средствами. Среди них был тов. Медников «Манжос», который впоследствии удрал и др.

Подготовка к восстанию

Штаб начал подготовку к организации с'езда всех руководителей отрядов для выработки плана восстания, которое подготовлялось по всей Украине. Для этой цели был прислан в Гомель тов. Хавкин Самуил из ЦККУ, который был избран секретарем Полесской организации. На 9 августа было назначено восстание на Украине: для руководства нашим рай ном мы связались с Нежинскими отрядами, которыми руководил коммунист, полковник Крапивенский. От него мы должны были ждать распоряжений. Нами был выработан план восстания, для руководства по району были разосланы ответственные товарищи. В Речицу поехали т. т.: Столярский, Шейндлин и Бастынец, отрядом в городе руководил т. Яковлев. Им дано было задание взорвать мост через Днепр, а также взорвать снаряды, лежащие на станции. В Горвали наш отряд должен был напасть на имение, где стояли немцы и гайдамаки, и обезоружить их. Затем отряды должны были уйти по Днепру к Лоеву.

Горвальский отряд из 75 человек при одном пулемете выполнил свое задание и обезоружил 150 человек, забрав винтовки и два пулемета, кассу и секретную переписку. Речицкий городской отряд приготовился, но, из-за трусости эсеров, руководивших отрядом, своего задания не выполнил.

Сигнал к восстанию

В Гомеле сигналом восстания должен был быть пожар казарм на Артиллерийской улице. Казармы удалось облить бензином и зажечь, но почему-то они не загорелись. В уезде сигналом должен был послужить взрыв скорого поезда, шедшего из Гомеля в Киев, в котором должны были ехать два генерала. Тов. «Философ» и один из партизан подложили в 12 верстах от города под рельсы две пироксилиновых шашки, которые они подожгли. Произошел взрыв пути и поезд потерпел крушение. Тов. «Философ» не успел отбежать далеко от полотна и во время взрыва был оглушен. Вместе со всеми потерпевшими он был внесен в вагон, где очнулся и выбросил оставшиеся у него капсюли. Его привезли в Гомель в больницу, откуда он удрал. Остальные отряды не выступили. Нежинский отряд занял Нежин в 6 часов утра под командой тов. Крапивенского, захватил оружие и разные припасы и отступил в леса.

Развивать-ли восстание?

К этому времени обнаруживается наличие двух течений по вопросу о восстании во всех украинских организациях: большинство высказывалось за дальнейшее развитие восстания, меньшинство, к которому примыкал тов. Хавкин С. (мы называли его за это «меньшевиком»), было того мнения, что нужно вести пока агитационную работу и углубить партийную работу, которая раньше слабо проводилась, ибо все были воинственно настроены. Восстание же они предлагали начать в более удобный момент. Полесская организация высказалась за дальнейшее восстание, но, благодаря твердой линии тов. Хавкина и уважению к нему, как к рукодителю организации, а также из-за неудачи первого выступления, они переменили свою точку зрения.

Разрыв с эсерами

От совместной работы в штабе с анархистами и эсэрами мы отказались, организовав отдельный военный штаб под руководством нашей партии, некоторым анархистам и эсэрам было предложено войти, но не как представителям партии и групп, а как отдельным лицам. На это они не согласились и организовали отдельный штаб. Характерно было то, что крестьяне, державшие связь с прежним об'единенным штабом, приходили к нам и к ним. Одновременно была выпущена листовка к членам партии, рабочим и крестьянам с призывом отколоться от анархистов и эсэров и пойти за нашей партией.

Организация партийных ячеек

Были посланы товарищи в деревни для организации партийных ячеек. В городе были организованы кружки политграмоты и ячейки. Таким образом, в городе были вовлечены в работу все члены партии. Мы начали агитацию среди немецких войск, распространяя среди них листовки на немецком языке, а также выявляя более близких к нам немцев.

Провал в квартире т. Хавкина

В октябре был провал в квартире т. Хавкина Марка. Здесь были арестованы 7 человек. Среди них—братья Хавкины, Марка и Алеша, Бастынец и другие. Одновременно с этим провалился на своей квартире приехавший утром из командировки тов. Яковлев, которого варта подстерегла около дома. Тов. Яковлев при аресте хотел отстреливаться, но револьвер дал осечку и был выхвачен у него из рук. Вызванная этим столкновением небольшая заминка дала возможность другому товарищу, бывшему в это время у него на квартире, удрать.

Попытка освободить товарищей

Перед комитетом после провала стал вопрос о сужении масштаба работы до выявления причин провала, для чего мы на работе в городе оставили только тройку.

Я был в числе этой тройки. Пару дней мы остерегались ходить по улицам, но потом узнали, что провал на квартире Хавкина был случайный. Так как при аресте у Хавкина было найдено много немецкой литературы, то мы вынуждены были принять более строгие меры к конспирации. Мне было поручено освободить арестованных. Мне удалось узнать, что повитовый староста с женой часто играют в карты в пожарном клубе на треке, с некоим Горфункелем. За 6.000 руб. Горфункель познакомил меня с ними и вел переговоры во время совместной игры в карты об освобождении арестованных. Но освободить их не удалось, так как дело уже было оформлено и все знали об этом. Одновременно мною велась подготовка к вооруженному налету на тюрьму, который оказался излишним, благодаря подоспевшему свержению гетмана.

Борьба после свержения гетмана

В этот же период отряды продолжали усиливаться и время от времени делали частичные выступления. Дроздовицкий отряд, состоявший из бывших матросов, под руководством братьев Петровых, систематически занимался порчей телеграфной линии и небольших мостиков. В деревне Перерост группа партизан напала на нескольких гайдамаков, пришедших для реквизиции продуктов. Между ними произошла перестрелка, в которой один из нашего отряда был ранен, и товарищи отступили в поле. В деревне Федоровке отряд напал на находившихся в имении 11 гайдамаков, в течение двух суток шла перестрелка, и нельзя было их взять. Затем подошла подмога под начальством тов. Яковлева в количестве 22 человек рабочих завода Варшавского округа, и в ту же ночь гайдамаки были взяты.

Были выпущены листовки к рабочим и гражданам с призывом помочь нашим отрядам. В Носовичах отряд захватил варту. Украинские власти для подкрепления своих сил прислали броневик в Гомель под названием «Петлюра». Комитет поручил мне, Фейгину и Яковлеву взорвать броневик. Были сделаны две попытки, но неудачно: один раз нас встретили залпом. Через короткое время броневик выехал на подмогу в Добрянку, где происходил бой, и по дороге сломал ось. Пришлось его привести на буксире.

Власть Советов в Гомеле

Советские войска начали подвигаться к городу. Отряды вступали более открыто, начались переброски сил из одной волости в другую большими партиями. В некоторых волостях была восстановлена власть Советов В местностях, где ее еще не было, отряды перерезали путь удиравшей от советской власти буржуазии, реквизируя ценности, увозимые ими. Эту работу выполнял, главным образом, Федоровский отряд, занявший ст. Климовск на Черниговском шоссе. В Гомеле созвана была рабочая конференция, которая высказалась за передачу власти Советам.

Библиография

С. Долинский и С. Бергман. Массовая работа в клубе Методика Иллюстративный материал Учет опыта

Изд-во „Работник Просвещения“. 1924. Москва. Стр. 192. Цена 1 р. Тир. 7000.

Повсеместная организация и возникновение рабочих клубов, в которых вся жизнь строится самими рабочими, являющимися в клубах делателями, породила требования на методику клубной работы. Авторы С. Долинский и С. Бергман, удачно справились со своей задачей. Очень хорошим языком, просто и толково они об'ясняют читателю, как вести рабочий клуб в его современных условиях, когда почти миновала пора всяких отдельных ударных моментов, а клуб должен стать повседневной жизненной школой.

Авторы излагают примерный план постоянной работы, строят его так, что любой эпизодический случай, любой момент жизни может быть ввязан в намеченный и разработанный план.

Основными формами современной клубной работы авторы считают диспуты, дискуссии, вечера вопросов и ответов, бытовые суды, устные и живые газеты, инсценировки, живые кино, потому что они действенны и основаны на самодеятельности рабочих. Вся работа должна вестись комплексным способом, привлекая к участию в каждом отдельном деле, по возможности, все действующие в клубе кружки.

Во второй части своей книги авторы поместили иллюстрированный материал («Суд над безбожником», «Суд над фашистом» и т. п.) Некоторые сцены интересно и живо написаны, хотя местами и проскальзывает шарж, примитив лубка. От этого необходимо освободиться, так как зритель и деятель клуба растет очень быстро, и то, что вчера его интересовало, сегодня покажется скучным

Очень интересно написан отдел книги об учетах опыта массовой работы. Учет качественный строится также на самодеятельности членов клуба: журнал пожеланий, почтовый ящик, анкеты.

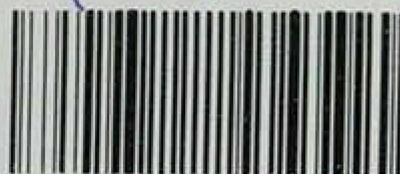
Книгу можно рекомендовать руководителям клубов, как хорошо продуманную и проверенную на опыте методику работы.

В. Д—н.



Редактор: **Я. Миров.**

Издатель: **Гомельский Губком РКП.**


B0000002458950